



Verksamhetsberättelse och bokslut 2022



Pensionskyddscentralen
ELÄKETURVAKESKUS

Styrelsens verksamhetsberättelse

Inledning

Pensionsskyddscentralens uppgifter definieras i lagen om Pensionsskyddscentralen.

Den nya strategin för åren 2022–2026 ”För ett välfungerande arbetspensionsskydd” godkändes av Pensionsskyddscentralens styrelse i april 2021.

Utgångspunkten för strategin är Pensionsskyddscentralens värden, verksamhetsidé, mission och vision samt visionen om arbetspensionsskyddet:

Pensionsskyddscentralen bidrar till att förverkliga visionen om arbetspensionsskyddet genom att vara en välkänd och betrodd sakkunnig på arbetspensionsskyddets innebörd och verkställighet. Pensionsskyddscentralen vill vara ett stöd för beslutsfattare, arbetspensionssektorn, medierna och övriga aktörer vid avgörandet av frågor som gäller pensionsskyddet.

Pensionsskyddscentralens tjänster indelas i tre grupper: tjänster för verkställigheten av arbetspensionssystemet, tjänster för utvärdering och utveckling av pensionsskyddet och stödtjänster.

Verkställigheten av arbetspensionsskyddet

- Registertjänster
- Utveckling av gemensamma it-tjänster
- Försäkringsmatematiska tjänster
- Juridiska ärenden
- Övervakning av försäkringskyldigheten
- Försäkring av arbete som utförs i utlandet
- Utländska pensionsansökningar
- Utbildning
- Information och rådgivning till allmänheten

Utvärdering och utveckling av pensionsskyddet

- Forskning
- Statistiktjänster
- Planering och prognoser
- Stöd för lagberedningen
- Sakkunnigkommunikation

Stödtjänster

- Administrativa tjänster
- IT-förvaltning
- Personaltjänster

Utgångspunkterna för Pensionsskyddscentralens strategi



Omvärlden år 2022

Utvecklingen i Europa under år 2022 påverkades kraftigt av Rysslands anfall på Ukraina. Till följd av kriget steg energipriserna brant, vilket ledde till att den redan spirande inflationen accelererade. Centralbankerna försökte dämpa inflationsökningen genom att höja styrräntorna med sammanlagt flera procentenheter under ett år.

Finlands ekonomi växte med ca 2 procent från året innan. Den genomsnittliga inflationen år 2022 var 7,1 procent. Enligt Statistiken ökade antalet sysselsatta och minskade antalet arbetslösa, och sysselsättningsgraden ökade med 1,6 procentenheter till 73,8 procent. Den arbetspensionsförsäkrade lönesumman ökade med 6,3 procent från året innan. Den ekonomiska och sysselsättningsutvecklingen minskade under skottet i de offentliga finanserna år 2022, men den offentliga skulden i proportion till bruttonationalprodukten hölls på en rätt hög nivå.

Sysselsättningsgraden bland äldre personer ökade fortsättningsvis. I åldersgruppen 55–64 år ökade sysselsättningsgraden med 2,9 procentenheter till 71,2 procent. Den genomsnittliga pensioneringsåldern sjönk på grund av det stora antalet personer som gick i ålderspension med två tiondelar till 62,2 år.

Placeringsavkastningen på arbetspensionsfonderna var negativ år 2022, och arbetspensionsfonderna minskade från utgången av året innan till följd av den svaga utvecklingen av börsnoterade aktier och ränteplaceringar. Arbetspensionsanstaltens solvens försvagades från de höga värdena vid föregående årsskifte, men hölls fortfarande stark.

Mot slutet av år 2022 fattade riksdagen beslut om en ändring av lagen om pension för företagare. Genom lagändringen gjordes begreppet arbetsinkomst tydligare och infördes en skyldighet för arbetspensionsförsäkrarna att hålla arbetsinkomsterna uppdaterade. Riksdagen fattade också beslut om att förbättra den privata sektorns arbetspensionsanstalters förmåga att bära risk i om det på placeringsmarknaden råder en exceptionellt svag situation där arbetspensionsanstaltens solvens är avsevärt nedsatt. Samtidigt preciserades lagen om pension för arbetstagare i fråga om beräkningsgrunderna för arbetspensionsförsäkringsavgiftens omkostnadsdel.

År 2022 var antalet födda barn det minsta på mer än 150 år och det preliminära totala fruktsamhetstalet var 1,32. Antalet födda var nästan 18 000 mindre än antalet avlidna. Finlands befolkningstal ökade dock med drygt 17 000, eftersom ca 35 000 personer fler flyttade in i landet än ut ur det.

Åldersgränsen för ålderspension höjdes till 64 för dem som är födda år 1958. År 2022 gick sammanlagt 71 500 personer i arbetspension. Antalet var 10 000 personer fler än året innan. En viktig bidragande orsak till det stora antalet var den exceptionella indexutvecklingen, som påverkade många val av pensioneringstidpunkt. År 2022 valdes partiell ålderspension av 35 000 personer. Antalet var 2,5-faldigt jämfört med den normala nivån. Invalidpensionerade blev 18 000 personer. Antalet var 500 personer fler än året innan.

Utfallet av åtgärder för att nå de strategiska målen år 2022

Pensionsskyddscentralens strategiska mål för hela strategiperioden (2022–2026) indelas i effektmål och resursmål. Effektmålen är fem och resursmålen två:

I resultatplanen för år 2022 ingick sammanlagt 53 åtgärder för att nå dessa mål. År 2022 inriktades 39 åtgärder på att nå effekt- och resultatmålen.

Av dessa lyckades 36 väl och 1 delvis. I fråga om två åtgärder önskade intressegrupper att tidsschemat skulle skjutas upp till senare år. På resursmålen inriktades 14 åtgärder år 2022.

Av dessa lyckades 9 väl och 3 delvis. Om två åtgärder konstaterades det under året att det inte var aktuellt att främja dem.

I följande stycken finns en sammanfattning av utfallet av centrala åtgärder år 2022.

