



# Verksamhetsberättelse och bokslut 2023



Pensionskyddscentralen  
ELÄKETURVAKESKUS

# Verksamhetsberättelse

## Inledning

Pensionsskyddscentralens uppgifter definieras i lagen om Pensionsskyddscentralen.

Den nya strategin för åren 2022–2026 ”För ett välfungerande arbetspensionsskydd” har godkänts av Pensionsskyddscentralens styrelse.

Utgångspunkten för strategin är Pensionsskyddscentralens värden, verksamhetsidé, mission och vision samt visionen om arbetspensionsskyddet.

Pensionsskyddscentralen bidrar till att förverkliga visionen om arbetspensionsskyddet genom att vara en välkänd och betrodd sakkunnig på arbetspensionsskyddets innebörd och verkställighet. Pensionsskyddscentralen vill vara ett stöd för beslutsfattare, arbetspensionssektorn, medierna och övriga aktörer vid avgörandet av frågor som gäller pensionsskyddet.

Pensionsskyddscentralens tjänster indelas i tre grupper: tjänster för verkställigheten av arbetspensionssystemet, tjänster för utvärdering och utveckling av pensionsskyddet och stödtjänster.

## Verkställigheten av arbetspensionsskyddet

- Registertjänster
- Utveckling av gemensamma it-tjänster
- Försäkringsmatematiska tjänster
- Juridiska ärenden
- Övervakning av försäkringsskyldigheten
- Försäkring av arbete som utförs i utlandet
- Utländska pensionsansökningar
- Utbildning
- Information och rådgivning till allmänheten

## Utvärdering och utveckling av pensionsskyddet

- Forskning
- Statistiktjänster
- Planering och prognoser
- Stöd för lagberedningen
- Sakkunnigkommunikation

## Stödtjänster

- Administrativa tjänster
- IT-förvaltning
- Personaltjänster

## Utgångspunkterna för Pensionsskyddscentralens strategi



## Omvärlden år 2023

Utvecklingen i Europa år 2023 påverkades kraftigt av att det krig som Ryssland påbörjat fortsatte. Centralbankernas höjningar av styrräntorna fick den höga inflationen att sakta av mot slutet av året. Trots att inflationen har saktat av, är den fortfarande högre än centralbankernas målsatta nivå på ca 2 procent, och styrräntorna har hållits högre än man är van vid.

Finlands ekonomi krympte med ca 0,5 procent från året innan. Den genomsnittliga inflationen år 2023 var 6,2 procent. Enligt Statistikcentralen fanns det färre sysselsatta och fler arbetslösa vid slutet av året än vid slutet av året innan, och sysselsättningsgraden minskade med en dryg procentenhet. Den arbetspensionsförsäkrade lönesumman ökade med 4,8 procent från året innan. Ekonomins och sysselsättnings utveckling förvärrade underskottet i de offentliga finanserna år 2023 och skuldkvoten ökade fortsättningsvis.

Sysselsättningsgraden bland äldre personer ökade fortsättningsvis. I åldersgruppen 55–64 år ökade sysselsättningsgraden till 71,8 procent. Den genomsnittliga faktiska pensionsåldern steg med 0,6 år till 62,8 år.

Placeringsavkastningen på arbetspensionsfonderna var ca 6 procent år 2023. Bäst avkastade noterade aktier och ränteplaceringar. Till följd av räntehöjningen gjordes det nedskrivningar av fastighetsplaceringarnas verkliga värden, vilket ledde till negativ avkastning för detta tillgångsslags del. Arbetspensionsanstalternas solvens hölls på det föregående årets starka nivå.

Framtida ändringar av arbetspensionssystemet har utstakats statsminister Petteri Orpos regeringsprogram. Reformen har som mål att göra behövliga ändringar så att den finansiella hållbarheten ska kunna säkerställas och en tillräcklig förmånsnivå tryggas, samt hitta metoder för att på lång sikt stabilisera nivån på pensionsförsäkringsavgifterna. Reformen och förslagen bereds i två arbetsgrupper i ett samarbete mellan arbetsmarknadens centralorganisationer, social- och hälsovårdsministeriet och finansministeriet.

År 2023 föddes det 1 600 färre barn än år 2022 och det preliminära summerade fruktsamhets-talet var 1,25, vilket är det lägsta i mätningshistorien. Antalet födda var nästan 18 000 mindre än antalet avlidna. Finlands befolkningstal ökade dock med drygt 40 000, eftersom ca 58 000 personer fler flyttade in i landet än ut ur det.

Åldersgränsen för ålderspension höjdes till 64 år och 3 månader för dem som är födda år 1959. År 2023 gick sammanlagt 57 600 personer i arbetspension. Det var 14 000 personer mindre än det exceptionellt stora antalet året innan.

År 2023 valdes partiell ålderspension av 20 800 personer. Det var 14 000 personer mindre än det exceptionellt stora antalet året innan, men fortfarande 1,6-faldigt jämfört med nivån före år 2022. Sjukpensionerade blev 17 700 personer. Det var 200 personer färre än året innan.

## Utfallet av åtgärder för att nå de strategiska målen år 2023

Pensionsskyddscentralens strategiska mål för hela strategiperioden (2022–2026) är indelade i effektmål och resursmål. Effektmålen är fem och resursmålen två.

I resultatplanen för år 2023 ingick sammanlagt 53 åtgärder för att nå dessa mål. År 2023 inriktades 37 åtgärder på att nå effekt- och resultatmålen.

Av dessa lyckades 32 väl och en delvis. Två mål nåddes inte och för två åtgärders del blev tidsplanen senarelagd av social- och hälsovårdsministeriet. På resursmålen inriktades 16 åtgärder år 2023. Av dessa lyckades 13 väl och tre delvis.

I följande stycken finns en sammanfattning av utfallet av centrala åtgärder år 2023.

## Centrala effektmål

### 1 Vi tillhandahåller pålitlig information för utvärderingen av arbetspensionsskyddet

Pensionsskyddscentralen producerade flera undersökningar, kalkyler och underlag för uppföljningen av 2017 års pensionsreform och bedömningen av dess måluppfyllelse. Pensionsskyddscentralen publicerade en omarbetad faktabok om Finlands pensionssystem med tanke på en bredare målgrupp än sakkunniga. Utgående från insamlad respons byggde Pensionsskyddscentralen ut innehållet och ämnena på sina temasidor som sammanställer och sammanfattar sakkunniginformation.

