



Säkerställande av RAI-kompetens inom servicen för äldre

VAD?

RAI-kompetens är

- att hantera användningen av RAI-instrument och RAI-information
- egen yrkeskompetens och kontinuerlig utveckling av den
- arbetsgemenskapens multiprofessionella dialog
- fungerande strukturer och verksamhetspraxis i arbetsgemenskapen som stöder kompetensen.

VARFÖR?

Enhetlig RAI-kompetens ger klientorienterad och högklassig RAI-information som stöd för vårdpersonalens arbete

RAI-informationen kan användas individuellt i klientarbetet i planeringen, genomförandet och utvärderingen av äldre personers vård, service och rehabilitering samt i utvecklingen och ledningen av verksamheten.

Det är viktigt att RAI-bedömningarna görs systematiskt och högklassigt och att man vet hur RAI-informationen används i enlighet med RAI-principerna. RAI-kompetens är till nytta för klienter, vårdpersonal och serviceutvecklare. Ett centralt mål är att RAI-kompetensen är en rutin inom vård- och rehabiliteringsarbetet.

VEM?

Yrkesutbildade personer inom servicen för äldre behöver RAI-kompetens

Inom servicen för äldre behöver i synnerhet yrkesutbildade personer som utför vård- och rehabiliteringsarbete och bedömning av servicebehovet, läkare samt chefer och organisationens ledning RAI-kompetens.

Organisationen behöver RAI-kompetens på flera nivåer. När RAI-kompetensen säkerställs ska man beakta personalens olika uppgifter och befattningsbeskrivningar.

Varje yrkesutbildad person har sin egen personliga väg för att utvecklas till en RAI-kunnig, där tidigare kunskaper, färdigheter och erfarenheter ligger till grund. Att utvecklas till en RAI-kunnig är en process där yrkesmässig utveckling och inläring i arbetet spelar en viktig roll.

Målet med att säkerställa RAI-kompetensen är att en yrkesutbildad person



Hur säkerställs RAI-kompetens inom organisationen?

- 1. Genom att kartlägga** kompetensnivån och inlärningsbehoven med beaktande av personalens olika roller
- 2. Genom att utarbeta** en plan för kompetensutveckling
- 3. Genom att upprätthålla** en verksamhetskultur för kontinuerligt lärande och utveckling

Hela arbetsgemenskapen ska säkerställa RAI-kompetensen. RAI-informationens användbarhet genomsyrar hela organisationen från klientarbete verksamhetsledning.

I arbetsgemenskapen behövs förutseende planering, förändringsförmåga och kontinuerlig kompetensutveckling. Organisationernas interna organisering och identifiering och delning av personalens befintliga kompetens spelar en viktig roll.



RAI-kompetensen är yrkeskompetens och säkerställandet av den gäller hela arbetsgemenskapen.

För att säkerställa den nationella RAI-kompetensen behövs nätverkande, informationsdelning och fungerande samarbete mellan olika aktörer.

THL:s stöd för att säkerställa RAI-kompetensen

- **THL:s webbplats och RAI-webbutbildningen** utgör en bra grund för en enhetlig RAI-kompetens.
- **THL:s RAI-utbildarutbildning** ger färdigheter att utbilda personalen i RAI-bedömningar.
- **THL:s utbildning för RAI-specialsakkunniga** fördjupar organisationens RAI-expertarbete.
- **THL:s RAI-seminarier** erbjuder aktuell information om och erfarenheter av RAI-verksamheten.
- **THL:s samfinansierade RAI-verksamhet** effektiviserar nätverkandet och benchmarkingen.

Mer information

Bedömning av servicebehovet med RAI-systemet

thl.fi/se/rai

THL:s RAI-webbutbildningen

verkkokoulut.thl.fi

Kontaktuppgifter

THL:s RAI-info

rai@thl.fi

Institutet för hälsa och välfärd

thl.fi | [@THLorg](https://twitter.com/THLorg) | [#finRAI](https://facebook.com/finRAI)