Centrala effektmål

1 Vi tillhandahåller pålitlig information för utvärderingen av arbetspensionsskyddet

Pensionsskyddscentralen stödde bedömningen av finansieringsutsikterna genom att publicera en rapport om de långsiktiga kalkylerna och en rapport om pensionsavgifternas nivåer i olika länder. Som forskningsverksamhetens resultat publicerades bl.a. en undersökning av pensionerna och pensionärernas ekonomi och en undersökning för att utvärdera vilka effekter 2017 års pensionsreform hade på pensionsövergångarna. I enlighet med strategin började man producera informationsidor med olika teman på webbplatsen i synnerhet med tanke på beslutsfattarnas behov.

2 Vi är en sakkunnig utvecklare av arbetspensionsskyddet

Pensionsskyddscentralen bidrog till utvecklingen av arbetspensionsskyddet bl.a. med arbeten som gällde utvärderingen av finansieringen och utredningar som gällde reformer av sättet att beräkna pension som tillväxer av oavlönade perioder och meddelandetrafiken. Pensionsskyddscentralen stödde också beredningen av en lineär invalidpension. Därutöver deltog Pensionsskyddscentralen i lagberedningen beträffande FöPL-reformen och rehabiliteringen samt i specifikationen för och genomförandet av datasystemändringar i anslutning till dem. Pensionsskyddscentralen stödde starkt också revideringen av finansierings-

Målen för Pensionsskyddscentralens strategi



tekniken och omkostnads- och återbäringshelheten enligt lagen om pension för arbetstagare.

3 Arbetspensionssektorns gemensamma datasystemtjänster stöder en effektiv verkställighet

Pensionskyddscentralen deltog tillsammans med arbetspensionsförsäkrarna och Arek i utredningar inför en reform av den gemensamma pensionsberäkningen och intjäningsuppgifterna. Syftet med dem är att skapa en beskrivning av målbilden för arbetspensionssektorns gemensamma datasystemtjänster.

Pensionskyddscentralen koordinerade samarbetet för förmedling av elektroniska patienthandlingar till arbetspensionssektorn och arbetspensionssektorns samarbete med inkomstregisterenheten. På initiativ av Pensionskyddscentralen kom man i SHM:s EESSI-samarbetsgrupp överens om att EESSI-kostnadsfördelningen ändras så att den blir fördelaktigare för arbetspensionssektorn. Dessutom framhöll Pensionskyddscentralen aktivt och verkningsfullt verkställighetssynvikeln bl.a. vid beredningen av ändringar av personbeteckningen, lagändringar om automatiskt beslutsfattande och revidering av offentlighetslagen.

4 Arbetspensionsskyddet är känt

Ett område som prioriterades i fråga om att öka kännedomen om arbetspensionsskyddet var pensionsförsäkringen för företagare (FöPL).

För företagare och de som planerar att bli före-tagare genomfördes en omfattande kampanj med temat FöPL betyder mycket. Dessutom informerade PSC om FöPL-lagändringen och FöPL-arbetsinkomsträknaren i samarbete med SHM och aktörer inom sektorn på infomöten, via medier, på webbplatser och sociala medier. Andra viktiga innehåll i Pensionskyddscentralens kommunikation med allmänheten var ändringarna i arbetspensionsutdraget och stödet till pilotförsöket med att länka utdraget till MinSkatt.

I kommunikationen med intressegrupperna var de viktigaste åtgärderna kommunikationen om förändringen av arbetspensionsindexen, lanseringen av ett nyhetsbrev för beslutsfattare och möten med beslutsfattare.

5 Våra tjänster motsvarar kundernas behov

Ett stort arbete för förbättring av Pensionskyddscentralens tjänster utgjordes av en omarbetning av webbplatsen Arbetspensionslagstiftningen. Som en ny övervakningsform inledde Pensionskyddscentralen FöPL-massövervakning av personer som anlitar fakturerings-tjänster. På våren lät man göra en utredning av den ändamålsenliga behandlingen av utländska pensionsansökningar inom arbetspensions-systemet. Efter utredningen beslöt Pensionskyddscentralens styrelse att uppgifterna också i fortsättningen sköts på Pensionskyddscentralen och skötseln av tjänsten effektiveras.

För att förbättra kundförståelsen satsade PSC på växelverkan med arbetspensionsförsäkrarna, bl.a. genom att träffa arbetspensionsförsäkrarnas ledning. För Pensionskyddscentralens personal inleddes en föreläsningsserie om arbetspensionsförsäkrarnas verksamhet.

Kundnöjdhetsundersökningen reviderades för att överensstämja med utgångspunkterna i den nya strategin. Helhetsbetyget i undersökningen var gott, 3,46 (skalan var 1-4). Betyget för den senaste kontakten var utmärkt, 3,70. Två tredjedelar av tjänsterna fick utmärkt betyg och resten gott. Betyget för den strategiska uppföljningsmätaren var gott, 3,27.

Centrala resursmål

6 Vi arbetar resultatrikt och smidigt

Pensionskyddscentralen lät göra en extern utvärdering av det agila verksamhetssättet som tagits i bruk på PSC. Verksamhetssättet bedömdes vara bra och utvecklades utgående från observationerna. Testningsautomatiseringen utvecklades för att stödja och effektivera den agila utvecklingen. PSC förde underhandlingar med maskinhallsleverantören, vilket ledde till att man lyckades sänka kostnadsnivån för Pensionskyddscentralens tjänst.

För att utveckla informationshanteringen startades ett omfattande utvecklingsprojekt. Dess mål är att förbättra hanteringen av information och

informationens livscykel på Pensionsskyddscentralen och beakta kraven i lagen om informationshantering och eventuell utvidgning av offentlighetslagen.

7 Pensionsskyddscentralen är en bra och attraktiv arbetsplats

För cheferna ordnades coaching i ledning av arbetsprestationen och målsättning. För personalen ordnades också coaching som stödde hybridarbetet. I utvecklingen av arbetshälsan och kommunikationen om det betonades betydelsen av återhämtning och hjärnhälsa. Det gjordes en arbetsplatsutredning om kontorslokalerna och hybridarbetet som omfattade hela organisationen. Man kom överens med den som planerat Pensionsskyddscentralens arbetslokaler om en utvärdering av lokaliteternas ändamålsenlighet vid hybridarbete.

Antalet fast anställda minskade från året innan och underskred värdet för den strategiska mätaren. Det exceptionella arbetspensionsindexet vid årsskiftet lockade också en del av PSC:s anställda att tidigarelägga sin pensionering.