### 2 Vi är en sakkunnig utvecklare av arbetspensionsskyddet

Pensionsskyddscentralen stödde utvecklingen av arbetspensionsskyddet bl.a. genom att göra utredningar om automatiska stabilisatorer, finansieringen av ArPL samt fortsatt utveckling av FöPL. Pensionsskyddscentralen stödde SHM:s arbete vid beredningen av lagändringar. I helheten ingick bl.a. en lagändring om det elektroniska arbetspensionsutdraget, preciseringar av dataskyddsbestämmelser om Pensionsskyddscentralens forskning samt en bestämmelse som ger rätt få tillgång till uppgifter för övervakning av företagare i aktiebolag. Pensionsskyddscentralen medverkade som sakkunnig i uppdrag som gällde överenskommelse om social trygghet.

## Målen för Pensionsskyddscentralens strategi



### 3 Arbetspensionssektorns gemensamma datasystemtjänster stöder en effektiv verkställighet

Pensionsskyddscentralen deltog tillsammans med arbetspensionsförsäkrarna och Arek i utredningar för och planering av en ombyggnad av datasystemen för den gemensamma pensionsberäkningen och intjäningsuppgifterna. Separata utredningar har gjorts om bl.a. det målsatta läget för beräkningen, infasning av ändringar av försäkringen, behövliga datalösningar, det målsatta läget för s.k. larm och pensionsbelopp som beräknas för FPA.

Arbetet för förmedling av elektroniska patienthandlingar till arbetspensionssektorn har fortsatt tillsammans med THL, FPA:s Kanta-enhet och arbetspensionsförsäkrarna. De behövliga ändringarna av kunduppgiftslagen har dock hittills inte gått framåt på SHM.

Tillsammans med inkomstregisterenheten bereddes en utredning av införandet av inkomstgrunden för socialförsäkringsförmåner i inkomstregistret. Utredningen inleds år 2024.

Pensionsskyddscentralen förde aktivt och verkningsfullt fram verkställighetsperspektivet i samband med riksdagsbehandlingen av lagändringarna om automatiskt beslutsfattande.

### 4 Arbetspensionsskyddet är känt

På webbplatsen Arbetspension.fi publicerades i början av året en FöPL-arbetsinkomsträknare för nya företagare och dem som planerar att grunda ett företag. Vi kommunicerade med företagarna om FöPL-lagändringen och uppskattningen av arbetsinkomsten tillsammans med SHM, pensionsanstalterna och företagarorganisationerna. På våren genomfördes kampanjen Pensionsdagen för allmänheten med det elektroniska arbetspensionsutdraget som huvudbudskap. Kampanjen nådde väl ut till allmänheten, ökade besöken i utdragstjänsten betydligt och syntes också i medierna. Den nya säsongen av podcasten Eläkekomitea, som Pensionsskyddscentralen producerar, handlade om grundläggande teman inom arbetspensionsskyddet och riktade sig mer till allmänheten än tidigare.

Prioriterade områden inom intressegruppskommunikationen var utvecklingen av nyhetsbrevet Päättäjän eläkefakta, en artikelserie om Pensionsskyddscentralens tjänster i tidskrifterna Työeläke och Arbetspension och en fortsättning av möten med beslutsfattare.

### 5 Våra tjänster motsvarar kundernas behov

Som ett betydande arbete för förbättring av Pensionsskyddscentralens tjänster lanserades den omarbetade webbplatsen Arbetspensionslagar och -praxis. Som en ny övervakningsform genomförde Pensionsskyddscentralen FöPL-massövervakning av personer som anlitar fakturerings-tjänster.

Helhetsbetyget för Pensionsskyddscentralens verksamhet i en kundnöjdhetenkät var bra, 3,46 (skalan var 1–4) och betyget för den senaste kontakten utmärkt, 3,65. Den allmänna bedömningen av Pensionsskyddscentralens tjänster var bra, 3,29.

### Centrala resursmål

#### 6 Vi arbetar resultatrikt och smidigt

Utvecklingsprojektet för informationshanteringen fortgick. Dess mål är att förbättra hanteringen av information och informationens livscykel på hela Pensionsskyddscentralen och beakta kraven i lagen om informationshantering och eventuell utvidgning av offentlighetslagen.

Pensionsskyddscentralen publicerade för första gången en beskrivning av verksamhetens ansvarsfullhet på webbplatsen Etk.fi i juni. I och med att hybridarbetsmodellen har blivit etablerad har det utvecklats verksamhetssätt för att säkerställa god informationsgång och gott samarbete.

Situationen i omvärlden och cybersäkerheten och utvecklingen av eventuella hot har följts aktivt och det har deltagits i observationen av omvärlden också inom ramarna för samarbetsgrupperna.

Antalet fast anställda hölls på samma nivå som vid slutet av året innan.

## 7 Pensionsskyddscentralen är en bra och attraktiv arbetsplats

Pensionsskyddscentralen har ordnat utbildning för sin personal i bl.a. digitala färdigheter och för alla chefer om ledning av arbetsprestationen och uppställande av mål. Beskrivningen av befattningsfamiljmodellen i avlöningssystemet uppdaterades tillsammans med representanter för personalen.

Pensionsskyddscentralens kontorslokaler omformades utgående från resultaten i en enkät inom Arbetshälsoinstitutets projekt Hero (sambanden mellan olika arbetslokaler, distansarbete och sjukfrånvaro).

Enligt en ledarskapsundersökning år 2023 är Pensionsskyddscentralens ledarskapsindex på en signifikant högre nivå än finländska sakkun- nigorganisationers (83,4 vs. 79,1). Index i perso- nalenkäten Pulssi är också högre än i sakkunnig- organisationer i allmänhet, 78,3/100. Det skedde en positiv utveckling på enkätens alla delområden.

På hösten gjorde Taloustutkimus Oy en under- sökning av Pensionsskyddscentralens arbetsgi- varimage. Pensionsskyddscentralens välkändhet bland den stora allmänheten kan förbättras. Bland sakkunniga var arbetsgivarimagen mycket god. Helhetsbetyget för Pensionsskyddscentra- len var 3,16, vilket var lite högre än jämförelse- organisationernas.

