

Liitetaulukko 1

Työelämän laadun mittari	Vuokratyön käyttö		Analyysin kaksiluokkainen (0, 1) työelämän laadun mittari	Vuokratyön käyttö	
	Ei, %	Kyllä, %		Ei, %	Kyllä, %
Kokemus työn epävarmuudesta (kysymykset: K21c_6, K22_1, K22_2)			Kokemus työn epävarmuudesta		
1 En tunne epävarmuutta	43,7	37,4	0 = Ei (alkuperäisten muuttujien keskiarvo 2 tai vähemmän)	87,2	84,3
2 Tunnen melko vähän epävarmuutta	43,5	47,0	1 = Kyllä (alkuperäisten muuttujien keskiarvo 3 tai enemmän)	12,8	15,7
3 Tunnen melko paljon epävarmuutta	12,0	13,7			
4 Tunnen paljon epävarmuutta	0,9	1,9			
Osaamisen ja ammattitaidon kehittäminen (K26_3)			Vähäiset mahdollisuudet kehittää ammattitaitoa		
1 Voi kehittää paljon	23,8	18,2	0 = Ei (alkuperäisen muuttujan arvot 1–2)	79,9	72,7
2 Voi kehittää jossain määrin	56,1	54,5	1 = Kyllä (alkuperäisen muuttujan arvot 3–4)	20,1	27,3
3 Voi kehittää vain vähän	17,0	21,8			
4 Ei voi kehittää lainkaan	3,2	5,5			
Mahdollisuudet uuden oppimiseen (K20b_2)			Vähäiset mahdollisuudet oppia uutta		
1 Erittäin hyvät	34,9	29,8	0 = Ei (alkuperäisen muuttujan arvot 1-2)	83,0	78,8
2 Melko hyvät	48,1	49,0	1 = Kyllä (alkuperäisen muuttujan arvot 3-4)	17,0	21,2
3 Melko huonot	14,9	18,2			
4 Erittäin huonot	2,1	3,0			
Pääsy palkalliseen koulutukseen (K21b_1)			Vähäinen pääsy palkalliseen koulutukseen		
1 On pääsy palkalliseen koulutukseen	57,5	52,6	0 = Ei (alkuperäisen muuttujan arvo 1)	57,5	52,6
2 Ei ole pääsyä palkalliseen koulutukseen	42,5	47,4	1 = Kyllä (alkuperäisen muuttujan arvo 2)	42,5	47,4
Vaikutusmahdollisuudet (K11a_1, K11a_2, K11a_3, K11a_4)			Vähäiset vaikutusmahdollisuudet		
1 Paljon vaikutusmahdollisuuksia	3,5	3,0	0 = Ei (alkuperäisten muuttujien keskiarvo 2 tai vähemmän)	23,7	28,8
2 Melko paljon vaikutusmahdollisuuksia	20,2	25,8	1 = Kyllä (alkuperäisten muuttujien keskiarvo 3 tai enemmän)	76,3	71,2
3 Jonkin verran vaikutusmahdollisuuksia	57,0	51,9			
4 Ei lainkaan vaikutusmahdollisuuksia	19,3	19,2			
Tiedon avoimuus (K21c_4)			Tiedon avoimuus vähäistä		
1 Tietoa välitetään todella avoimesti	32,1	22,7	0 = Ei (alkuperäisen muuttujan arvot 1-2)	72,3	64,9
2 Tietoa välitetään melko avoimesti	40,2	42,3	1 = Kyllä (alkuperäisen muuttujan arvot 3-4)	27,7	35,1
3 Tietoa ei välitetä kovin avoimesti	22,0	27,6			
4 Tietoa ei välitetä lainkaan avoimesti	5,7	7,5			
Tunne yhteisöllisyydestä ja arvostuksesta (K49a, K49b)			Arvostus vähäistä		
1 Usein	28,8	24,2	0 = Ei (alkuperäisen muuttujan arvot 1-2)	76,3	71,3
2 Melko usein	47,5	47,1	1 = Kyllä (alkuperäisten muuttujien keskiarvo 3 tai enemmän)	23,7	28,7
3 Silloin tällöin	19,9	23,7			
4 Melko harvoin	3,6	5,0			
5 Ei koskaan	0,2	0,0			
Työntekijöiden tasapuolinen kohtelu (K21c_5)			Tasapuolisuus vähäistä		
1 Täysin samaa mieltä	41,4	35,6	0 = Ei (alkuperäisen muuttujan arvot 1-2)	78,6	73,5
2 Jokseenkin samaa mieltä	37,2	37,8	1 = Kyllä (alkuperäisen muuttujan arvot 3-4)	21,4	26,5
3 Jokseenkin eri mieltä	15,7	20,4			
4 Täysin eri mieltä	5,7	6,1			
Kiireessä työskentely (K42a)			Kiireessä työskentely		
1 Ei juuri koskaan	0,7	0,8	0 = Ei (alkuperäisen muuttujan arvot 1-3)	33,3	27,7
2 Harvoin	4,5	3,8	1 = Kyllä (alkuperäisen muuttujan arvot 4-5)	66,7	72,3
3 Silloin tällöin	28,2	23,1			
4 Melko usein	38,5	38,5			
5 Usein	28,2	33,8			
Yhteensä N	920	364		920	364