I en personalenkät fick Pensionsskyddscentralen ett gott betyg. Personalupplevelsen på Pensionsskyddscentralen är på en högre nivå än bland sakkunniga i Finland i genomsnitt. Enligt en undersökning var Pensionsskyddscentralen en av de mest inspirerande arbetsplatserna i Finland år 2022.

Den ekonomiska utvecklingen

Bestämmelser om hur Pensionsskyddscentralens kostnader täcks finns i 5 § 1 mom. och 2 mom. i lagen om Pensionsskyddscentralen. Pensionsskyddscentralen tar ut verksamhetsbaserade serviceavgifter för tjänster som den producerar.

Till den del som de serviceavgifter för olika funktioner och andra intäkter som Pensionsskyddscentralen får inte räcker till för att täcka kostnaderna, täcks kostnaderna genom Pensionsskyddscentralens kostnadsandel som pensionsanstalterna samlar in som en del av arbetspensionsförsäkringsavgifterna.

Siffror mn euro	2022	2021	2020
Intäkter sammanlagt	37,6	38,2	40,4
Kostnadsandelar	36,9	36,9	38,9
Intäkter av tjänsteverksamheten			
Försäljning av registertjänster	0,4	0,9	0,9
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	0,3	0,4	0,3
Övriga intäkter	0	0	0,3
Kostnader sammanlagt	37,6	38,2	40,5
Personalkostnader (inkl. frivilliga)	21,5	21,2	21,2
Köpta tjänster och it-kostnader			
Arbetspensionssektorns gemensamma datasytemtjänster	6,8	8,1	8,5
PSC:s egna it-tjänster	4,8	4,7	4,8
Övriga köpta tjänster	0,8	0,5	0,3
Övriga kostnader	3,3	3,2	5,2
Avskrivningar	0,4	0,5	0,3
Finansiella intäkter och kostnader	0	0,1	0,1
Kostnadsandelsskuld	6,3	8,6	10,2

Verksamhetsintäkter år 2022

Kostnadsandelarna, försäljningen av register-tjänster, intäkterna av tjänsteverksamheten och övriga intäkter var sammanlagt 37,6 mn euro. Serviceavgifterna för olika funktioner som Pensionsskyddscentralen fick, övriga intäkter och finansiella intjänster var 0,7 mn euro.

Pensionsanstalternas kostnadsandelar och kostnadsandelsskulden

Med pensionsanstalternas kostnadsandel täcktes 36,9 mn euro av Pensionsskyddscentralens kostnader för år 2022, vilket var på samma nivå som år 2021.

I fråga om kostnadsandelarna uppstår det årligen antingen överskott eller underskott beroende på hur Pensionsskyddscentralens kostnader årligen utfaller i relation till de budgeterade kostnaderna och hur väl de pensionsanstalternas uppskattningar av lönesummorna överensstämmer med lönesummornas utfall. Pensionsskyddscentralens kostnadsandelsskuld som uppkommit av överskotten under olika år, dvs. den oanvända delen av de kostnadsandelar som pensionsanstalterna betalat till Pensionsskyddscentralen, var 6,3 mn euro i slutet av år 2022. Kostnadsandelsskulden minskade med 2,3 mn euro från året innan, eftersom ett överskott som bildats under tidigare år användes till att täcka kostnader.

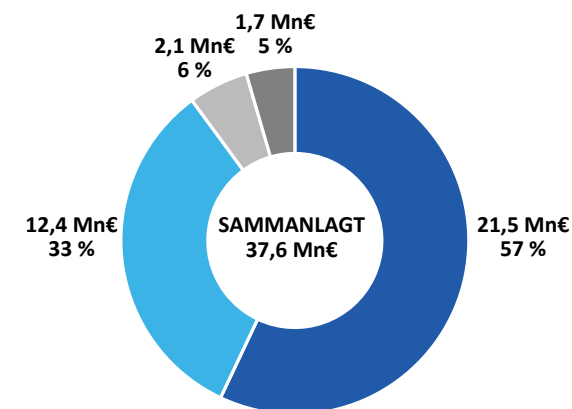
Intäkter av tjänsteverksamheten

Försäljningen av registertjänster var 0,4 mn euro och minskade med 0,5 mn euro jämfört med året innan. Tjänster säljs bl.a. till liv- och olycksfallsförsäkringsbolag, arbetslöshetskassor, pensionsförsäkrare samt skattemyndigheterna och enheten för utredning av grå ekonomi. En stor del av myndighetskunderna har enligt lag rätt att få tjänsterna avgiftsfritt. År 2021 infördes en ny myndighetstjänst med vilken en stor del av de tjänster som Pensionsskyddscentralen tillhandahåller olika aktörer sköts. Funktionella ändringar i den nya tjänsten och dess kostnadsnivå som är lägre än tidigare har minskat intäkterna för registertjänster.

De övriga intäkterna av tjänsteverksamheten var 0,3 mn euro och de minskade med 0,1 mn euro jämfört med år 2021. Försäljningen av utbildningstjänster var 0,2 mn euro och hölls på samma nivå som året innan. Den årliga Arbetspensionsdagen är det viktigaste utbildningsevenemanget. Försäljningen av sakkunnigarbete (0,1 mn euro) blev något mindre än år 2021. De övriga intäkterna av tjänsteverksamheten var små och bestod huvudsakligen av s.k. StPEL-ersättningar, dvs. ersättningar som staten betalade för registreringskostnaderna för oavlönade perioder.

Verksamhetskostnaderna år 2022

Pensionsskyddscentralens kostnader var 37,6 mn euro och de minskade med 0,6 mn euro från året innan.