## Den ekonomiska utvecklingen

Bestämmelser om hur Pensionsskyddscentralens kostnader täcks finns i 5 § 1 mom. och 2 mom. i lagen om Pensionsskyddscentralen. Pensionsskyddscentralen tar ut verksamhetsbaserade serviceavgifter för tjänster som den producerar.

Till den del som de serviceavgifter för olika funktioner och andra intäkter som Pensionsskyddscentralen får inte räcker till för att täcka kostnaderna, täcks kostnaderna genom Pensionsskyddscentralens kostnadsandel som pensionsanstalterna samlar in som en del av arbetspensionsförsäkringsavgifterna.

Siffror miljoner euro	2023	2022	2021
<b>Intäkter sammanlagt</b>	<b>37,8</b>	<b>37,6</b>	<b>38,2</b>
Kostnadsandelar	36,9	36,9	38,9
Intäkter av tjänsteverksamheten			
Försäljning av registertjänster	0,4	0,4	0,9
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	0,3	0,3	0,4
Övriga intäkter	0,1	0	0
<b>Kostnader sammanlagt</b>	<b>37,9</b>	<b>37,6</b>	<b>38,2</b>
Personalkostnader (inkl. frivilliga)	22,4	21,5	21,2
Köpta tjänster och it-kostnader			
Arbetspensionssektorns gemensamma datasystemtjänster	6,7	6,8	8,1
PSC:s egna it-tjänster	4,4	4,8	4,7
Övriga köpta tjänster	0,3	0,8	0,5
Övriga kostnader	3,7	3,3	3,2
Avskrivningar	0,4	0,4	0,5
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,1</b>
<b>Kostnadsandelsskuld</b>	<b>4,5</b>	<b>6,3</b>	<b>8,6</b>

## Verksamhetsintäkter år 2023

Kostnadsandelarna, försäljningen av register-tjänster, intäkterna av tjänsteverksamheten och övriga intäkter var sammanlagt 37,8 mn euro. Serviceavgifterna för olika funktioner som Pensionskyddscentralen fick, övriga intäkter och finansiella intjänster var 0,9 mn euro.

### Pensionsanstalternas kostnadsandelar och kostnadsandelsskulden

Med pensionsanstalternas kostnadsandel täcktes 36,9 miljoner euro av Pensionskyddscentralens kostnader för år 2023, vilket var på samma nivå som år 2022.

I fråga om kostnadsandelarna uppstår det årligen antingen överskott eller underskott beroende på hur Pensionskyddscentralens kostnader årligen utfaller i relation till de budgeterade kostnaderna och hur väl pensionsanstalternas uppskattningar av lönesummorna överensstämmer med lönesummornas utfall. Pensionskyddscentralens kostnadsandelsskuld som uppkommit av överskotten under olika år, dvs. den oanvända delen av de kostnadsandelar som pensionsanstalterna betalat till Pensionskyddscentralen, var 4,5 miljoner euro i slutet av år 2023. Kostnadsandelsskulden minskade med 1,8 miljoner euro från året innan, eftersom ett överskott som bildats under tidigare år användes till att täcka kostnader.

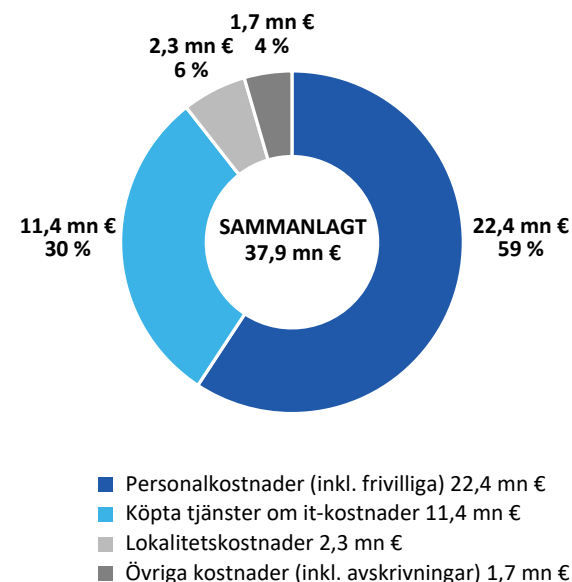
## Intäkter av tjänsteverksamheten

Försäljningen av registertjänster var 0,4 miljoner euro och ökade med 0,1 miljoner euro jämfört med året innan. Tjänster säljs bl.a. till liv- och olycksfallsförsäkringsbolag, arbetslöshetskassor, pensionsförsäkrare samt skattemyndigheterna och enheten för utredning av grå ekonomi. En stor del av myndighetskunderna har enligt lag rätt att få tjänsterna avgiftsfritt.

De övriga intäkterna av tjänsteverksamheten var 0,3 miljoner euro och de ökade litet jämfört med år 2022. Försäljningen av utbildningstjänster var 0,2 miljoner euro och hölls på samma nivå som året innan. Den årliga Arbetspensionsdagen är det viktigaste utbildningsevenemanget. Försäljningen av sakkunnigarbete (0,1 mn euro) var på samma nivå som utfallet år 2022, och övriga intäkter av tjänsteverksamheten, huvudsakligen bestående av den s.k. StPEL-ersättningen, dvs. ersättning som staten betalar för registreringskostnaderna för oavlönade perioder, var 0,1 mn euro.

## Verksamhetskostnaderna år 2023

Pensionskyddscentralens kostnader var 37,9 miljoner euro och de ökade med 0,2 miljoner euro från året innan.



### Personalkostnader

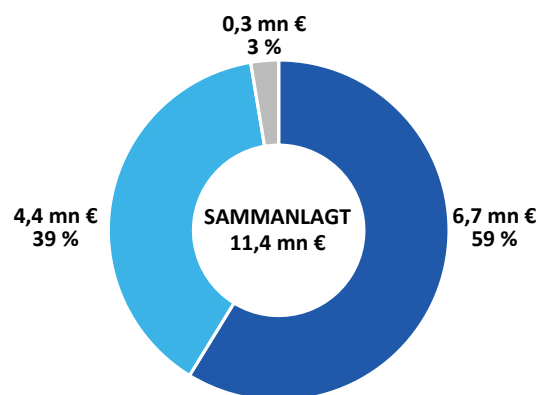
Personalkostnaderna (21,3 mn euro) och de frivilliga personalkostnaderna var sammanlagt 22,4 mn euro och ökade med 0,9 miljoner euro från året innan. Löner och arvoden ökade med 0,7 miljoner euro. De frivilliga personalkostnaderna, som inkluderar bl.a. företagshälsovård, arbetsplatsbespisning och utbildning, var 1,1 mn euro och ökade med 0,1 miljoner euro från

året innan. Det som mest ökade inom posten var kostnaderna för företagshälsovård och rekrytering.

