

Juho Jyrkiäinen & Heikki Hiilamo Automaatio tulee – onko virkamies valmis? Valtion henkilöstön kokemat valmiudet kohdata työelämän murros (YP 3/20)

Liitetaulukko 1. Faktorianalyysi, koko VMBaro-aineisto, viisi faktoria

VMBaro-kysymys	Faktori 1	Faktori 2	Faktori 3	Faktori 4	Faktori 5	h2
Pärrjäämistaidot, <i>lavea</i> Sosiaaliset taidot, <i>lavea</i>	"Työn sisältö, oppiminen ja uudistuminen"	"Johdon toiminta ja arvot"	"Toimintakulttuuri ja vuorovaikutus"	"Esimiestyö"	"Palkkaus"	
2.3 Työni on mielenkiintoista ja haastavaa.	0,83					0,77
2.4 <i>Motivoidun ja innostun työstäni.</i>	0,81					0,77
4.1 Voin oppia ja uudistua työssäni.	0,61					0,57
2.2 Voin vaikuttaa työhöni.	0,56					0,52
6.4 Työni on voimavaroihini nähden sopivan haasteellista.	0,52					0,43
4.5 Voin kehittää osaamistani kollegojen, sidosryhmien ja asiakkaiden kanssa verkostoitumalla.	0,46					0,39
1.7 Voin organisaatiossani kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla.	0,44					0,45
6.3 Uskallan tarvittaessa uudistaa merkittävästikin omaa työtäni.	0,42					0,29
4.2 Työnantajani tukee osaamiseni ylläpitoa ja parantamista henkilöstökoulutuksella ja/tai muilla tavoin...	0,4					0,47
2.1 Tiedän työni tavoitteet.						0,33
6.2 Luotan palvelussuhteeni jatkuvuuteen.						0,15
1.5 Johto on onnistunut työyhteisöni töiden organisoinnissa.		0,64				0,64
1.6 Ylin johto toimii esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä.		0,61				0,54
8.4 Työpaikkani arvot toteutuvat arjessa.		0,6				0,54
7.3 Saan työssäni tarvittavan tiedon asioiden valmistelusta ja tehdyistä päätöksistä.		0,53				0,57
1.4 Esimiehet ovat onnistuneet työyhteisöni töiden organisoinnissa.		0,5	0,49			0,63
8.2 Olen sitoutunut työnantajani tavoitteisiin.	0,43	0,48				0,47
8.1 Suosittelisin työpaikkaani ystävälleni.	0,42	0,47				0,57
8.3 Tunnen työpaikkani arvot.		0,47				0,34
6.7 Voin työssäni hyödyntää sujuvasti uusia toimintatapoja (mm. digitaalisuus, tieto- ja viestintäteknologia).		0,43				0,31
6.6 Työskentelyvälineet mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.		0,42				0,27
6.5 Työskentelytilat mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.						0,25
6.1 Voin sovittaa yhteen työni ja yksityiselämäni.						0,2
5.2 Työtoverini kohtelevat minua oikeudenmukaisesti.			0,73			0,62
5.3 Työtäni ja osaamistani arvostetaan työyhteisössäni.			0,66			0,62
7.1 Keskinäinen vuorovaikutus työyhteisössäni on hyvin toimivaa.			0,64			0,64
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni.			0,58			0,57
5.1 Työyhteisöni on innostava.			0,58			0,64
7.2 Viestintä työyhteisössäni on vaikuttavaa (avointa, oikea-aikaista ja vuorovaikutteista).		0,51	0,51			0,63
5.4 Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työyhteisössäni.			0,48			0,36
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet työyhteisössäni tukevat osaamistani ja uudistumistani.			0,47			0,54
5.6 Osallistun ja vaikutan itse työyhteisössäni rakentavalla tavalla.			0,41			0,39
1.1 Lähiesimieheni toiminta tukee minua tuloksellisen työn tekemisessä.				0,81		0,84
1.2 Lähiesimieheni antaa palautetta, joka tukee työssä onnistumistani.				0,77		0,75
1.3 Lähiesimieheni kohtelee minua oikeudenmukaisesti.				0,63		0,64
4.4 Kehityskeskustelut auttavat minua työni tekemisessä ja osaamiseni kehittämisessä.				0,42		0,5
3.4 Palkkaukseni on oikeudenmukainen.					0,89	0,89
3.2 Palkkaukseni on oikeassa suhteessa työni vaativuuteen.					0,85	0,78
3.1 Palkkaukseni perusteet ovat selkeitä ja ymmärrettäviä.					0,64	0,54
3.3 Palkkaukseni muuttuu työsuorituksen muuttumisen myötä.					0,59	0,43
Ominaisarvo	5,19	4,98	4,37	3,19	3,13	
Kokonaisvaihtelun selitysosuus, %	13	12	11	8	8	52

Rotaatiomenetelmä: Varimax; N = 32 076; esitettävien faktorilatausten alaraja = 0,4