- Personalkostnader (inkl. frivilliga) 21,5 Mn€
- Köpta tjänster och it-kostnader 12,4 Mn€
- Lokalitetskostnader 2,1 Mn€
- Övriga kostnader (inkl. avskrivningar) 1,7 Mn€

Personalkostnader

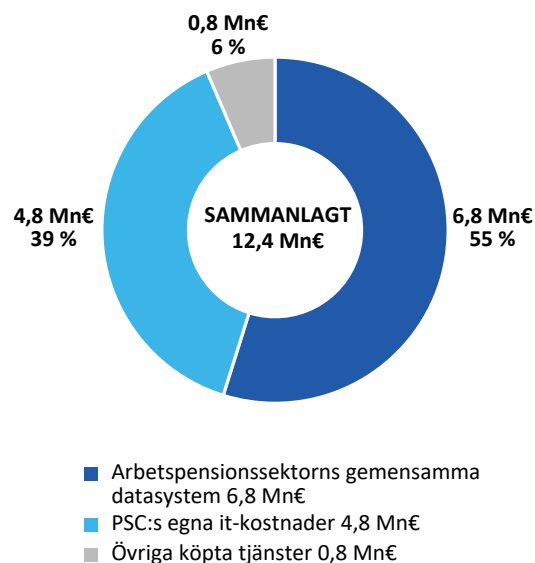
Personalkostnaderna (20,5 mn euro) och de frivilliga personalkostnaderna var sammanlagt 21,5 mn euro och ökade med 0,3 mn euro från året innan. Löner och arvoden ökade med 0,1 mn euro. De frivilliga personalkostnaderna, som inkluderar bl.a. företagshälsovård, arbetsplatsbespisning och utbildning, var 0,9 mn euro och ökade med 0,1 mn euro från året innan.

Distansarbetet minskade och antalet arbetsdagar på kontoret ökade, vilket medförde att bl.a. kostnaderna för personalbespisningen ökade.

Köpta tjänster och it-kostnader

Köpta tjänster och it-kostnader uppgick sammanlagt till 12,4 mn euro. De minskade med 0,9 mn euro från året innan. Posten består av kostnaderna för arbetspensionssektorns gemensamma datasystem, Pensionskyddscentralens egna it-kostnader och övriga kostnader för köpta tjänster.

Köpta tjänster och Pensionskyddscentralens it-kostnader (12,4 mn euro) fördelas enligt följande:



Kostnaderna för **tjänsterna för arbetspensionssektorns gemensamma datasystem**, som omfattar kostnader för registertjänster inklusive rättelser och serviceavgifter som betalats till andra aktörer bl.a. för överlåtelse och utbyte av information, var 6,8 mn euro, dvs. 1,3 mn euro mindre än året innan.

Kostnaderna för registertjänster år 2022 var 5,7 mn euro. Kostnader krediteras genom fakturerbart arbete som Pensionskyddscentralens sakkunniga utför inom projekten. Kostnaderna med korrigeringsposter var 5,6 mn euro, dvs. 1,1 mn euro mindre än året innan. Areks totalkostnader minskade från året innan och det fanns klart mindre projektavgifter än under tidigare år.

I kostnaderna för arbetspensionssektorns gemensamma datasystem ingick också sammanlagt 1,1 mn euro i kostnader som betalats till övriga aktörer och som hänförde sig till arbetspensionssektorns gemensamma datalager eller informationsutbyte (1,3 mn euro år 2021). Den mest betydande av dessa var ersättningen till FPA för användningen av EU:s nya system för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsinformation (EESSI) och identifieringstjänsten. I kostnaderna ingår också serviceavgifter till bl.a. Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata för överlåtelse av personuppgifter samt till arbetslöshetskassorna för uppgifter om s.k. oavlönade perioder.

Pensionskyddscentralens egna it-kostnader var 4,8 mn euro och de var på samma nivå som år 2021. De egna it-kostnaderna omfattar kostnaderna för både Pensionskyddscentralens lagstadgade uppgifter och de administrativa stödtjänsterna. De största enskilda kostnadsposterna hänförde sig till maskinhalls- och kapacitetstjänster, omarbetningen av webbplatsen Arbetspensionslagstiftningen och utvecklingen av dokumenthanteringssystemen.

Övriga köpta tjänster uppgick till 0,8 mn euro och de ökade med 0,4 mn euro från året innan. På avdelningen för utlandstjänster anlätades inhyrd arbetskraft under året för att klara av anhopningen av ansökningar.

Övriga kostnader

Övriga kostnader var 3,3 mn euro och de ökade med 0,2 mn euro från året innan. Kostnaderna omfattade lokalitetskostnader, resekostnader, allmänna administrativa kostnader, kostnader för extern kommunikation, representationskostnader samt övriga kostnader.

Lokalitetskostnaderna var 2,1 mn euro och de ökade med 0,1 mn euro från året innan.

De allmänna administrativa kostnaderna, resekostnaderna, kostnaderna för extern kommunikation, representationskostnaderna och de övriga kostnaderna var 1,3 mn euro och ökade med 0,1 mn euro från året innan.

Övriga poster

Avskrivningarna på anläggningstillgångar var 0,4 mn euro och minskade med 0,1 mn euro från året innan.

Finansiella intäkter och kostnader minskade något från året innan och var mycket små.

Investeringar gjordes för sammanlagt 0,1 mn euro och de hänförde sig huvudsakligen till kontorsmaskiner och -inventarier.

De finansiella tillgångarna uppgick i slutet av år 2022 till 9,1 mn euro. Likviditeten hölls god hela året.

Personal

Antalet fast anställda på Pensionskyddscentralen vid årets slut var 284. Det genomsnittliga antalet anställda på Pensionskyddscentralen minskade med 5 personer från året innan.

Pensionskyddscentralens personalantal i genomsnitt samt löner och arvoden

År	Personal	Löner och arvoden (1 000 €)
2022	300	17 104
2021	305	16 968
2020	322	17 290

Vid utgången av år 2022 arbetade 295 personer på Pensionskyddscentralen. Av dem var 96 procent stadigvarande anställda. Kvinnornas andel var 76 procent. Av personalen hade 75 procent avlagt högskoleexamen.

Efter coronatiden etablerades en s.k. hybrid-arbetsmodell på Pensionskyddscentralen. Mot slutet av år 2022 utfördes ca 30 % av arbetsdagarna på kontoret i Fiskehamnen.

Sjukfrånvaron år 2022 var 3,4 % procent, vilket var tydligt mer än år 2021 (2,2 %). Siffran höjdes av flera långa sjukskrivningar (mer än 30 dagar) och förkylnings- och covid19-vågen på hösten.

Riskhantering

Riskanalyser gjordes i samband med resultatplaneringen på alla avdelningar och i ledningen. Riskerna bedömdes under året med tanke på både de strategiska målen och tjänsteverksamhetens mål.

Av fem i förväg identifierade risker utföll tre antingen delvis eller fullt år 2022. Inga avsevärda oförutsedda risker utföll.

