

Työterveyslaitos

# Vastuullisuusraportti 2023



## SISÄLTÖ

<b>KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ . . . . .</b>	<b>3</b>	<b>HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . .</b>	<b>13</b>
		Työkyvyn tukemiseen liittyvät hankkeet . . . . .	14
<b>TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . . . .</b>	<b>4</b>	Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon kehittäminen . . . . .	17
<b>VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . .</b>	<b>5</b>	Reilu työ alustoilla – tutkimusta ja vaikuttamista . . . . .	17
Vastuullisuustyön eteneminen . . . . .	6	Kestävyyspaneeeli tukee kestävään kehitykseen vaikuttavaa päätöksentekoa . . . . .	18
Taustalla YK:n kestävä kehityksen tavoitteet . . . . .	7	Koko vuosi yhtä turvallisuuden nolla-ajattelun juhlaa . . . . .	18
<b>VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS . . . . .</b>	<b>8</b>	Työhygieniä varmistaa, että työtä tehdään terveellisessä ja turvallisessa ympäristössä . . . . .	19
Toiminnan kannattavuus ja rahoitus . . . . .	9	Laboratoriomme on edelläkävijä työhygieenisessä analytiikassa . . . . .	19
Tulosopimustavoitteiden saavuttaminen . . . . .	10	Työympäristöjen kokonaiskestävyyden malli tukee työpaikkojen tilajohtamista . . . . .	20
Vaikuttaminen . . . . .	10	<b>MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . .</b>	<b>21</b>
Yhteisrahoitteinen tutkimus- ja kehittämistoiminta . . . . .	10	TÖÖT tukee monipaikkaista työtämme . . . . .	23
Liiketoiminta . . . . .	10	Työturvallisuutemme on korkealla tasolla . . . . .	23
		Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyö . . . . .	24
		OPPI-projekti . . . . .	25
		<b>VIHREÄ SIIRTYMÄ . . . . .</b>	<b>26</b>
		Hiihlijalanjäljen kehitys . . . . .	27
		Toimitilojen ympäristövaikutukset . . . . .	28
		<b>RAPORTIN LAADINTATAPA . . . . .</b>	<b>30</b>

Työterveyslaitos 2024

ISBN: 978-952-391-167-3

Toimittanut: Eveliina Haataja  
Ulkoasu ja taitto: Ella Smeds

Valokuvat: Getty Images



## KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ

Missiomme ”Hyvinvointia työstä” ja uudistettu visiomme ”Työterveyslaitos on Suomen johtava työelämävaikuttaja ja vetovoimainen kumppani” antavat meille selkeän vastuullisuustavoitteen.

Työterveyslaitoksen toiminta on jaettu kahteen strategiseen osaan toimintojen eriävän luonteen ja rahoituspuolel mukaisesti. Ensimmäinen kuvaa valtionosuuteen oikeuttavia tutkimus-, kehittämis- ja vaikuttamistoiminto-

jamme, toinen valtionosuustoiminnasta selkeästi erillisiä markkinaehtoisia liiketoimintojamme. Kaksikkoo täydentää Meidän työpaikka -strategia, joka kertoo arvoistamme, toimintatavoistamme sekä meistä työtöisläisistä tuloksistamme takana.

### **Vuosi 2023 to onnistumisia ja haasteita**

Työterveyslaitoksen valtionosuuteen oikeuttava toiminta onnistui kaikissa päätavoitteissa vuonna 2023. Vastasimme pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelman työelämälinjauksiin ja kehittämisprojekteihin sekä vahvistimme asemaamme pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmassa. Kannaltamme on hyvin tärkeää, että uusi ”Vahva ja välittävä Suomi” -hallitusohjelma korostaa työkyvyn merkitystä hyvinvointiyhteiskuntamme perustana työn murroksen, työvoimapulan ja vihreän siirtymän värittämässä tilannekuvassa. Hallitusohjelman kappaleessa 4.2 ”Työelämän kehittäminen ja työhyvinvointi” esitellään laajasti työelämän kehittämistoimia, joista hyötyvät sekä työnantajat että työntekijät. Osallistuimme aktiivisesti näiden toimenpiteiden suunnitteluun ja toteutukseen.

Vuosi oli liiketoimintojemme osalta haastava ja polarisoi eri liiketoimintasegmenttejämmä. Yleisesti Suomen kansantalouden heikko tilanne näkyi osaltamme kysynnän heikentymisenä, kun yritykset ja työyhteisöt leikkasivat kulujaan. Samalla voimakas inflaatio kasvatti kustannuksiamme. Yhdessä nämä tekijät johtivat valitettavasti liiketoimintojemme kokonaistuloksen kääntymiseen negatiiviseksi.

Liiketoiminnallisesti vahvimmat alueemme vuonna 2023 olivat perinteinen ammattitautidiagnostiikka sekä työterveyshuollon ja työsuojelun koulutukset. Lisäksi verkko-oppimiskokonaisuutemme kannattavuus säilyi korkealla tasolla.

Henkilöstötyytyväisyyttämme kuvaavat mittarimme säilyivät vahvalla tasolla. Työtöisläiset ovat motivoituneita ja yhteistyökykyisiä osajia, jotka haluavat tehdä suomalaisesta työelämästä maailman parasta.

### **Vahva pohja ja selkeä vastuullisuustavoite**

Päivitimme vastuullisuuden linjauksiamme vuonna 2023 ja laadimme strategisen vastuullisuusohjelman. Lop-

puvuodesta aloitimme Green Office -ympäristösertifikaatin tavoittelun ja käynnistimme sidosryhmäkyselyn sekä olennaisuusarvioinnin, jotka toimivat perustana tulevien vuosien vastuullisuustyölle ja -raportoinnille. Tavoitteemme on huomioida kestävä kehityksen ja vastuullisen toiminnan periaatteet kaikissa toiminnossamme, myös sijoitusstrategissamme.

Missiomme ”Hyvinvointia työstä” on vahva perusta vastuullisuusohjelmallemme. Kun yhdistämme sen uuteen visioomme, jonka mukaisesti haluamme olla Suomen johtava työelämävaikuttaja ja vetovoimainen kumppani vuonna 2030, meillä on selkeä tavoite rakentaa sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävä työelämä.



Antti Koivula  
pääjohtaja

## NAVIGAATIO

● KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS .....	8
HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA .....	30

”VAHVA JA VÄLITTÄVÄ SUOMI” -HALLITUSOHJELMA KOROSTAA TYÖKYVYN MERKITYSTÄ HYVINVOINTIYHTEISKUNTAMME PERUSTANA.

## TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI

Työterveyslaitos on työhyvinvoinnin asiantuntija, joka tutkii ja palvelee vaikuttavasti.

Missiomme on ”Hyvinvointia työstä”. Olemme ylpeästi mukana rakentamassa maailman parasta työelämää.

Meitä työtösläisiä on noin 510. Toimipisteemme sijaitsevat Helsingissä, Kuopiossa, Oulussa, Tampereella ja Turussa.