## Köpta tjänster och it-kostnader

Köpta tjänster och it-kostnader uppgick sammanlagt till 11,4 mn euro. De minskade med 1,0 mn euro från året innan. Posten består av kostnaderna för arbetspensionssektorns gemensamma datasystem, Pensionskyddscentralens egna it-kostnader och övriga kostnader för köpta tjänster.

Köpta tjänster och Pensionskyddscentralens it-kostnader (11,4 mn euro) fördelas enligt följande:



- Arbetspensionssektorns gemensamma datasystemtjänster 6,7 mn €
- PSC:s egna it-kostnader 4,4 mn €
- Övriga köpta tjänster 0,3 mn €

Kostnaderna för **arbetspensionssektorns gemensamma datasystemtjänster** som omfattar kostnader för registertjänster inklusive rättelser och tjänsteavgifter som betalats till andra aktörer bl.a. för överlåtelse och utbyte av information, var 6,7 mn euro, dvs. 0,1 mn euro mindre än året innan.

Kostnaderna för registertjänster år 2023 var 5,7 mn euro. Kostnader krediteras genom fakturerbart arbete som Pensionskyddscentralens sakkunniga utför inom projekten. Kostnaderna efter justeringar (5,6 mn euro) var på samma nivå som året innan.

I kostnaderna för arbetspensionssektorns gemensamma datasystem ingick också sammanlagt 1,1 mn euro i kostnader som betalats till övriga aktörer och som hänförde sig till arbetspensionssektorns gemensamma datalager eller informationsutbyte (1,1 mn euro år 2022). Den mest betydande av dessa var ersättningen till FPA för användningen av EU:s system för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsinformation (EESSI) och identifieringstjänsten. I kostnaderna ingår också serviceavgifter till bl.a. Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata för överlåtelse av personuppgifter samt till arbetslöshetskassorna för uppgifter om s.k. oavlönade perioder.

**Pensionskyddscentralens egna it-kostnader** var 4,4 mn euro, vilket var 0,4 mn euro mindre än året innan. De egna it-kostnaderna omfattar kostnaderna för både Pensionskyddscentralens lagstadgade uppgifter och de administrativa

stödtjänsterna. De största enskilda kostnadsposterna hänförde sig till maskinhalls- och kapacitetstjänster och utvecklingen av dokumenthanteringssystemen och webbplatsen Arbetspensionslagar och -praxis.

**Övriga köpta tjänster** uppgick till 0,3 mn euro och de minskade med 0,5 mn euro från året innan. I posten ingår kostnader för bl.a. hyrd arbetskraft, uppdatering av författningsmaterial och översättningstjänster. På avdelningen för utlandstjänster minskade behovet av hyrd arbetskraft från året innan i och med att man arbetat sig igenom en anhopning av ansökningar.

## Övriga kostnader

Övriga kostnader var 3,7 mn euro, och de ökade med 0,3 mn euro från året innan. Kostnaderna omfattade lokalitetskostnader, resekostnader, allmänna administrativa kostnader, kostnader för extern kommunikation, representationskostnader samt övriga kostnader.

Lokalitetskostnaderna var 2,3 miljoner euro och de ökade med 0,3 mn euro från året innan.

De allmänna administrativa kostnaderna, resekostnaderna, kostnaderna för extern kommunikation, representationskostnaderna och övriga kostnaderna var 1,3 mn euro och ökade med 0,1 mn euro från året innan.



## Övriga poster

**Avskrivningarna** på anläggningstillgångar var 0,4 miljoner euro och hölls på samma nivå som året innan.

**Finansiella intäkter och kostnader** var små. Intäkterna ökade litet från året innan.

**Investeringar** gjordes för sammanlagt 0,4 miljoner euro och de hänförde sig huvudsakligen till kontorsmaskiner.

**De finansiella tillgångarna** uppgick i slutet av år 2023 till 7,2 mn euro. Likviditeten hölls god hela året.

## Personal

Antalet fast anställda på Pensionsskyddscentralen vid årets slut var 285. Det genomsnittliga antalet anställda på Pensionsskyddscentralen minskade med 3 personer från året innan.

Pensionsskyddscentralens personalantal i genomsnitt samt löner och arvoden

År	Personal	Löner och arvoden (1 000 €)
2023	297	17 795
2022	300	17 104
2021	305	16 968

Vid utgången av år 2023 arbetade 291 personer på Pensionsskyddscentralen. Av dem var 98 procent stadigvarande anställda. Kvinnornas andel var 76 procent. Andelen personer som avlagt högskoleexamen var 77 procent. Personalomsättningen var 4,6 % (inkl. pensionerade). Sjukfrånvaron år 2023 var 3,3 %, vilket var litet lägre än år 2022 (3,4 %).

Den s.k. hybridarbetsmodellen har etablerat sig på Pensionsskyddscentralen, och år 2023 gjordes ca 30 % av arbetsdagarna på kontoret i Fiskehamnen.

## Riskhantering

Riskanalyser gjordes i samband med resultatplaneringen på alla avdelningar och i ledningen. Under året bedömdes riskerna ur de strategiska målens, avdelningarnas verksamhets och cybersäkerhetens, datasäkerhetens och dataskyddets perspektiv.

Av sex i förväg identifierade strategiska risker utföll fyra antingen delvis eller fullt år 2023. Införandet av Kanta-tjänsterna inom arbetspensionssektorn skjuts åter upp, eftersom patientuppgifter enligt den nya kunduppgiftslagen kan överlåtas elektroniskt till arbetspensionssektorn enbart på basis av prövning av enskilda fall. Ändringarna av informationshanteringslagen i fråga om automatiskt beslutsfattande kommer att också gälla arbetspensions-

sektorn, men man lyckades påverka sättet för hur det genomförs.