Trots intensivt samarbete mellan Pensionskyddscentralen, social- och hälsovårdsministeriet och Institutet för hälsa och välfärd får patientuppgifter enligt den nya lagen om elektronisk behandling av kunduppgifter inom social- och hälsovården utlämnas till arbetspensionssektorn endast på basis av prövning från fall till fall. Därför skjuts införandet av Kanta-tjänster inom arbetspensionssystemet upp igen.

Utredningen av arbetsfördelningen i fråga om utländska pensionsansökningar och rollen som förbindelseorgan var oenig i slutsatserna. Man beslöt dock att Pensionskyddscentralen fortfarande skulle ha hand om uppgifterna som förbindelseorgan.

Mot slutet av år 2021 fattade Finland beslut om att gå med i ett konsortium som tar hand om upprätthållandet av EESSI-användargränssnittet (RINA) när kommissionen avstår från sitt ansvar 1.1.2022. Konsortiet lyckades inte utse en leverantör under år 2022.

Pensionskyddscentralen justerade sin beredskapsplan när det geopolitiska läget hade stramats åt. Dessutom beredde man sig på eventuella elavbrott bl.a. genom att ge anvisningar till personalen.

Datasäkerhet och cybersäkerhet

Pensionsskyddscentralens verksamhet förutsätter en fungerande digital omgivning. För att trygga kontinuiteten fästes uppmärksamhet vid risker som berör cybersäkerheten. Cybersäkerheten och datasäkerheten ombesörjdes utgående från en aktuell läges- och hotbild och riskhantering.

Den tekniska datasäkerheten utvecklades planerligt (bl.a. högre skydd för internetförbindelser, kontroll av användningen av molntjänster, stark autentisering för gäst användare) och lägesbilden för datasäkerheten följdes aktivt. Krigssituationen i Ukraina hade en liten inverkan på Pensionsskyddscentralens cybersäkerhet. De tekniska skydden och förmågan att observera avvikelser förbättrades genom tillämpning av bästa tillvägagångssätt och praktiker. Brister och sårbarheter i cybersäkerheten söktes genom automatisk skanning och testningar. Pensionsskyddscentralen deltog i övningen TAISTO22, som ordnades av DVV. Personalen utbildades i att identifiera riktade nätfiskemeddelanden med hjälp av övningssimuleringar.

Man reagerade med tillbörligt allvar på de observationer som gjordes. Betydande avvikelser undveks och det observerades inga tecken på framgångsrika attacker.

Framtidsutsikter

Allmänna utsikter

Utsikterna för världsekonomins utveckling påverkas av det svåra geopolitiska läget, hög inflation och stramare finansieringsförhållanden. Världsekonomin växer svagt för tillfället och i en del av ekonomierna är tillväxten rentav negativ. I och med räntehöjningar kommer inflationen att bromsas kraftigt, och i synnerhet i USA håller pristrycket som följt av coronatiden att vika. Centralbankerna överväger fortfarande hur mycket penningpolitiken behöver stramas åt för att inflationen ska återgå till den målsatta nivån.

Finlands ekonomi förutspås befinna sig i en lindrig recession år 2023 och återgår sedan till en låg tillväxt. Inflationen förväntas sjunka till ca 4 procent år 2023 och till ca 2 procent i fortsättningen. Sysselsättningen förutspås hålla sig på en god nivå. Utan betydande anpassningsåtgärder kommer det strukturella underskottet att hållas stort och skuldkvoten i de offentliga finanserna fortsätter öka. På lång sikt ökar den ekonomiska tillväxten i Finland långsammare på grund av att befolkningen åldras och produktiviteten ökar långsamt.

Vid ingången av år 2023 är det finansiella underlaget för arbetspensionsskyddet fortfarande starkt. Enligt Pensionsskyddscentralens beräkningar har arbetspensionssystemets finansiella

utsikter förbättrats jämfört med uppskattningarna från år 2019. Även efter fluktuationerna på placeringsmarknaden är pensionstillgångarna på en god nivå. Indexhöjningen i början av året ökade arbetspensionsutgiften på en gång med mer än två miljarder euro, men utvecklingen under de kommande åren ser stabil ut. Även premieinkomsten förutspås utvecklas gynnsamt.

Den mest betydande utmaningen för arbetspensionssystemet hänför sig till befolkningsutvecklingen. Statistikcentralens befolkningsprognos grundar sig på observerade födelsetal, som nu är rekordartat låga. Om nativiteten hålls låg, kommer antalet befolkning i arbetsför ålder och i arbete att minska, och arbetspensionernas långsiktiga finansiella hållbarhet är utsatt för större tryck än tidigare.

Befolkningsutvecklingen påverkas förutom av nativiteten av in- och utvandringen. Det återstår att se i vilken grad framtidens nettoinvandring kommer att dämpa försämringen av den demografiska försörjningskvoten. Antagandet som Statistikcentralen använder i sin befolkningsprognos leder oundvikligen till en avsevärd försvagning av försörjningskvoten på lång sikt.

Utvecklingen av den ekonomiska försörjningskvoten är måttligare. Sysselsättningen bland äldre personer antas fortsätta utvecklas när åldersgränsen för ålderspension höjs och arbetslöshetsdagpenningen för tilläggsdagar avskaffas.

Pensionsskyddscentralens utsikter

I och med att det är riksdagsval år 2023 kommer Finland att få en ny regering och ett nytt regeringsprogram för åren 2023–2027. Under regeringsperioden blir det aktuellt med en övergripande utvärdering av 2017 års arbetspensionsreform. Information som Pensionsskyddscentralen producerar har en central betydelse vid den. Enligt sin strategi stöder Pensionsskyddscentralen utvärderingen och utvecklingen av arbetspensionsskyddet och -systemet enligt behov och beställningar.

Förutom att ta fram bedömningar av den tidigare utvecklingen producerar Pensionsskyddscentralen mer framtidsinriktat förberedande arbete och letar efter och överväger alternativ tillsammans med arbetspensionssektorn och olika intressegrupper. När ändringar genomförs behövs också Pensionsskyddscentralens sakkunniginsats såväl i form av stöd för lagberedningen som vid ombyggnaden av datasystem och för anvisningar och utbildning.