” **OLEMME YLPEÄSTI MUKANA RAKENTAMASSA MAAILMAN PARASTA TYÖELÄMÄÄ.**

Toimintamme tulokset näkyvät työpaikoilla hyvinvoinnin lisääntymisenä. Tuotamme tuoreimpaan työelämä-tutkimukseen pohjautuvia palveluita ja tietoa työpaikoille, päättäjille, kan-

salaisille, työterveystoimijoille sekä muille työhyvinvointia kehittäville organisaatioille. Kehitämme työyhteisöjä toimivammiksi ja työympäristöjä turvallisemmiksi yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Tiedämme, miten suomalaiset työkäiset voivat ja millaista tukea he työelämässä tarvitsevat. Tuemme työntekijöiden työkykyä, sillä työhyvinvointi ja pidemmät, tuottavat työurat liittyvät kiinteästi yhteen. Panostus työkykyyn on investointi tuottavuuteen.

Tuemme työpaikkoja työympäristönsä esiintyvien terveydellisten vaarojen ja haittojen ehkäisyssä ja poistamisessa. Etsimme konkreettisia ratkaisuja ja ehkäisemme ongelmia jo ennalta.

Tunnumme työn murrosta nopeuttavat voimat, kuten ilmastonmuutoksen, työn itsenäistymisen, väestön ikääntymisen ja monimuotoistumisen sekä uudet teknologiat ja ajattelutavat.



### NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ  
TYÖELÄMÄÄ . . . . . 3

● TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . . 4

VASTUULLISUUSTYÖ  
TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . . 5

VASTUULLINEN  
TOIMINTATAPA JA TALOUS . . . . . 8

HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . . 13

MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . . 21

VIHREÄSIIRTYMÄ . . . . . 26

RAPORTIN LAADINTATAPA . . . . . 30

# Vastuullisuus Työterveyslaitoksessa

Vastuullisuus on sisäänrakennettu strategiaamme ja lakisääteiseen tehtäväämme työhyvinvoinnin kehittäjänä. Työterveyden ja työhyvinvoinnin edistämisestä huolehtivana organisaationa toimintamme kytkeytyy erityisesti sosiaalisesti kestävään kehitykseen.



” **TYÖTERVEYDEN  
JA -HYVINVOINNIN  
EDISTÄMISESTÄ HUOLEH-  
TIVANA ORGANISAATIONA  
TOIMINTAMME KYTKEYTYY  
ERITYISESTI SOSIAALI-  
SESTI KESTÄVÄÄN  
KEHITYKSEEN.**

## VASTUULLISUUSTYÖN ETENEMINEN

**T**eimme vuonna 2023 päätöksen tavoitella WWF:n hal-  
linnoimaa Green Office sertifikaattia. Päivitämme myös  
henkilöstökoulutuksen Code of Conduct -sisältöä, jotta Työ-  
terveyslaitoksessa tehtävä vastuullisuustyö tulee tutuksi koko  
henkilökunnalle.

Aloitimme loppuvuodesta vuoden 2024 alussa toteutettavan  
vastuullisuustyön sidosryhmäkyselyn suunnittelun. Kysely on  
suunnattu Työterveyslaitoksen henkilökunnalle, avainasiak-

kalle, ministeriöiden yhteyshenkilöille, alihankkijoille sekä  
muille strategisille yhteistyökumppaneille. Kyselyn tuloksia  
hyödynnetään vastuullisuusohjelman laatimisen lisäksi myös  
olennaisuusanalyyseissa, joka toimii pohjana CSRD:n (Corpo-  
rate Sustainability Reporting Directive) mukaiselle raportoin-  
timallille.

Vaikka lainsäädäntö ei vielä näin velvoita, on Työterveyslai-  
toksen tarkoitus siirtyä asteittain CSRD:n mukaiseen rapor-  
tointimalliin. Vuonna 2024 raportointi tehdään osana toi-  
mintakertomusta, ja siinä kuvataan olennaisuusanalyyseja sekä  
kaksoisolennaisuutta eli toimintamme olennaisia vaikutuksia  
ihmisiin ja ympäristöön sekä toisaalta ympäristön vaikutuk-  
sia toimintaamme – huomioiden sekä riskit että mahdollisuu-  
det. Vuoden 2025 raportointiin on tarkoitus sisällyttää myös  
ESRS:n (European Sustainability Reportin Standards) mu-  
kaisia mittareita.

Tulevalle strategiakaudelle (2024–2027) tehty vastuullisuus-  
ohjelma pohjautuu Työterveyslaitoksen yksiköiden tavoittei-  
siin sekä sidosryhmäkyselyn tuloksiin. Ohjelma perustuu vas-  
tuullisuuslupauksiin, sekä niiden toteuttamistavoitteisiin niin  
johtamisen, sisäisen kuin ulkoisen toiminnan kautta. Vas-  
tuullisuusohjelman toteutumista seurataan lähtökohtaisesti  
OKR-mallin (Objectives and Key Results) mukaisesti.

Aiemmin olemme viestineet vastuullisohjelmamme tavoit-  
teiden saavuttamisesta ja tekemästämme vastuullisuustyöstä  
vuosittain julkaistavassa vastuullisuusraportissa. Yksi vuo-  
den 2024 tavoitteistamme on kehittää vastuullisuusviestintää  
osaksi jatkuvaa brändityötämme.

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ  
TYÖELÄMÄÄ . . . . . 3

TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . . 4

● VASTUULLISUUSTYÖ  
TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . . 5

VASTUULLINEN  
TOIMINTATAPA JA TALOUS. . . . . 8

HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . . 13

MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . . 21

VIHREÄSIIRTYMÄ . . . . . 26

RAPORTIN LAADINTATAPA. . . . . 30

## TAUSTALLA YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

Pelaamme vastuullisuusraportissa Työterveyslaitoksen toimintaa YK:n kestäväen kehityksen tavoitteisiin. Vuonna 2016 voimaan astuneiden tavoitteiden tarkoituksena on kääntää globaali kehitys uralle, jossa ihmisten hyvinvointi ja ihmisoikeudet, taloudellinen vauraus ja yhteiskuntien vakaus turvataan ympäristön kannalta kestäväällä tavalla. Lisäksi tavoitteena on poistaa äärimmäinen köyhyys kaikissa muodoissaan. Nämä tavoitteet raamittavat vastuullisuusraportointia kautta koko valtionhallinnon.

Olemme tunnistaneeet näiden 17 tavoitteen joukosta kolme tavoitetta, joihin vaikutamme tutkimuksella, palveluilla ja vaikuttamistyöllä merkittävimmin ja jotka siksi sopivat parhaiten vastuullisuusraportointimme perustaksi.