Det har föreslagits att offentlighetslagens tillämpningsområdet utvidgas, vilket torde medföra merkostnader för verkställigheten. Utvecklingsprojektet för informationshanteringen framskred inte enligt den eftersträlvade tidsplanen på Pensionsskyddscentralen. En oförutsett risk utföll vid ombyggnaden av webbplatsen Arbetspensionslagar och -praxis i och med att tidsplanen för projektet inte höll, vilket också orsakade extra kostnader.

Arbetspensionssystemet är en del av den infrastruktur som producerar medborgarnas inkomstskydd och grundtrygghet. Omvärlden för arbetspensionssystemet har förändrats under de senaste åren, och det är att vänta att omvärlden fortsättningsvis är instabil också år 2024.

Pensionsskyddscentralen får en aktuell lägesbild som en del av social- och hälsovårdsministeriets förvaltningsområde. Pensionsskyddscentralen har sin egen roll för den nationella säkerheten och försörjningsberedskapen. Enligt den ska Pensionsskyddscentralen också i undantagsförhållanden och vid allvarliga störningssituationer ombesörja de tjänster som arbetspensionssystemet behöver och Pensionsskyddscentralens lagstadgade uppgifter.

## Datasäkerhet och cybersäkerhet

Pensionsskyddscentralens verksamhet förutsätter en fungerande digital omgivning. Pensionsskyddscentralens egen beredskap säkerställs genom att bedöma riskerna för cybersäkerheten och datasäkerheten och genom att ha en uppdaterad bild av läget och hoten samt planmässigt förbättra cybersäkerheten och ict-kontinuiteten.

Den tekniska datasäkerheten utvecklades enligt planen och lägesbilden inom datasäkerheten observerades aktivt. De tekniska skydden och förmågan att observera avvikelser förbättrades genom tillämpning av bästa tillvägagångssätt och praktiker. Brister och sårbarheter i cybersäkerheten söktes genom automatisk skanning och testningar. Pensionsskyddscentralen deltog i Finansbranschens beredskapsövning och i övningen TAISTO23, som ordnades av DVV. Personalen utbildades i att identifiera riktade nät-fiskemeddelanden med hjälp av övningssimuleringar.

Man reagerade med tillbörligt allvar på observationerna och avvikelserna. Betydande avvikelser undveks och det observerades inga tecken på framgångsrika attacker.

## Framtidsutsikter

### Allmänna utsikter

Utsikterna för hur världsekonomin utvecklas är osäkra – jämfört med nollräntornas tid hålls räntorna höga och det påverkar den privata konsumtionen och den vägen världshandelns utveckling. De geopolitiska spänningarna hålls höga. Å andra sidan stöds tillväxtutsikterna av att inflationen avmattas. Världsekonomin uppskattas växa i ca tre procents takt under de närmaste åren.

I Finland har stigande priser och räntor minskat investeringarna och hushållens konsumtion. Långsammare inflation och sjunkande räntor i kombinationen med rimligt bra löneförhöjningar ökar hushållens disponibla inkomster. Finlands ekonomi förutspås gå från recession till liten tillväxt år 2024. Sysselsättningen förutspås minska lite år 2024 men öka igen med början från år 2025.

Utan betydande nya anpassningsåtgärder kommer offentliga samfunds underskott att på grund av en svag ekonomisk tillväxt och sysselsättningsutveckling och en långsam ökning av skatteintäkterna att öka till uppskattningsvis 3,5 procent av BNP år 2024. Efter det kommer underskottet att minska till ca 3,0 procent i och med regeringens anpassningsåtgärder, ekonomisk tillväxt och ökande sysselsättning. Till följd av

underskott och långsam ekonomisk tillväxt fortsätter skuldkvoten att öka.

Vid ingången av år 2024 är arbetspensionsskyddets finansiella grund fortfarande stark och även efter svängningar på placeringsmarknaden är pensionstillgångarna på en god nivå. Även premieinkomsten förutspås utvecklas gynnsamt i och med att lönesumman ökar.

Den mest betydande utmaningen för arbetspensionssystemet hänför sig till befolkningsutvecklingen på lång sikt. Svar på denna utmaning söks vid beredningen av en ny pensionsreform som är i gång.

Statistikcentralens befolkningsprognos grundar sig på observerade födelsetal, som nu är rekordartat låga. Om nativiteten hålls låg, kommer antalet befolkning i arbetsför ålder och i arbete att minska, och arbetspensionernas långsiktiga finansiella hållbarhet är utsatt för större tryck än tidigare. Befolkningsutvecklingen påverkas förutom av nativiteten av in- och utvandringen. Det återstår att se i vilken grad framtidens nettoinvandring kommer att dämpa försämringen av den demografiska försörjningskvoten.

Utvecklingen av den ekonomiska försörjningskvoten är måttligare. Sysselsättningen bland äldre personer antas fortsätta utvecklas när åldersgränsen för ålderspension höjs och arbetslöshetsdagpenningen för tilläggsdagar avskaffas.

## Pensionsskyddscentralens utsikter

Enligt sin strategi stöder Pensionsskyddscentralen utvärderingen och utvecklingen av arbetspensionsskyddet och -systemet enligt behov och beställningar. För Pensionsskyddscentralen innebär beredningen av pensionsreformen ökad efterfrågan på sakkunniginformation.

Förutom att ta fram bedömningar av den tidigare utvecklingen producerar Pensionsskyddscentralen förberedande arbete för reformer och letar efter och överväger alternativ tillsammans med arbetspensionssektorn och olika intressegrupper. När eventuella ändringar genomförs behövs också Pensionsskyddscentralens sakkunniginsats såväl i form av stöd för lagberedningen som vid ombyggnaden av datasystem och för anvisningar och utbildning.

Arbetspensionsförsäkrarna och Pensionsskyddscentralen har som bäst ett betydande gemensamt projekt för att reformera pensionsberäkningen och intjäningssystemet. Genom reformarbetet söks fördelar och kostnadseffektivitet som digitaliseringen möjliggör. Genom sin verksamhet främjar Pensionsskyddscentralen att det inom arbetspensionssektorn bildas en samsyn och eftersträvar i reformer att finna alternativ som är kostnadseffektiva med tanke på arbetspensionssektorn som helhet och fungerande med tanke på de försäkrade.