Liitetaulukko 2. Vakituisten työntekijöiden kokemus työelämän laatu eri indikaattoreilla mitattuna työntekijän ja työpaikan taustaominaisuuksien mukaan, 18–64-vuotiaat vakituiset työntekijät Suomessa vuonna 2015 (N = 1 284). Logistinen regressioanalyysi.

	Kokemus työn epä- varmuus- desta	Vähäiset mahdolli- suudet ke- hittää am- mattitai- toa	Vähäiset mahdolli- suudet op- pia uutta	Vähäinen pääsy pal- kalliseen koulutus- seen	Vähäiset vaikutus- mahdolli- suudet	Tiedon avoimuus vähäistä	Arvostus vähäistä	Tasa- puolisuus vähäistä	Kiireessä työsken- tely
Vuokratyövoiman käyttö									
Ei (ref.)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Kyllä	1,01	1,38*	1,35	1,25	0,75	1,27	1,25	1,42*	1,45*
Sukupuoli									
Nainen (ref.)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Mies	1,08	1,10	0,75	1,08	0,42***	0,86	1,05	0,62**	0,75
Ikä									
15–34-v. (ref.)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
35–49-v.	1,57	1,22	1,05	1,21	0,98	0,91	0,78	0,80	1,29
50–64-v.	1,53	1,17	1,23	1,44	0,92	0,85	0,88	0,79	0,98
Koulutus									
Enintään keski- aste (ref.)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Vähintään alin korkea-aste	1,10	0,93	0,88	0,85	1,25	0,96	1,31	1,06	1,26
Sosioekonominen asema									
Ylempi toimihenkilö (ref.)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Alempi toimihenkilö	1,29	1,11	1,40	1,24	1,56*	1,47*	0,88	1,86**	0,98
Työntekijä	1,84*	1,59	3,49***	2,03***	4,31***	2,00**	1,47	3,15***	0,65*
Työsuhteen kesto									
0–1 vuotta (ref.)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2–5 vuotta	0,93	1,04	1,30	1,10	1,63*	1,46	1,38	2,27**	1,15
6–46 vuotta	1,85	1,22	1,62	1,13	1,78**	1,96**	1,55	2,83***	1,21
Työpaikan toimiala									
Valtion ja kuntien palvelut (ref.)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Yksityiset palvelut	1,55	1,33	0,97	1,28	0,90	1,02	0,95	0,81	1,46
Teollisuus-, raken- nus- ja kaivosala	2,15*	1,65*	1,12	1,64*	1,19	1,13	1,17	0,94	1,15
Työpaikan henkilömäärä									
1–9 henkilöä (ref.)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
10–249 henkilöä	1,39	0,83	1,24	0,80	1,70**	1,63**	0,92	1,31	1,09
250 henkilöä tai enemmän	1,56	0,76	0,80	0,50**	1,60	1,95**	0,74	1,25	1,02

*p<0,05; **p<0,01; ***p<0,001; ref. vertailuryhmä (odds ratio = 1,00)