Nämä tavoitteet sopivat toimintaideamme erityisen hyvin, sillä terveellisen elämän ja hyvinvoinnin takaaminen kaiken ikäisille, kaikkia koskevan kestäväen talouskasvun, täyden työllisyyden ja säällisten työpaikkojen edistäminen sekä kulutus- ja tuotantotapojen kestävyuden takaaminen on ollut toiminnallemme luonteenomaista laitoksen koko olemassaolon ajan. Näiden tavoitteiden jatkuva edistäminen ja kehittäminen on siksi luontevaa niin tutkimuksellemme, palveluillemme, vaikuttamistyöllemme kuin sisäiselle toiminnallemmekin.



”Kädenjälki” symboloi toimintamme positiivista vaikutusta suhteessa ympäröivään yhteiskuntaan ja ympäristöön.



”Jalanjälki” kuvastaa toiminnastamme aiheutuvaa negatiivista vaikutusta toimintaympäristöömme.



TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA



IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA



VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ . . . . . 3

TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . . 4

● VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . . 5

VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS. . . . . 8

HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . . 13

MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . . 21

VIHREÄSIIRTYMÄ . . . . . 26

RAPORTIN LAADINTATAPA. . . . . 30

# Vastuullinen toimintatapa ja talous

Hyvä hallinto on moniulotteinen ja keskeinen osa yritysvastuun toteutumista organisaatioissa. Työterveyslaitoksesta säädetty laki ja asetus antavat perustan laitoksen toiminnalle, rahoitukselle, hallinnolliselle asemalle ja johtamiselle.



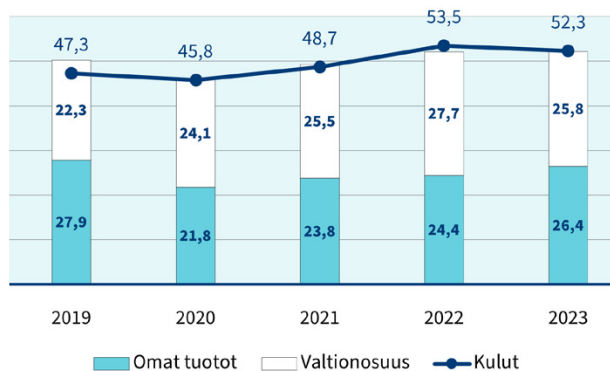


## TOIMINNAN KANNATTAVUUS JA RAHOITUS

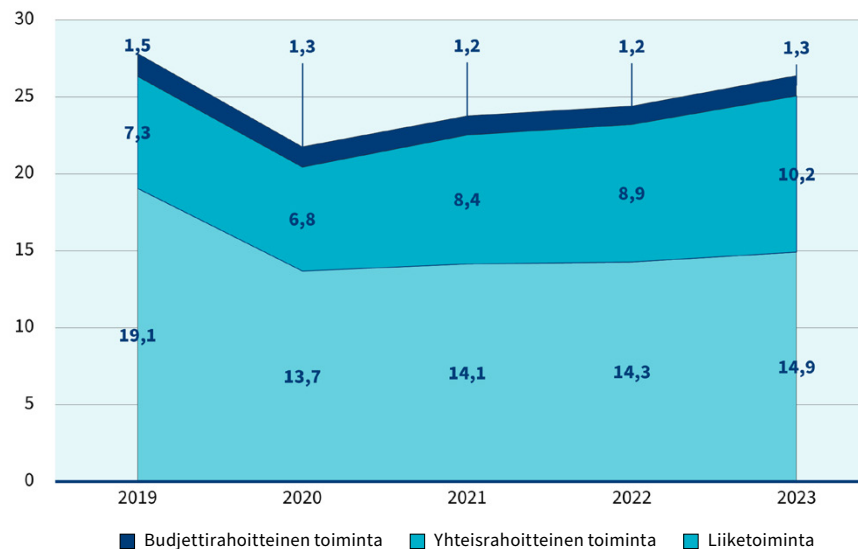
Työterveyslaitos on julkisoikeudellinen yhteisö, jonka toiminnasta noin puolet rahoitetaan valtion talousarviorahoituksella. Vuonna 2023 valtionosuus laski 25,8 miljoonaan euroon (27,7 milj. euroa v. 2022) ja kattoi 49 % laitoksen rahoituksesta (53 % v. 2022). Loput rahoituksesta eli 51 % tuli liiketoiminnasta ja tutkimustoiminnan tuottoina tutkimusrahoittajilta. Työterveyslaitos teki vuonna 2023 nollatuloksen (-1,4 milj. euroa v. 2022).

**” VUONNA 2023 VALTIONOSUUTEMME LASKI 1,9 MILJOONAA EUROA EDELLISVUOTEEN VERRATTUNA.**

## TUOTTOJEN, KULUJEN JA VALTIONOSUUDEN KEHITYS (ME)



## OMAT TUOTOT TOIMINNOITTAIN (ME)



## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
<b>● VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS.....</b>	<b>8</b>
HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA.....	30

## TULOSSOPIMUSTAVOITTEIDEN SAAVUTTAMINEN

Työterveyslaitos solmii sosiaali- ja terveysministeriön (STM) kanssa tulossopimuksen neljäksi vuodeksi kerrallaan. Sen vastapainoksi ministeriö myöntää valtionosuuden laitoksen budjettiin.

Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa aina toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa. Työterveyslaitos arvioi, että tulostavoite vuodelle 2023 on saavutettu ja tulossopimuksessa sovitut asiat toteutuivat suunnitellusti.

### Vaikuttaminen

Vaikuttamistyöllämme tarkoitetaan Työterveyslaitoksesta ulospäin suuntautuvaa, yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen tähtäävää, pääsääntöisesti

maksutonta eli valtionosuudella rahoitettavaa toimintaa. Vaikuttamistyötämme ovat myös viranomaistyö, jota on muun muassa ministeriöiden laitokselle toimeksi antamat tehtävät, lakisääteisten rekisterien ylläpito sekä pyydettyjen lausuntojen laatiminen. Maksullisen vaikuttamistyön osuus Työterveyslaitoksen omista tuotoista on noin 5 %.

### Yhteisrahoitteinen tutkimus- ja kehittämistoiminta

Työterveyslaitoksella oli vuonna 2023 käynnissä 130 tutkimus- ja kehittämisprojektia. Tieteellisiä julkaisuja tuotettiin yhteensä 212, mikä oli selvästi edellisvuotta enemmän (173).

Tutkimus- ja kehittämistoimintamme sai vuonna 2023 ulkopuolista tutkimusrahoitusta 10 miljoonaa euroa, mikä oli 1,1 miljoonaa euroa enemmän kuin edellisenä vuonna ja selkeästi viime vuosien suurin toteuma. Suurimmat

tutkimusrahoittajat kuluneena vuonna olivat Työsuojelurahasto, sosiaali- ja terveysministeriö sekä Euroopan sosiaalirahasto.