Vid sidan av arbetspensionssektorns egna lösningar fortgår också utvecklingen av den offentliga förvaltningens tjänster, digitaliseringen och reformerna av den sociala tryggheten. Pensionsskyddscentralen följer den offentliga förvaltningens projekt, påverkar deras innehåll och deltar i planeringen och genomförandet av de för arbetspensionssektorn viktigaste projekten i samarbete med arbetspensionssektorn.

Enligt sin strategi kommunicerar Pensionsskyddscentralen aktivt om arbetspensionsskyddets grunder. Eventuella reformer och utvecklingen av verkställigheten kräver satsningar på kommunikationen och samarbete mellan olika aktörer.

Utvecklingen av informationshanteringen på Pensionsskyddscentralen är det viktigaste interna förändringsprojektet under de närmaste åren. Utvärderingen och utvecklingen av de egna tjänsterna fortsätter under strategiperioden enligt planen och tidschemat som styr den.

Utgående från budgeten uppskattas Pensionsskyddscentralens kostnader år 2024 öka till en högre nivå än utfallet år 2023. Till detta bidrar i synnerhet löneförhöjningar, en högre hyresnivå till följd av inflationen samt prishöjningar för köpta tjänster.

# Styrelse och ledning

År 2023 var Pensionsskyddscentralens 63 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde 8 gånger och höll två seminarier. En ny treårig mandatperiod för styrelsen började 1.1.2023.

## Styrelsen 2023–2024

- Sini Sulonen, ordförande
- Essi Rentola, social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande
- Minna Helle, Teknologiindustrin rf
- Ilkka Oksala, Finlands Näringsliv EK
- Sami Pakarinen, Finlands Näringsliv EK
- Markku Jalonen, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT
- Sinikka Näätäsaari, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
- Keijo Karhumaa, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf
- Marja-Liisa Rajakangas, Tjänstemannacentralorganisationen STTK ry
- Katri Ojala, Akava rf
- Timo Sipilä, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry
- Janne Makkula, Företagarna i Finland rf

- Eija Korhonen, Keva
- Katja Veirto, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo. t.o.m. 31.12.2023
- Tiina Nurmi, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen, fr.o.m. 1.1.2024
- Pasi Mustonen, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma

## Ledningen 2022–2023

- Mikko Kautto, verkställande direktör
- Allan Paldanius, direktör, planering och forskning, verkställande direktörens ställföreträdare fr.o.m. 1.3.2024 (dataförvaltning t.o.m. 29.2.2024)
- Katri Raatikainen, direktör, administration, (verkställande direktörens ställföreträdare och registertjänster t.o.m. 29.2.2024)
- Karoliina Kiuru, direktör, utlandstjänster, övervakning och juridiska ärenden
- Maarit Selin, direktör, dataförvaltning och registertjänster fr.o.m. 1.3.2024
- Tuovi Rautjoki, kommunikationsdirektör.

# Bokslut

## Resultaträkning

	1.1.–31.12.2023		1.1.–31.12.2022	
<b>Intäkter</b>				
Kostnadsandelar	36 924 070,00		36 899 270,38	
Intäkter av tjänsteverksamheten	789 694,49		673 974,12	
Övriga intäkter	127 046,35	37 840 810,84	42 148,06	37 615 392,56
<b>Kostnadsfördelning</b>				
Erhållna kostnadsfördelningsposter	2 388 072 194,72		2 289 532 398,45	
Betalda kostnadsfördelningsposter	-2 388 076 354,04		-2 289 504 135,87	
Överföring till nästa period	4 159,32	-	-28 262,58	-
<b>Kostnader</b>				
Köpta tjänster	-8 946 294,58		-10 063 151,50	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-17 794 550,65		-17 103 969,82	
Pensionskostnader	-2 920 301,99		-2 840 511,97	
Övriga lönebikostnader	-558 484,44		-595 656,12	
Avskrivningar	-397 626,36		-407 867,37	
Övriga kostnader	-7 252 841,49	-37 870 099,51	-6 623 046,20	-37 634 202,98
<b>Resultat före finansiella poster</b>		<b>-29 288,67</b>		<b>-18 810,42</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>				
Övriga ränte- och finansiella intäkter	30 313,50		25 539,73	
Räntekostnader	-1 024,83	29 288,67	-6 729,31	18 810,42
<b>Räkenskapsperiodens resultat</b>		<b>0</b>		<b>0</b>

## Balansräkning

Aktiva	31.12.2023		31.12.2022	
<b>Bestående aktiva</b>				
Immateriella nyttigheter				
Immateriella rättigheter		126 779,42		139 411,09
Materiella nyttigheter				
Maskiner och inventarier	1 073 627,74		1 090 354,48	
Övriga materiella nyttigheter	108 359,42	1 181 987,16	108 359,42	1 198 713,90
Aktier och andelar				
Andelar i ägarintresseföretag		35 489,02		35 488,02
<b>Rörliga aktiva</b>				
Fordringar				
Långfristiga				
Lånefordringar		-		-
Kortfristiga				
Försäljningsfordringar	143 976,65		158 243,72	
Övriga fordringar	62 662,48		22 689,44	
Resultatregleringar	1 981 631,76		2 426 794,95	
Utjämningsandelar vid kostnadsfördelningen	38 871,08	2 227 141,97	34 302,33	2 642 030,44
Kassa och bank		7 225 540,28		9 083 413,31
		<u>10 796 937,85</u>		<u>13 099 056,76</u>

Passiva	31.12.2023		31.12.2022	
<b>Eget kapital</b>				
Resultat av tidigare räkenskapsperioder	0		0	
Räkenskapsperiodens resultat	0	0	0	0
<b>Främmande kapital</b>				
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	987 001,99		1 617 754,78	
Övriga skulder	431 020,59		423 556,80	
Resultatregleringar	4 839 866,51		4 746 390,44	
Utjämningsandelar vid kostnadsfördelningen	0,00		0,00	
Kostnadsandelsskuld	4 539 048,76	10 796 937,85	6 311 354,74	13 099 056,76
		<u>10 796 937,85</u>		<u>13 099 056,76</u>