Vid verkställigheten av arbetspensionsskyddet söks fördelar och kostnadseffektivitet som digitaliseringen möjliggör. En utförd gemensam utredning av försäkringen och pensionsberäkningen skapar en möjlighet att definiera en gemensam målbild och reform- och utvecklingsarbete enligt den. Genom sin verksamhet främjar Pensionsskyddscentralen att det inom arbetspensionssektorn bildas en samsyn, och den

eftersträvar i reformer att finna alternativ som är kostnadseffektiva med tanke på arbetspensionssektorn som helhet och fungerande med tanke på de försäkrade.

Vid sidan av arbetspensionssektorns egna lösningar fortgår också utvecklingen av den offentliga förvaltningens tjänster och reformerna av den sociala tryggheten. Kommittén för social trygghet har lyft fram utvärderingsbehov som gäller sjukdagpenning, rehabilitering och sjukpensioner i sin mellanrapport. Det har föreslagits ny lagstiftning om automatiskt beslutsfattande inom den offentliga förvaltningen och en revidering av offentlighetslagen är under arbete. Pensionsskyddscentralen följer den offentliga förvaltningens projekt, påverkar deras innehåll och deltar i planeringen och genomförandet av de för arbetspensionssektorn viktigaste projekten i samarbete med arbetspensionssektorn.

Enligt sin strategi kommunicerar Pensionsskyddscentralen aktivt om arbetspensionsskyddets grunder. Eventuella reformer och utvecklingen av verkställigheten kräver satsningar på kommunikationen och samarbete mellan olika aktörer.

Pensionsskyddscentralen har berett en plan om utvärdering och utveckling av sina tjänster med tanke på hela strategiperioden. Förverkligandet av planen har redan börjat och åtgärderna fortsätter.

Distansarbetet kommer att fortsätta i större utsträckning än förr också efter pandemin. Kontoret i Fiskehamnen omformas för att bättre stödja hybridarbetet.

Utgående från budgeten uppskattas Pensionsskyddscentralens kostnader år 2023 öka till en högre nivå än utfallet år 2021. Det beror i synnerhet på att inflationen medfört en högre hyresnivå, prishöjningar för köpta tjänster och löneökningar.

Styrelse och ledning

År 2022 var Pensionsskyddscentralens 62 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde 8 gånger och höll ett seminarium. Styrelsens treåriga mandatperiod gick ut 31.12.2012. En ny treårig mandatperiod började 1.1.2023.

Styrelsen 2022–2023

- Jukka Ahtela, Ahtela Consulting Oy, ordförande t.o.m. 31.12.2022.
- Sini Sulonen, ordförande fr.o.m. 1.1.2023
- Liisa Siika-aho, social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande t.o.m. 30.11.2022.
- Essi Rentola, social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande fr.o.m. 1.12.2022
- Minna Helle, Teknologiindustrin rf
- Ilkka Oksala, Finlands Näringsliv EK
- Sami Pakarinen, Finlands Näringsliv EK
- Markku Jalonen, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT
- Sinikka Näätäsaari, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
- Keijo Karhumaa, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf
- Marja-Liisa Rajakangas, Tjänstemannacentralorganisationen STTK ry

- Katri Ojala, Akava rf
- Timo Sipilä, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry
- Janne Makkula, Företagarna i Finland rf
- Eija Korhonen, Keva
- Katja Veirto, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo
- Pasi Mustonen, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma

Ledningen 2022–2023

- Mikko Kautto, verkställande direktör
- Katri Raatikainen, direktör, administration, dataförvaltning och registertjänster, verkställande direktörens ställföreträdare (dataförvaltning t.o.m. 31.12.2022)
- Allan Paldanius, direktör, planering och forskning (och dataförvaltning fr.o.m. 1.1.2023)
- Karoliina Kiuru, direktör, utlandstjänster, övervakning och juridiska ärenden
- Tuovi Rautjoki, kommunikationsdirektör.

Bokslut

Resultaträkning

	1.1.–31.12.2022		1.1.–31.12.2021	
Intäkter				
Kostnadsandelar	36 899 270,38		36 889 507,85	
Intäkter av tjänsteverksamheten	673 974,12		1 270 179,98	
Övriga intäkter	42 148,06	37 615 392,56	36 995,81	38 196 683,64
Kostnadsfördelning				
Erhållna kostnadsfördelningsposter	2 289 532 398,45		2 524 230 765,54	
Betalda kostnadsfördelningsposter	-2 289 504 135,87		-2 524 309 069,80	
Överföring till nästa period	-28 262,58	-	78 304,26	-
Kostnader				
Köpta tjänster	-10 063 151,50		-10 921 302,05	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-17 103 969,82		-16 968 425,91	
Pensionskostnader	-2 840 511,97		-2 914 683,56	
Övriga lönebikostnader	-595 656,12		-556 183,22	
Avskrivningar	-407 867,37		-512 459,81	
Övriga kostnader	-6 623 046,20	-37 634 202,98	-6 375 027,79	-38 248 082,34
Resultat före finansiella poster		-18 810,42		-51 398,70
Finansiella intäkter och kostnader				
Övriga ränte- och finansiella intäkter	25 539,73		56 522,46	
Räntekostnader	-6 729,31	18 810,42	-5 123,76	51 398,70
Räkenskapsperiodens resultat		0		0

Balansräkning

Aktiva	31.12.2022		31.12.2021	
Bestående aktiva				
Immateriella nyttigheter				
Immateriella rättigheter		139 411,09		172 264,44
Materiella nyttigheter				
Maskiner och inventarier	1 090 354,48		1 403 221,30	
Övriga materiella nyttigheter	108 359,42	1 198 713,90	108 359,42	1 511 580,72
Aktier och andelar				
Andelar i ägarintresseföretag		35 488,02		35 488,02
Rörliga aktiva				
Fordringar				
Långfristiga				
Lånefordringar		-		-
Kortfristiga				
Försäljningsfordringar	158 243,72		266 964,80	
Lånefordringar	-		611 423,81	
Övriga fordringar	22 689,44		13 986,28	
Resultatregleringar	2 426 794,95		2 051 687,17	
Utvärderingsandelar vid kostnadsfördelningen	34 302,33	2 642 030,44	63 000,77	3 007 062,83
Kassa och bank		9 083 413,31		10 785 165,54
		<u>13 099 056,76</u>		<u>15 511 561,55</u>
Passiva				
		31.12.2022	31.12.2021	
Eget kapital				
Resultat av tidigare räkenskapsperioder	0		0	
Räkenskapsperiodens resultat	0	0	0	0
Främmande kapital				
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	1 617 754,78		1 474 785,33	
Övriga skulder	423 556,80		445 823,05	
Resultatregleringar	4 746 390,44		5 020 597,57	
Utvärderingsandelar vid kostnadsfördelningen	-		-	
Kostnadsandelsskuld	6 311 354,74	13 099 056,76	8 570 355,60	15 511 561,55
		<u>13 099 056,76</u>		<u>15 511 561,55</u>