### Liiketoiminta

Työterveyslaitoksessa harjoitettava liiketoiminta on ansiotarkoituksessa tehtyä taloudellista toimintaa. Tarjoamme erilaisia työhyvinvointia, työterveyttä ja työympäristöjen turvallisuutta parantavia palveluita:

- Teemme asiakkaan tarpeista lähteviä analyysi- ja testauspalveluja.
- Työlääkietieteen potilastoimintamme tuottaa ammattitautien ja työperäisten sairauksien diagnostiikkaa.
- Koulutamme erikoistuvia lääkäreitä työterveyshuollon palvelukseen, ja tarjoamme työterveyshuollon ammattihenkilöille ja asiantuntijoille päteväntä koulutusta.

- Järjestämme kaikille avoimia koulutuksia ja tilauskoulutuksia sekä verkkovalmennuksia.
- Kehittämisen ja konsultointipalvelumme kehittävät työturvallisuutta, laativat työhygieenisia selvityksiä ja tukevat organisaatioita johtamisen ja työyhteisöjen toimivuuden parantamisessa.

Pääsääntöisesti palveluidemme kysyntä toipui koronaa edeltävälle vuoden 2020 tasolle, mutta talouden yleisen heikentymisen seuraukset näkyivät erityisesti Työympäristölaboratorioidemme palveluiden kysynnässä.

Kaiken kaikkiaan liiketoiminnan tuotot kasvoivat edellisvuodesta (14,3 miljoonaa euroa) ja olivat 14,9 miljoonaa euroa, mutta jäivät kuitenkin noin 6 % budjetoidusta tuloksen painuessa tappiolle.

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ . . . . . 3

TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . . . . 4

VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . . 5

• VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS. . . . . 8

HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . . 13

MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . . 21

VIHREÄSIIRTYMÄ . . . . . 26

RAPORTIN LAADINTATAPA. . . . . 30



### Suojaamme tietoa vastuullisesti

Työterveyslaitoksessa käsitellään moninaisissa yhteyksissä tietoja, joiden turvallinen käsittely on ensiarvoisen tärkeää. Esimerkiksi henkilötietoja käsitellään lakisääteisissä rekistereissä, tutkimuksessa, potilastoiminnassa, ja palvelutoiminnassa. Huomioimme henkilötietojen turvallisen ja asianmukaisen käsittelyn kaikessa toiminnassamme. Seuraamme aktiivisesti alalla tapahtuvaa kehitystä ja linjauksia sekä reagoimme niihin.

Henkilöstön koulutus on pidetty hyvällä tasolla, ja olemme erityisesti opettaneet henkilöstöä havaitsemaan sähköpostihuijauksia. Edellytämme, että koko aloittava henkilöstö suorittaa tietosuojaan peruskurssin. Vuonna 2023 toteutimme kertauksena tietosuojaan osaamistestin koko henkilöstöllemme ja järjestimme myös erillisen tietosuoja-koulutuksen. Kiinnitimme erityishuomiota tietosuovariskien arviointiin kansainvälisessä yhteistyössämme.

Tietoturvallisuuden kehittämistä Työterveyslaitoksen tietoturvan johtamisessa päätimme tehdä Julkishallinnon tietoturvallisuuden arviointikriteeristöä (Julkri) hyödyntäen. Monivuotinen työ on käynnistetty.

Teknisessä tietoturvassa olemme panostaneet keskeisten, uusien järjestelmien tietoturvaluuteen sekä tämän todentamiseen tietoturva-auditoinneilla. Aloitimme hyvissä ajoin vuonna 2023 varautumisen Euroopan Unionin kyberturvallisuusdirektiivin (NIS2), joka tulee voimaan lokakuussa 2024.

Osallistuimme tietoturvarajoituksiin, kuten perinteiseen TAISTO-harjoitukseen sekä hankkeisiin, joissa kehitetään tutkimukseen käytetyn tiedon tieturvallisuutta.

Työterveyslaitoksessa on tietoturvahavaintojen ilmoitusjärjestelmä sekä tietoturvan ja tietosuojaan koordinoituihin yhteistyöryhmiin. Vuoden 2023 aikana teimme tietosuojavaltuutetulle neljä poikkeamailmoitusta.



### Tutkimushankkeiden eettisyyden arviointi

Ennen ihmisiin kohdistuvan tutkimushankkeen alkua suoritetaan eettinen ennakoarviointi joko Työterveyslaitoksen eettisessä työryhmässä (ETR), HUS:n tutkimuseettisessä toimikunnassa tai tutkimuspartnerin organisaation tutkimuseettisessä toimitelmässä. Eettisen ennakoarvioinnin tehtävänä on arvioida suunnitellun tutkimuksen eettinen oikeellisuus, esimerkiksi tutkittavien oikeudet, henkilötietojen käsittely ja tutkimusaineistojen avoimuus.

Työterveyslaitoksen eettinen työryhmä ennakoarvioi tutkimushankkeita, neuvoo tutkimuseettisissä kysymyksissä, lausuntoprosessista, seuraa tutkimuseetiikan ajankohtaisia aiheita, kuten tekoälyn käyttöä tutkimuksessa, ja järjestää tutkimuseetiikasta koulutusta Työterveyslaitoksessa. Työryhmä koostuu monipuolisesta joukosta tutkijoita ja maallikkojäseniä Työterveyslaitoksesta ja ulkopuolisista organisaatioista, kuten THL:sta, TVK:sta ja Kelasta.

Eettisen työryhmän ulkopuolella toimii lisäksi kaksi tutkimuseettistä tukihenkilöä, jotka neuvovat tutkijoita matalla kynnyksellä ja vertaisnäkökulmasta tutkimuseettisissä ongelmakohdissa. Työterveyslaitoksessa on nimetty työlääkätieteen asiantuntija pohtimaan tarvittaessa hankkeiden kanssa oikeaa arviointitahoa.

Vuoden 2023 aikana ETR arvioi 29 lausuntopyyntöä 11 kokouksessa.

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ . . . . .	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . . . .	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . .	5
● VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS. . . . .	8
HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . .	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . .	21
VIHREÄSIIRTYMÄ . . . . .	26
RAPORTIN LAADINTATAPA. . . . .	30



” TUTKIMME VUOSITTAIN  
YHTEENSÄ NOIN 1700  
POTILASTA.



### Vastuullista työlääkietieteen potilastoimintaa työkyvyn parhaaksi

Työterveyslaitos on Suomen merkittävin asiantuntijataho ammattitautien ja työperäisten sairauksien diagnostiikan kehittämisesä ja toteuttamisessa. Vahva osaamisemme perustuu jatkuvaan tutkimukseen, pitkään kokemukseen ja eri alojen asiantuntijoiden aktiiviseen yhteistyöhön. Tutkimme henkilöitä, joilla on työhön liittyviä terveysoireita ja epäily ammattitaudista. Selvitämme oireiden mahdollista työperäisyyttä ja tuemme samalla tutkimuksissa olevien työtekijöiden työkykyä.

Työlääkietieteen klinikamme on Helsingissä, lisäksi teemme yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa Turussa, Tampe-

rellä, Kuopiossa ja Oulussa alueellisten työlääkietieteen poliklinikan palvelujen tuottamiseksi. Helsingin klinikallamme tarjoamme erityisiä terveystarkastuksia pelastushenkilöstölle tai sellaiseksi pyrkiville, lääketieteellisiä asiantuntija-arvioita ja yksittäisiä lääketieteellisiä palveluja sopimuskumppaneille. Tutkimme vuosittain yhteensä noin 1700 potilasta.