## Finansieringsanalys

	2023	2022
<b>Kassaflödet i den ordinarie verksamheten</b>		
Erhållna kostnadsandelar från pensionsanstalterna	35 151 764,02	34 640 269,52
Erhållna betalningar av intäkter av tjänsteverksamheten och övriga intäkter	932 425,03	797 665,88
Betalning av kostnader för den ordinarie verksamheten	-38 095 030,77	-37 591 480,72
Erhållna räntor	29 897,88	21 794,34
Betalda räntor	-361,70	-6 441,92
<b>Kassaflödet i den ordinarie verksamheten</b>	<b>-1 981 305,54</b>	<b>-2 138 192,90</b>
<b>Kassaflödet i kostnadsfördelningen</b>		
Erhållna kostnadsfördelningsposter	2 388 571 947,21	2 289 332 523,02
Betalda kostnadsfördelningsposter	-2 388 076 763,47	-2 289 503 700,01
<b>Kassaflödet i kostnadsfördelningen</b>	<b>495 183,74</b>	<b>-171 176,99</b>
<b>Kassaflödet för investeringarnas del</b>		
Investeringar och överlåtelseinkomster av materiella och immateriella nyttigheter	-371 751,23	-39 090,39
Återbetalning av lånefordringar	-	611 423,81
Erhållna räntor på investeringar	-	35 284,24
<b>Kassaflödet för investeringarnas del</b>	<b>-371 751,23</b>	<b>607 617,66</b>
<b>Förändring av penningtillgångarna</b>	<b>-1 857 873,03</b>	<b>-1 701 752,23</b>
<b>Penningtillgångar vid räkenskapsårets början</b>	<b>9 083 413,31</b>	<b>10 785 165,54</b>
<b>Penningtillgångar vid räkenskapsårets slut</b>	<b>7 225 540,28</b>	<b>9 083 413,31</b>
	<b>-1 857 873,03</b>	<b>-1 701 752,23</b>

## Noter till bokslutet

### Upprättande av bokslutet

Anläggningstillgångarna redovisas i balansräkning enligt anskaffningsutgift efter avdrag för planenliga avskrivningar. På anskaffning av programvarulicenser har gjorts en linjär avskrivning på fyra år. På övriga inventarier har det gjorts en maximal restvärdesavskrivning enligt näringskattelagen.

Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod så anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är i övrigt densamma som året innan. Kostnaderna för SaaS-tjänster och utvecklingsarbeten som gäller it-system har behandlats som årliga kostnader.

Räkenskapsårets resultat överförs som en intern överföring till posten Kostnadsandelar i intäkterna i resultaträkningen och till posten Kostnadsandelsskuld i balansräkningen. Räkenskapsårets resultat innehåller en uppskattning av den slutliga korrektivposten för kostnadsandelen för det innevarande året. Korrektivposten för föregående års kostnadsandelar bokförs som en ökning eller minskning av kostnadsandelsskulden i balansräkningen.

Noter till resultaträkningen	2023	2022
<b>Personalkostnader och genomsnittligt personalantal</b>		
Personalkostnader	21 273 337,08	20 540 137,91
Personal	297	300
<b>Löner och arvoden till ledningen</b>		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	420 360,11	416 181,42
Styrelsen	136 170,00	127 070,00
Representantskapet	45 080,00	43 450,00

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner var 270 562,76 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner var 149 797,35 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pension bestäms enligt ArPL.

Dessutom omfattades verkställande direktörens ställföreträdare av slutna tilläggs pensionsordningar som gällde hela personalen och som upphörde 31.12.2016. Tilläggs pensionens belopp är litet.



Noter till resultaträkningen	2023	2022
<b>Intäkter av tjänsteverksamheten</b>		
Försäljning av registertjänster	443 474,81	378 310,18
Försäljning av sakkunnigarbete	66 228,33	59 716,65
Försäljning av utbildningstjänster	202 450,00	192 192,00
Övriga intäkter av serviceverksamheten	77 541,35	43 755,29
<b>Intäkter av tjänsteverksamheten sammanlagt</b>	<b>789 694,49</b>	<b>673 974,12</b>
<b>Övriga intäkter</b>		
Övrig försäljning av personalens arbetsinsats	18 110,01	13 317,50
Övrig försäljning	3 769,26	3 027,36
Hysesintäkter	32 448,60	25 703,20
Övriga intäkter	72 718,48	100,00
<b>Övriga intäkter sammanlagt</b>	<b>127 046,35</b>	<b>42 148,06</b>
<b>Köpta tjänster</b>		
Tjänster för arbetspensionssektorns gemensamma it-system	6 658 311,56	6 761 062,84
Tjänster för egna it-system	1 961 062,91	2 455 332,24
Övriga köpta tjänster	326 920,11	846 756,42
<b>Köpta tjänster sammanlagt</b>	<b>8 946 294,58</b>	<b>10 063 151,50</b>
<b>Övriga kostnader</b>		
Frivilliga personalkostnader	1 093 884,57	948 049,20
Kontors- och fastighetskostnader	2 345 783,39	2 080 358,96
Administrationens ICT-kostnader	2 473 912,45	2 338 945,94
Den allmänna administrationens kostnader	793 179,21	758 896,79
Extern kommunikation och kundutbildning	413 480,18	397 594,99
Övriga kostnader	132 601,69	99 200,32
<b>Övriga kostnader sammanlagt</b>	<b>7 252 841,49</b>	<b>6 623 046,20</b>

Noter till resultaträkningen	2023	2022
<b>Revisorsarvodena</b>		
Revision	34 100,00	32 767,00
Skatterådgivning	-	-
Övriga tjänster	10 236,20	3 992,80
<b>Revisorsarvodena sammanlagt</b>	<b>44 336,20</b>	<b>36 759,80</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>		
Dividendintäkter		
Av andra	-	-
Övriga ränte- och finansiella intäkter		
Ränteintäkter på lån		
Från ägarintresseföretag	-	3 184,49
Övriga ränteintäkter		
Från ägarintresseföretag	28 733,80	21 793,85
Av andra	1 579,70	561,39
Räntekostnader		
Dröjsmålsräntor		
Till andra	-349,70	-30,39
Övriga räntekostnader		
Till ägarintresseföretaget	-	-
Till andra	-675,13	-6 698,92
<b>Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt</b>	<b>29 288,67</b>	<b>18 810,42</b>