Finansieringsanalys

	2022	2021
Kassaflödet i den ordinarie verksamheten		
Erhållna kostnadsandelar från pensionsanstalterna	34 640 269,52	34 735 277,24
Betalningar som erhållits av intäkter av tjänsteverksamheten och övriga intäkter	797 665,88	1 392 530,46
Betalningar av kostnader för den ordinarie verksamheten	-37 591 480,72	-37 498 830,12
Erhållna räntor	21 794,34	21 238,48
Betalda räntor	-6 441,92	-5 093,04
Kassaflödet i den ordinarie verksamheten	-2 138 192,90	-1 354 876,98
Kassaflödet i kostnadsfördelningen		
Erhållna kostnadsfördelningsposter	2 289 332 523,02	2 523 230 893,45
Betalda kostnadsfördelningsposter	-2 289 503 700,01	-2 524 308 672,83
Kassaflödet i kostnadsfördelningen	-171 176,99	-1 077 779,38
Kassaflödet för investeringarnas del		
Investeringar och överlåtelseinkomster av materiella och immateriella nyttigheter	-39 090,39	-827 176,57
Återbetalning av lånefordringar	611 423,81	611 423,80
Erhållna räntor på investeringar	35 284,24	2 420,22
Kassaflödet för investeringarnas del	607 617,66	-213 332,55
Förändring av penningtillgångarna	-1 701 752,23	-2 645 988,91
Penningtillgångar vid räkenskapsårets början	10 785 165,54	13 431 154,45
Penningtillgångar vid räkenskapsårets slut	9 083 413,31	10 785 165,54
	-1 701 752,23	-2 645 988,91

Noter till bokslutet

Upprättande av bokslutet

Anläggningstillgångarna redovisas i balansräkningen enligt anskaffningsutgift efter avdrag för planenliga avskrivningar. På anskaffning av programvarulicenser har gjorts en linjär avskrivning på fyra år. På övriga inventarier har det gjorts en maximal restvärdesavskrivning enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod så anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är i övrigt densamma som året innan. Utvecklingsarbeten som hänför sig till it-systemen har behandlats som årliga kostnader.

Räkenskapsårets resultat överförs som en intern överföring till posten Kostnadsandelar i intäkterna i resultaträkningen och till posten Kostnadsandelsskuld i balansräkningen. Räkenskapsårets resultat innehåller en uppskattning av den slutliga korrektivposten för kostnadsandelen för det innevarande året. Korrektivposten för föregående års kostnadsandelar bokförs som en ökning eller minskning av kostnadsandelsskulden i balansräkningen.

Noter till resultaträkningen	2022	2021
Personalkostnader och genomsnittligt personalantal		
Personalkostnader	20 540 137,91	20 439 292,69
Personal	300	305
Löner och arvoden till ledningen		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	416 181,42	413 500,24
Styrelsen	127 070,00	127 475,00
Representantskapet	43 450,00	45 360,00

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner var 256 485,10 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner var 159 696,32 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pension bestäms enligt ArPL.

Dessutom omfattades verkställande direktörens ställföreträdare av slutna tilläggs pensionsordningar som gällde hela personalen och som upphörde 31.12.2016. Tilläggs pensionens belopp är litet.

Noter till resultaträkningen	2022	2021
Intäkter av tjänsteverksamheten		
Försäljning av registertjänster	378 310,18	850 357,75
Försäljning av sakkunnigarbete	59 716,65	70 826,08
Försäljning av utbildningstjänster	192 192,00	185 390,00
Övriga intäkter av serviceverksamheten	43 755,29	163 606,15
Intäkter av tjänsteverksamheten sammanlagt	673 974,12	1 270 179,98
Övriga intäkter		
Övrig försäljning av personalens arbetsinsats	13 317,50	17 225,31
Övrig försäljning	3 027,36	19 770,50
Hysesintäkter	25 703,20	-
Övriga intäkter	100,00	-
Övriga intäkter sammanlagt	42 148,06	36 995,81
Köpta tjänster		
Tjänster för arbetspensionssektorns gemensamma it-system	6 761 062,84	8 105 157,57
Tjänster för egna it-system	2 455 332,24	2 331 716,97
Övriga köpta tjänster	846 756,42	484 427,51
Köpta tjänster sammanlagt	10 063 151,50	10 921 302,05
Övriga kostnader		
Frivilliga personalkostnader	948 049,20	800 829,26
Kontors- och fastighetskostnader	2 080 358,96	2 013 728,70
Administrationens ICT-kostnader	2 338 945,94	2 416 967,73
Den allmänna administrationens kostnader	758 896,79	826 096,69
Extern kommunikation och kundutbildning	397 594,99	290 088,46
Övriga kostnader	99 200,32	27 316,95
Övriga kostnader sammanlagt	6 623 046,20	6 375 027,79

Pensionsskyddscentralen flyttade in i nya, mindre lokaliteter i början av år 2021.