Seuraamme potilastyön laatua systemaattisesti ja säännöllisesti erilaisilla raporteilla, jotka arvioivat tutkimusprosessin toimivuutta. Lisäksi seuraamme saamaamme palautetta ja kehitämme toimintaamme sen perusteella. Vuonna 2023 Työlääkietieteen klinikalle osoitettiin neljä potilastoimintaa liittyvää selvityspyyntöä aluehallintovirastolta (AVI) tai suoraan tutkitulta henkilöltä.

### TYÖLÄÄKIEETEEN POTILASTOIMINTAMME

- Antaa oireileville henkilöille luotettavia lääketieteellisiä arviota oireiden työperäisyydestä, hoito-ohjeita ja ohjeita altistumisen vähentämiseksi työssä.
- Tarjoaa vakuutuslaitoksille luotettavia tutkimusarvioita ammattitautiepäilyjen korvausratkaisujen tueksi.
- Antaa työpaikoille ohjeita työperäisen sairastavuuden ehkäisemiseksi.
- Vahvistaa terveydenhuollon toimijoiden osaamista työperäisissä sairauksissa.



### Potilastoiminnan laadunvalvonta turvaa potilaan oikeuksia

Kehittämme potilastoimintaamme vastuullisesti ja uusimpaan tietoon perustuen. Vuonna 2023 keskityimme potilasrekisterin hallintamallin ja kirjauskäytäntöjen kehittämiseen rekisterin tehokkuuden ja tietojen luotavuuden varmistamiseksi. Otimme huomioon sote-alan säädosmuutokset ja kansalliset kirjaamisen käytännöt ja ohjeistuksen.

Tutkimme jatkuvasti mahdollisuuksia lisätä digitaalista toimintaa potilastyösämme. Haluamme hyödyntää teknologian tarjoamia mahdollisuuksia, kuten sähköisiä kirjauksia ja tiedon jakamista eri toimijoiden välillä. Tämä kehittää tutkimusprosessia ja viestintää eri terveydenhuollon ammattilaisten välillä, sekä yksikköme sisällä että sen ulkopuolella.

Lisäämme mahdollisuuksien mukaan digitaalisia ratkaisuja, kuten ajanvaraukset sekä sähköiset terveystarkastukset ja hoitopalautteet, myös potilaiden kanssa asioidessa.

### NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ  
TYÖELÄMÄÄ . . . . . 3

TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . . 4

VASTUULLISUUSTYÖ  
TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . . 5

● VASTUULLINEN  
TOIMINTATAPA JA TALOUS. . . . . 8

HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . . 13

MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . . 21

VIHREÄSIIRTYMÄ . . . . . 26

RAPORTIN LAADINTATAPA. . . . . 30

# Hyvinvointia työstä

Työllämme on tärkeä rooli yhteiskunnassa. Kehittämme työyhteisöjä ja työympäristöjä, jotta työ olisi jokaiselle suomalaiselle mielekästä, terveellistä ja turvallista vuoden jokaisena päivänä. Työssämme korostuu vastuullisuuden vaatimus: toimintamme tulee olla kestävää, eettisesti hoidettua ja läpinäkyvää. Seuraavien esimerkkien kautta piirrämme kuvaa työstämme maailman parhaan työelämän rakentamiseksi. Paljon on tehtävää tavoitteemme saavuttamiseksi, mutta paljon olemme vuoden 2023 aikana tehneetkin!



## TYÖKYVYN TUKEMISEEN LIITTYVÄT HANKKEET



### Mielenterveyden työkalupakki

Mielenterveydestä on tullut työn ja yhteiskunnan muutoksen myötä keskeinen työkykykysymys. Kiinnostus työkyvyttömyysriskin hallintaan ja vähentämiseen työpaikoilla ja koko yhteiskunnassa on ollut viime vuosina suurta, sillä työkyvyttömyys aiheuttaa merkittäviä inhimillisiä ja taloudellisia haasteita koko yhteiskunnalle. Mielenterveysongelmat ja työssä koettu kuormitus ovat jo ennen koronapandemiaa, mutta myös sen aikana kohdistuneet tietyille työntekijäryhmille ja aloille.

” **MIELENTERVEYDEN TYÖKALUPAKKI EDISTÄÄ TYÖPAIKKOJEN VALMIUKSIA VAHVISTAA JA TUKEA MIELENTERVEYTTÄ.**

Työterveyslaitoksen toteuttamassa Mielenterveyden työkalupakki -hankkeessa (2023–2025) edistetään työpaikkojen valmiuksia vahvistaa ja tukea mielen-terveyttä. Tavoitteena on lisätä ymmärrystä mielen-terveydestä työkyvyn osana ja tarjota työyhteisöille keinoja kestävien työurien rakentamiseen ja työhyvinvoinnin haasteiden käsittelyyn.

Hankkeen yhtenä painopisteenä on kehittää erityisesti koronan vaikutuksista kärsineiden sosiaali- ja terveysalan sekä taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan toimintaa mielen-terveyden huomioimiseksi sekä henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimiseksi. Sote-alan kehittämistoimenpiteet keskittyvät työssä palautumiseen, työkykyä tukevaan johtamiseen ja henkilöresurssien tarpeen arviointiin työpaikoilla. Taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alojen ammattilaisille tarjotaan hyvinvoinnin ja työkyvyn tukea esimerkiksi valmennus- ja vertaisryhmien avulla.

Mielenterveyden työkalupakki tarjoaa kaikille työpaikoille ja työterveyshuolil- le maksuttomia työkaluja ja materiaaleja



monenlaisiin tilanteisiin, muiden muassa esihenkilötyön kehittämiseen, organisaation palautumiskäytäntöjen arviointiin ja kehittämiseen, aivotyön kuormitustekijöiden kartoittamiseen ja oman työhyvinvoinnin tilannekuvan muodostamiseen. Työkalut ja materiaalit ovat [työkalupakki.fi](#) -sivustolla vapaasti hyödynnettävissä myös hankeajan jälkeen.

Hanke tarjoaa työpaikoille maksutonta tukea työkaluihin tutustumiseen, niiden kokeiluun ja käyttöönottoon. Työterveyslaitos kehittää uusia työkaluja yhteistyössä työpaikkojen ja hankekumppaneiden kanssa. Mielenterveyden työkalupakki -hanke toteutetaan osana Suomen kestävän kasvun ohjelmaa.

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS .....	8
● HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA .....	30



### Työn uudet muodot ja työkyvystä huolehtiminen

Koronapandemian poikkeusoloissa työntekijän oma vastuu työkyvyn ja terveyden ylläpitämisessä lisääntyi. Joillakin etätöihin siirtyminen pakotti uusiin rutiineihin, kun työyhteisön tuki väheni, henkilöstöruokalat olivat kiinni ja työmatkaliikunta sekä aktiivisuus työpaikalla jäivät pois.