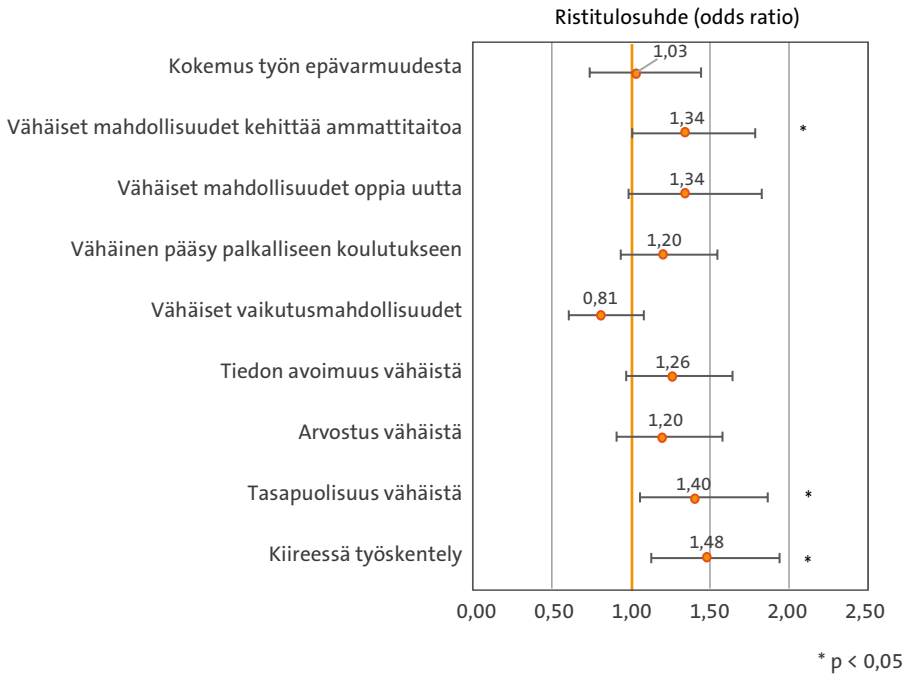
Liitetaulukko 3. Vakituisten työntekijöiden kokema työelämän laatu (odds ratio) vuokratyötä käyttävissä työpaikoissa verrattuna työntekijöihin, joiden työnantaja ei käytä vuokratyövoimaa (vertailuryhmän odds ratio=1), ordinaalinen regressioanalyysi, jossa kontrolloitu työntekijän taust ominaisuudet (sukupuoli, ikä, koulutus, sosioekonominen asema ja työsuhteen kesto) ja työnantajan toimiala ja henkilöstömäärä (N=1284, Työolobarometri 2015).

	Kokemus työn epävarmuudesta	Vähäisemmät mahdollisuudet kehittää ammattitaitoa	Vähäisemmät mahdollisuudet oppia uutta	Vähäisempi pääsy palkalliseen koulutukseen	Vähäisemmät vaikutusmahdollisuudet	Tiedon avoimuus vähäisempää	Arvostus vähäisempää	Tasapuolisuus vähäisempää	Kiireessä työskentely
	Odds ratio	Odds ratio	Odds ratio	(a)	Odds ratio	Odds ratio	Odds ratio	Odds ratio	Odds ratio
Vuokratyövoiman käyttö									
Ei (ref.)	1,00	1,00	1,00		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Kyllä	1,06	1,47**	1,32*		0,92	1,30*	1,28	1,29*	1,38**

(a): Tulosta ei esitetä, vastemuuttuja ei ole järjestysasteikollinen vaan kaksiluokkainen

*p<0,05 **p<0,01 ***p<0,001

ref. vertailuryhmä (odds ratio = 1,00)



Liitekuvio 1. Kaikkien työntekijöiden kokema työelämän laatu (odds ratio) vuokratyötä käyttävissä työpaikoissa verrattuna työntekijöihin (odds ratio=1), joiden työnantaja ei käytä vuokratyövoimaa, logistinen regressioanalyysi, jossa kontrolloitu työntekijän taust ominaisuudet (sukupuoli, ikä, koulutus, sosioekonominen asema, työsuhteen kesto, työsuhteen tyyppi) ja työnantajan toimiala ja henkilöstömäärä (N = 1 542, Työolobarometri 2015)