Noter till resultaträkningen	2022	2021
Revisorsarvodet		
Revision	32 767,00	32 072,60
Skatterådgivning	-	-
Övriga tjänster	3 992,80	59 587,48
Revisorsarvodet sammanlagt	36 759,80	91 660,08
Finansiella intäkter och kostnader		
Dividendintäkter		
Av andra	-	-
Övriga ränte- och finansiella intäkter		
Ränteintäkter på lån		
Från ägarintresseföretag	3 184,49	34 519,97
Övriga ränteintäkter		
Från ägarintresseföretag	21 793,85	20 760,29
Av andra	561,39	1 242,20
Räntekostnader		
Dröjsmålsräntor		
Till andra	-30,39	-18,69
Övriga räntekostnader		
Till ägarintresseföretaget	-	-
Till andra	-6 698,92	-5 105,07
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	18 810,42	51 398,70

Noter till balansräkningen

Immateriella nyttigheter	Programvarulicenser	Övriga immateriella nyttigheter
Bokfört värde 01.01.2022	32 264,44	140 000,00
Ökning	11 562,54	-
Minskning	-	-
Avskrivningar	-24 415,89	-20 000,00
Bokfört värde 31.12.2022	19 411,09	120 000,00
Bokfört värde 01.01.2021	54 347,53	160 000,00
Ökning	2 636,30	-
Minskning	-	-
Avskrivningar	-24 719,39	-20 000,00
Bokfört värde 31.12.2021	32 264,44	140 000,00
Materiella nyttigheter	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter
Bokfört värde 01.01.2022	1 403 221,30	108 359,42
Ökning	50 584,66	-
Minskning	-	-
Avskrivningar	-363 451,48	-
Bokfört värde 31.12.2022	1 090 354,48	108 359,42
Bokfört värde 01.01.2021	1 834 572,19	111 723,18
Ökning	55 560,18	-
Minskning	-19 170,65	-3 363,76
Avskrivningar	-467 740,42	-
Bokfört värde 31.12.2021	1 403 221,30	108 359,42

Noter till balansräkningen

Aktier och andelar	Ägarintresseföretag
Bokfört värde 01.01.2022	35 488,02
Ökning	-
Minskning	-
Avskrivningar	-
Bokfört värde 31.12.2022	35 488,02
Bokfört värde 01.01.2021	35 488,02
Ökning	-
Minskning	-
Avskrivningar	-
Bokfört värde 31.12.2021	35 488,02

Noter till balansräkningen

2022

2021

Aktier och andelar	Andelar i ägarintresseföretag	
Arek Oy, hemort Helsingfors		
Antal aktier	3 087 999	3 087 999
Ägarandel %	22,06	22,06
Andel röster %	22,06	22,06
Bokfört värde	35 488,02	35 488,02
Eget kapital	142 340,11	142 340,11
Räkenskapsårets resultat, icke fastställt	0,00	0,00

Noter till balansräkningen	2022	2021
Fordringar		
Kortfristiga		
Försäljningsfordringar		
Försäljningsfordringar hos ägarintresseföretag	22 218,04	21 502,20
Försäljningsfordringar hos övriga	136 025,68	245 462,60
Försäljningsfordringar sammanlagt	158 243,72	266 964,80
Lånefordringar hos ägarintresseföretaget	-	611 423,81
Resultatregleringar		
Avstämningsfordringar kostnadsfördelningen	1 200 000,00	1 000 000,00
Hyresfordringar hos ägarintresseföretag	818,40	
Kreditnotor från ägarintresseföretag	676 779,56	474 059,46
Räntefordran hos ägarintresseföretag	-	32 099,75
Kreditnotor från övriga	23 066,26	56 801,77
Uppskattad ersättning för hälsovårdskostnader	80 494,20	79 264,80
Uppskattad kreditering för personalförsäkringar	-	41 582,93
Utgiftsförskott	387 072,98	367 878,46
Förskottbetalningar för luncher och Flex-förmån	54 297,38	
Övriga resultatregleringsfordringar av ägarintresseföretag	4 266,17	-
Resultatregleringar sammanlagt	2 426 794,95	2 051 687,17

Lånefordran från ägarintresseföretaget saknar säkerhet.

Noter till balansräkningen	2022	2021
Skulder till leverantörer		
Skulder till leverantörer, ägarintresseföretag	542 819,31	525 748,74
Skulder till övriga leverantörer	1 074 935,47	949 036,59
Skulder till leverantörer sammanlagt	1 617 754,78	1 474 785,33
Resultatregleringar		
Löneskuld inkl. socialkostnader	62 928,82	63 682,33
Semesterlöneskuld inkl. socialkostnader	3 698 221,28	3 697 777,13
Ränteskulder	-	148,94
Övriga resultatregleringsskulder till övriga	985 240,34	1 258 989,17
Resultatregleringar sammanlagt	4 746 390,44	5 020 597,57

Övriga noter	2022	2021
Ansvarsförbindelser och övriga ansvar		
Leasingansvar	28 696,37	24 471,62
Hyresansvar		
Tidsbestämt hyresavtal Partitorgsgränden 5, Helsingfors	26 231 967,40	25 371 184,30
Hyra för arkivutrymme	13 604,04	36 277,44
Hyra för inventarier	12 173,63	12 479,56
	26 257 745,07	25 419 941,30

Undertecknande av verksamhetsberättelsen och bokslutet

Den 8 mars 2023

Sini Sulonen, ordförande
Essi Rentola, vice ordförande
Minna Helle
Markku Jalonen
Keijo Karhumaa
Eija Korhonen
Janne Makkula
Pasi Mustonen
Sinikka Näätäsaari
Katri Ojala
Ilkka Oksala
Sami Pakarinen
Marja-Liisa Rajakangas
Timo Sipilä
Katja Veirto
Mikko Kautto, verkställande direktör

Bokslutsanteckning

Över utförd revision har idag avgetts berättelse.

Den 13 mars 2023

KPMG Oy Ab
Revisionsammanslutning

Juha Pekka Mylén, CGR

[Bokslutsuppgifterna i en Excel-fil](#)

Revisionsberättelse till Pensionsskyddscentralens representantskap

Detta dokument på svenska är en översättning av den ursprungligt finska revisionsberättelsen. Endast den finska originala revisionsberättelsen är juridiskt bindande.

Revision av bokslutet

Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Pensionsskyddscentralen (FO-nummer 0116415-4) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2022. Bokslutet omfattar balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av Pensionsskyddscentralens ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande bestämmelser gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionsred i Finland. Vårt ansvar enligt god

revisionsred beskrivs närmare i avsnittet ”Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet”. Vi är oberoende i förhållande till Pensionsskyddscentralen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande bestämmelser gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen

av Pensionsskyddscentralens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera Pensionsskyddscentralen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionsstandard använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av Pensionsskyddscentralens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats,

med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om Pensionsskyddscentralens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett Pensionsskyddscentralen inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för Pensionsskyddscentralens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Övrig information

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen. Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Det är ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i verksamhetsberättelsen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Helsingfors den 13 mars 2023
KPMG OY AB / Juha-Pekka Mylén, CGR