Työn uudet muodot ja työkyvystä huolehtiminen – terveystyötyöryhmien etätöissä -hankkeessa (2021–2023) tutkittiin koronapandemian aikana etätöitä tekevien työntekijöiden terveystyöryhmien, organisaatioiden keinoja tukea työkykyä etätöissä sekä etätöiden yhteyttä työkykyyn ja siitä huolehtimiseen terveystyöryhmien näkökulmasta. Aihetta ei ole juurikaan tutkittu aikaisemmin Suomessa tai kansainvälisesti.

Tutkimus tarjoaa uutta tietoa henkilöstön terveystyöryhmien sekä organisaatioiden keinoista tukea työkykyä etä- ja monipaikkaisessa työssä. Tästä on apua muun muassa tunnistettaessa työntekijöitä, jotka voivat hyö-

tyä terveyden ja työkyvyn tukitoimista. Tuloksia voidaan hyödyntää organisaatioissa laajasti myös koronakriisistä selviämässä ja työurien jatkamisessa sekä mahdollisiin tulevaisuuden poikkeustilanteisiin varautumisessa.

Hankkeessa tuotettu Työn uudet muodot ja työkyvystä huolehtiminen -terveystyöryhmien etätöissä -raportti käsittelee henkilöstön kokemuksia etätöistä, etätöiden sujumista, terveystyöryhmien käytäntöjä sekä stressiä, työkykyä ja palautumista. Se kuvaa myös keinoja, joilla työnantajat ja johto voivat tukea myönteistä terveystyöryhmien ja työkykyä, kun työntekijät työskentelevät etänä teknologiaavusteisesti.

Työkyvyn tukeminen etätöissä: opas organisaatioille -materiaaliin on kerätty organisaatioiden hyviä käytäntöjä työkyvyn ylläpitämiseksi etätöissä. Opas löytyy [Työterveyslaitoksen verkkopalvelusta](#).

Työn uudet muodot ja työkyvystä huolehtiminen – terveystyöryhmien etätöissä -hanketta rahoittivat Työsuojelurahasto, Työterveyslaitos, Alko, Elo,



Ilmarinen, Keva ja Varma. Tutkimusaineisto kerättiin kuudesta organisaatiosta kyselyillä ja haastattelulla. Organisaatioille järjestettiin myös yhteiskehittämisen työpajat, joissa ne kehittivät työterveyshuollon ja työsuojelun tuella uusia ratkaisuja työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemiseksi.

”OPPAASEEN ON KERÄTTY HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ TYÖKYVYN YLLÄPITÄMISEKSI ETÄTYÖSSÄ.

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS .....	8
● HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA .....	30



### Nuorten työntekijöiden työhyvinvoinnin tukeminen

Ensimmäisillä työelämäkokemuksilla on kauaskantoisia vaikutuksia työuralle. Onnistuneesti työuralle -tutkimushankkeessa (2020–2023) kehitettiin 18–30-vuotiaille nuorille työntekijöille sekä heidän esihenkilöilleen valmennukset, joilla vahvistetaan nuorten työntekijöiden voimavaroja ja lisätään esihenkilöiden taitoja tukea nuo-

ria työntekijöitä voimavarakeskeisesti. Tutkimukseen osallistui eri toimialojen 21 työpaikoilta 250 nuorta työntekijää ja 125 esihenkilöä. Toteutimme heille hankkeessa kehitetyt valmennukset, ja tutkimme niiden vaikutuksia.

Onnistuneesti työuralle -työntekijävalmennus lisäsi nuorten työntekijöiden kokemaa pystyvyyden tunnetta tiedon ja tuen hankintaan, henkilökohtaisten vahvuuksien tunnistamiseen ja tavoitteiden asettamiseen. Koettu pystyvyyden tunne lisää todennäköisyyttä hyödyntää näitä keinoja työuralla. Valmennuksella oli lisäksi myönteinen vaikutus työntekijöiden proaktiivisuuteen haastavien työtilanteiden ennakoinnissa, kykyyn tunnistaa ratkaisukeinoja mahdollisiin haasteisiin sekä työn hallinnan tunteeseen. Nämä tukevat stressinhallintaa ja luovat edellytyksiä työn imun kokemiselle.

Onnistuneesti työuralle -esihenkilökoulutus lisäsi esihenkilöiden kokemaa pystyvyyden tunnetta johtamiseen ja työntekijöiden voimavarakeskeiseen ohjaukseen. Lisäksi esihenkilöt tunnistivat enemmän keinoja tukea nuoria työnteki-



jöitä haastavissa tilanteissa. Esihenkilökoulutuksella voidaan vahvistaa nuorten valmennuksen vaikutuksia ja lisätä esihenkilöiden kykyä tukea nuoria alaisiaan.

Sekä nuorten että esihenkilöiden valmennuksesta julkaistiin osallistujan ja valmentajan materiaalit. Niiden lisäksi julkaistiin työpaikoille suunnatut suositukset nuorten työntekijöiden työhyvinvoinnin tukemiseksi. Suositukset

liittyvät nuoren työntekijän pystyvyyden tunteen vahvistamiseen, työn hallinnan tukemiseen ja stressinhallinnassa tukemiseen. Valmennukset tukevat suositusten toteuttamisessa työpaikoilla. Sekä valmennusmateriaalit että suositukset ovat vapaasti saatavilla Työterveyslaitoksen verkkopalvelussa.

Onnistuneesti työuralle -tutkimushankkeen rahoitti Työsuojelurahasto.

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS .....	8
● HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA .....	30

**” ONNISTUNEESTI TYÖURALLE -VALMENNUS LISÄSI NUORTEN TYÖNTEKIJÖIDEN KOKEMAA PYSTYVYYDEN TUNNETTA TIEDON JA TUEN HANKintaan, henkilökohtaisten vahvuuksien tunnistamiseen ja tavoitteiden asettamiseen.**





### Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon kehittäminen

Nopeasti muuttuva työelämä nostaa esille uusia haasteita, jotka vaativat työterveyshuollolta uudenlaista lähestymistapaa sekä käytäntöjen ja menetelmien kehittämistä. Työterveyshuollon ennaltaehkäisevää toimintaa tulee tarkastella osana työelämän murrosta lisääntynyt hybridityö, digitalisaatio, työn kognitiivinen ja psykososiaalinen kuormitus sekä mielenterveysongelmien hallinta huomioiden.

Tutkimme ja kehittämme ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa muun muassa työterveysyhteistyön sekä työterveyshuollon prosessien laadun ja vaikuttavuuden näkökulmista. Myös mielenterveyden ja sitä kautta työkyvyn vahvistaminen on toimintamme ytimessä. Vuonna 2023 kehitimme lukuisien työpaikkojen ja työterveyshuoltojen työterveysyhteistyötä, julkaisimme Työterveysyhteistyön mallin ja tuotimme tietoa sekä työkaluja työterveyshuollon prosesseista. Työterveyshuolloille maksuton laatuverkosto tuki osaltaan laadukasta ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa.