## Noter till balansräkningen

<b>Immateriella nyttigheter</b>	Programvarulicenser	Övriga immateriella nyttigheter
Bokfört värde 01.01.2023	19 411,09	120 000,00
Ökning	27 118,80	-
Minskning	-	-
Avskrivningar	-19 750,47	-20 000,00
Bokfört värde 31.12.2023	26 779,42	100 000,00
Bokfört värde 01.01.2022	32 264,44	140 000,00
Ökning	11 562,54	-
Minskning	-	-
Avskrivningar	-24 415,89	-20 000,00
Bokfört värde 31.12.2022	19 411,09	120 000,00
<b>Materiella nyttigheter</b>	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter
Bokfört värde 01.01.2023	1 090 354,48	108 359,42
Ökning	344 254,15	-
Minskning	-3 105,00	-
Avskrivningar	-357 875,89	-
Bokfört värde 31.12.2023	1 073 627,74	108 359,42
Bokfört värde 01.01.2022	1 403 221,30	108 359,42
Ökning	50 584,66	-
Minskning	-	-
Avskrivningar	-363 451,48	-
Bokfört värde 31.12.2022	1 090 354,48	108 359,42

## Noter till balansräkningen

<b>Aktier och andelar</b>	Ägarintresseföretag
Bokfört värde 01.01.2023	35 488,02
Ökning	1,00
Minskning	-
Avskrivningar	-
Bokfört värde 31.12.2023	35 489,02
Bokfört värde 01.01.2022	35 488,02
Ökning	-
Minskning	-
Avskrivningar	-
Bokfört värde 31.12.2022	35 488,02

## Noter till balansräkningen

2023

2022

<b>Aktier och andelar</b>	Andelar i ägarintresseföretag	
Arek Oy, hemort Helsingfors		
Antal aktier	3 088 000	3 087 999
Ägarandel %	22,06	22,06
Andel röster %	22,06	22,06
Bokfört värde	35 489,02	35 488,02
Eget kapital	142 340,11	142 340,11
Räkenskapsårets resultat, icke fastställt	0,00	0,00

Noter till balansräkningen	2023	2022
<b>Fordringar</b>		
<b>Kortfristiga</b>		
Försäljningsfordringar		
Försäljningsfordringar hos ägarintresseföretag	19 619,28	22 218,04
Försäljningsfordringar hos övriga	124 357,37	136 025,68
Försäljningsfordringar sammanlagt	143 976,65	158 243,72
Resultatregleringar		
Avstämningsfordringar kostnadsfördelningen	700 000,00	1 200 000,00
Hyresfordringar hos ägarintresseföretag	-	818,40
Kreditnotor från ägarintresseföretag	767 170,02	676 779,56
Kreditnotor från övriga	22 720,98	23 066,26
Uppskattad ersättning för hälsovårdskostnader	82 431,60	80 494,20
Utgiftsförskott	341 091,06	387 072,98
Förskottsbetalningar för luncher och Flex-förmån	68 218,10	54 297,38
Övriga resultatregleringsfordringar av ägarintresseföretag	-	4 266,17
Resultatregleringar sammanlagt	1 981 631,76	2 426 794,95

Noter till balansräkningen	2023	2022
<b>Skulder till leverantörer</b>		
Skulder till leverantörer, ägarintresseföretag	38 362,46	542 819,31
Skulder till övriga leverantörer	948 639,53	1 074 935,47
Skulder till leverantörer sammanlagt	987 001,99	1 617 754,78
<b>Resultatregleringar</b>		
Löneskuld inkl. socialkostnader	120 162,09	62 928,82
Semesterlöneskuld inkl. socialkostnader	3 783 584,01	3 698 221,28
Övriga resultatregleringsskulder till övriga	936 120,41	985 240,34
Resultatregleringar sammanlagt	4 839 866,51	4 746 390,44
<b>Övriga noter</b>		
<b>Ansvarsförbindelser och övriga ansvar</b>		
Leasingansvar	8 757,15	28 696,37
<b>Hyresansvar</b>		
Tidsbestämt hyresavtal Partitorgsgränden 5, Helsingfors	25 225 468,89	26 231 967,40
Hyra för arkivutrymme	14 284,28	13 604,04
Hyra för inventarier	7 642,37	12 173,63
	25 247 395,54	26 257 745,07

# Undertecknande av verksamhetsberättelsen och bokslutet

Den 13 mars 2024

Sini Sulonen, ordförande  
Essi Rentola, vice ordförande  
Minna Helle  
Markku Jalonen  
Keijo Karhumaa  
Eija Korhonen  
Janne Makkula  
Pasi Mustonen  
Tiina Nurmi  
Sinikka Näätsaari  
Katri Ojala  
Ilkka Oksala  
Sami Pakarinen  
Marja-Liisa Rajakangas  
Timo Sipilä  
Mikko Kautto, verkställande direktör

## Bokslutsanteckning

Över utförd revision har idag avgetts berättelse.

Den 15 mars 2024

KPMG Oy Ab  
Revisionsammanslutning

Juha Pekka Mylén, CGR

[Bokslutsuppgifterna i en Excel-fil](#)

# Revisionsberättelse till Pensionskyddscentralens representantskap

Detta dokument på svenska är en översättning av den ursprungligt finska revisionsberättelsen. Endast den finska originala revisionsberättelsen är juridiskt bindande.

## Revision av bokslutet

### Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Pensionskyddscentralen (FO-nummer 0116415-4) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2023. Bokslutet omfattar balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av Pensionskyddscentralens ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande bestämmelser gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

### Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionsred i Finland. Vårt ansvar enligt god

revisionsred beskrivs närmare i avsnittet ”Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet”. Vi är oberoende i förhållande till Pensionskyddscentralen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande bestämmelser gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen

av Pensionskyddscentralens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera Pensionskyddscentralen, upphöra med verksamheten eller inte har något annat realistiskt alternativ än att göra något av detta.

### Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionsstandard använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av Pensionsskyddscentralens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med

grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om Pensionsskyddscentralens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett Pensionsskyddscentralen inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däri bland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för Pensionsskyddscentralens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

## Övriga rapporteringsskyldigheter

### Övrig information

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen. Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Det är ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i verksamhetsberättelsen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Helsingfors den 15 mars 2024  
KPMG OY AB / Juha-Pekka Mylén, CGR