### Reilu työ alustoilla – tutkimusta ja vaikuttamista

Digitaalisten alustojen kautta välitetävän työn ennustetaan kasvavan nopeasti maailmanlaajuisesti. Alustatyö tuo joustavuutta työelämään ja tarjoaa matalan kynnyksen työmahdollisuuksia työn tekijöille. Alustatyön sääntely on vasta alussa, ja reiluus sekä vastuullisuus ovat avainkysymyksiä sitä kehitettäessä. Työn reiluus vaikuttaa ihmisten terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin.

Reilu työ alustoilla (REITA) -hankekokonaisuudessa tutkittiin alustatyön reiluuden moninaisuutta, mallinnettiin alustatyön reiluuskokemusten syntyä sekä tuotettiin tietoa reiluuden kehittämisen käytännöistä. Läpinäkyvyys ja viestintä ovat keskeisiä keinoja alustatyön reiluuden edistämiseksi. Koska alustojen kautta organisoitu työ on verkostomaista, myös vastuullisuus jakautuu eri toimijoiden kesken.

REITA-hankekokonaisuudessa tuotettiin tieteellisten artikkelien lisäksi kaksi yleistajuista raporttia, joista viimeisin nostaa esiin työn alustoitumisen piirteitä varsinaisen alustatyön



ulkopuolella. Tietoa reilusta alustatyöstä jaettiin myös esimerkiksi hankkeen webinaareissa ja työpajoissa sekä alan toimijoiden keskinäistä tiedottamista ja vuorovaikutusta edistävissä REITA-foorumissa.

REITA tuotti materiaalia myös EU-OSHAn Terveellinen ja turvallinen työ -kampanjaan. Hankkeessa perustettu

julkinen lista Suomessa toimivista työtä välittävistä alustayrityksistä on ollut tarpeellinen yhteiskunnan eri toimijoille.

Työterveyslaitoksen, Työsuojelurahaston ja Pohjoismaisen ministerineuvoston rahoittama REITA-hankekokonaisuus päättyi joulukuussa 2023. Työ jatkuu väitöskirjatyönä ja uusina alustojen koskevinä hankkeina.

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS .....	8
● HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA .....	30



### Kestävyyspaneeeli tukee kestävään kehitykseen vaikuttavaa päätöksentekoa

Kestävyyspaneeeli on riippumaton tiedepaneeeli, joka tukee kestävään kehitykseen vaikuttavaa päätöksentekoa ja yhteiskunnallista keskustelua tutkimukseen perustuvalla ymmärryksellä. Kestävyyspaneeeli edistää ympäristö-, talous- ja sosiaalisten kysymysten yhteensovittamista. Työterveyslaitoksen tutkimusprofessori Anna-Maria Teperi toimi paneelin jäsenenä vuonna 2023 ja varapuheenjohtajana vuoden 2024 alusta.

Kestävyyspaneeeli sai uuteen hallitusohjelmaan kirjauksen koskien kokonaiskestävyuden mittarointia siten, että BKT:n rinnalla tulisi aina tarkastella myös ympäristön ja ihmisen kestävyyttä. Syyskuussa Kestävyyspaneeeli järjesti Tiedekulmassa hybriditilaisuuden, jossa paneelin jäsenet kommentoivat uutta hallitusohjelmaa vastajulkautun YK:n

globaalin kestävä kehityksen raportin (GSDR) tulosten valossa.

Kestävyyspaneeeli osallistui Kestävä kehityksen toimikunnan strategiaseurannan prosessiin ja on tukenut valtioneuvoston kanslian kestävyysarviointityötä. Paneelin jäsenet kommentoivat toimikunnan taustaselvityksiä arviointitekstejä. Näissä on nostettu esille muun muassa työkyvyn, hyvinvoinnin ja osallistavan, systemaattisen kehittämisen merkitystä ja hyödyntämisarvoa kestävyysmurroksen toteuttamisessa.

Kestävyyspaneeelin nettisivuilla julkaistiin kuusi blogikirjoitusta, jotka käsittelevät kestävyysmurroksen liittyviä aihepiirejä kunkin panelistin asiantuntija-alalta. Yksi näistä kuvaa työelämän ja inhimillisten tekijöiden huomiointia kestävyysmurroksen toteutuksessa. Vuoden 2024 aikana Kestävyyspaneeeli julkaisee politiikkasuosituksen, joka perustuu paneelin Mikä kestää? -podcast-sarjaan.



### Koko vuosi yhtä turvallisuuden nolla-ajattelun juhlaa

Edistimme vuonna 2023 työturvallisuuden nolla-ajattelua (Vision Zero) sekä kansainvälisillä foorumeilla että kotimaassa muun muassa Nolla tapaturmaa -foorumia kautta. Kansainvälinen sosiaaliturvaliitto ISSA palkitsi Työterveyslaitoksen Vision Zero -tunnustuksella työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistämiseksi tehdystä työstä.

Viime vuonna 20-vuotista taivaltaan juhlinut Nolla tapaturmaa -foorumi on työpaikkojen verkosto, jonka tavoitteena on työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva parantaminen sekä hyvien käytäntöjen levittäminen. Verkostoa yhdistää nolla-ajattelutapa. Juhlavuoden kunniaksi järjestimme toukokuussa Helsingissä Turvallisuus on kohtaamisia -juhlaseminaarin, johon saapui 450 osallistujaa. Lokakuussa järjestimme kansainvälisen Vision Zero at Work: To-

wards a More Sustainable and Resilient Future -webinaarin, joka tavoitti noin 500 katsojaa ympäri maailman.

Nolla tapaturmaa -foorumien jäsenmäärä kasvoi juhlavuonna ennätyksellisesti yli 550 jäsenyöpaikkaan. Foorumi jakaa vuosittain jäsenyöpaikoille työturvallisuuden tasoluokituksia, joita voidaan käyttää osoituksena työpaikan turvallisuuskäytäntöjen olemassaolosta sekä työturvallisuuden tasosta.

**” TYÖTERVEYSLAITOS PALKITTIIN VISION ZERO -TUNNUSTUKSELLA TYÖTURVALLISUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMISESTÄ.**

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ . . . . .	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . . . .	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . .	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS. . . . .	8
● HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . .	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . .	21
VIHREÄSIIRTYMÄ . . . . .	26
RAPORTIN LAADINTATAPA. . . . .	30



### Työhygienia varmistaa, että työtä tehdään terveellisessä ja turvallisessa ympäristössä

Työterveyslaitos on Suomen johtava työhygienian asiantuntija ja työhygieenisten palvelujen tuottaja. Selvitämme vuosittain noin 400 kemiallisille, fysikaalisille ja biologisille tekijöille altistumista, arvioimme altistumisen aiheuttamaa riskiä ja annamme suosituksia riskien hallintaan. Autamme työpaikkoja kehittämään terveellisiä työympäristöjä ja vähentämään altisteiden aiheuttamia haittoja nolla-ajattelun hengessä. Toimimme yhteistyössä työpaikkojen työsuojeluorganisaatioiden, johdon, henkilöstön ja työterveyshuoltojen kanssa. Annamme asiantuntija-apua myös yksityishenkilöille altistumisen arvioinnissa ja altisteilta suojautumisessa.

Tutkittu tieto on toimintamme perusta. Parhaan mahdollisen palvelun takaamiseksi teemme työhygieenisessä toiminnassamme tiivistä yhteistyötä Työterveyslaitoksen muiden asiantuntijoiden kanssa. Hyödynnämme toksikologian, mikrobiologian, työlääketiiteen, suojainasiantuntijoiden sekä laboratorion osaamista.

Toimintamme tueksi olemme kehittäneet tuotteet tuotannollisten ympäristöjen radonmittauksiin sekä hengityksensuojainten tiivistestaukseen. Työhygieenikkojen tietämystä tuotantoprosesseista, työoloista, altisteista ja altistumisesta tarvitaan mm. ammattitautitutkimuksissa ja työhygieenisten raja-arvojen asettamiseen liittyvässä työssä. Työhygieenikoilla on myös keskeinen rooli työympäristöolojen arvioinnissa laboratorion kanssa yhdessä kehitetyssä pientyöpaikkojen palvelupaketissa.



### Laboratoriomme on edelläkävijä työhygieenisessä analytiikassa

Työympäristölaboratoriot-yksikkömme kehitti vuonna 2023 yhdessä asiakkaiden kanssa menetelmiä työperäisen altistumisen arviointiin (mm. virtsan anestesiakaasumääritys, puupölyn ja muiden orgaanista alkuperää olevien pölyjen määritys). Uusi pienille työpaikoille suunnattu työhygienian palvelupakettimme auttaa ennaltaehkäisemään entistä suuremman työntekijäjoukon työperäisiä sairauksia.



### TYÖYMPÄRISTÖLABORATORIOT TARJOAA HARJOITTELUPAIKKOJA ALAN OPISKELIJOILLE

Työterveyslaitoksen Työympäristölaboratoriot osallistuu aktiivisesti uuden laboratorioalan sukupolven kouluttamiseen – vuosittain useampi laboratorio- ja kemian alan opiskelija suorittaa opintoihinsa kuuluvan pakollisen työharjoittelun laboratoriossamme.

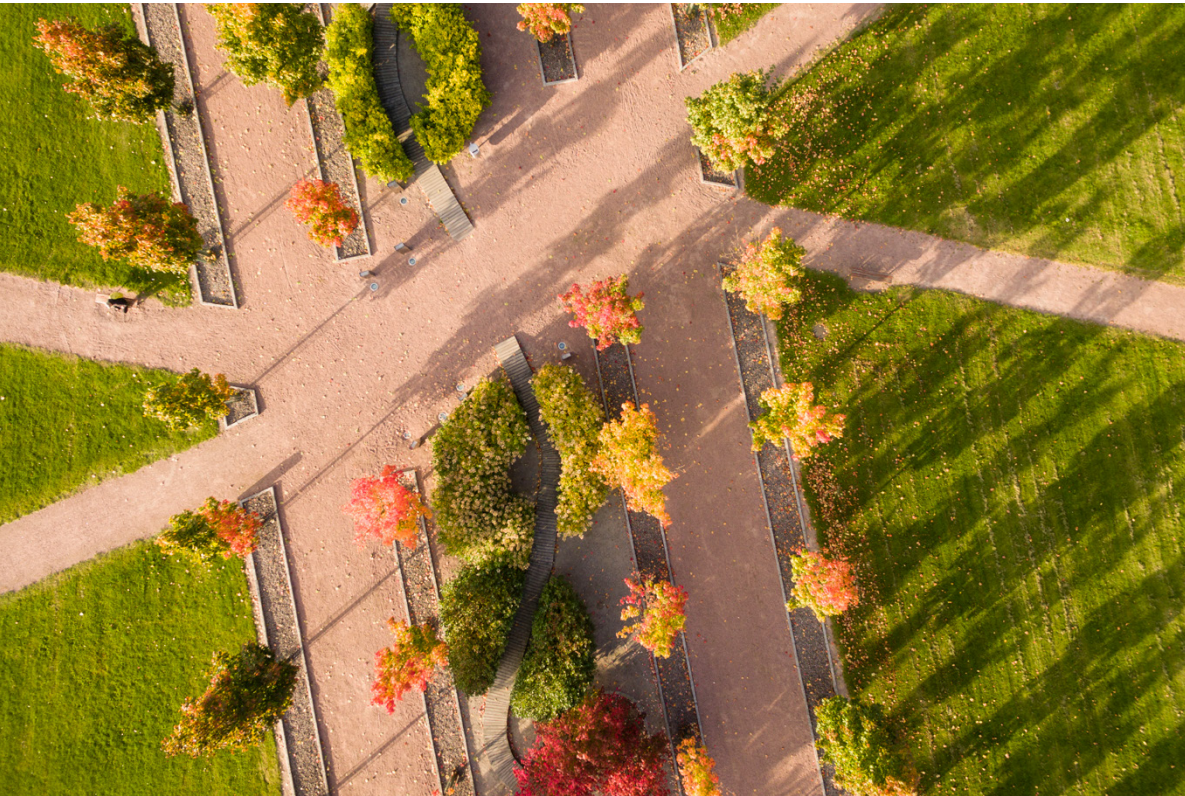
Harjoittelun aikana opiskelijoilla on mahdollisuus perehtyä käytännössä akkreditoitun laboratorion toimintaan ja oppia syvällisemmin joku analyysitekniikoista. Harjoittelujaksosta ja sen aika hankitusta erityisosaamisesta on suuri apu työnhaussa.

Tuimme työympäristöanalytiikan kehittämistä järjestämällä kansallisia vertailukierroksia kaasumaisten ja hiukkasmaisten altisteiden osalta yhteistyössä SYKE-Proftestin kanssa. Altistumisen arviointiin liittyvän analytiikan edelläkävijäaseman varmistamiseksi osallistuimme kansallisiin ja kansainvälisiin tutkimuksiin sekä standardointityöryhmiin, joiden tuloksia hyödynnettiin laajasti sekä Työterveyslaitoksen ohjearvojen määrittelyssä että laki- ja asetustasolla viranomaisyhteistyössä.

Vastuullinen toiminta ja kestävä kehityksen periaatteet korostuivat vuonna 2023 erityisesti Työympäristölaboratoriodemme tutkimushankkeissa. Museoalaa ja bisfenoliin liittyvissä tutkimusprojekteissa selvitimme työympäristöjen riskejä ja tuotimme toimintamalleja niiden vähentämiseksi. Rakennusmateriaalien sisältämien PAH-yhdisteiden vaikutus sisäilman laatuun -projektin tuloksia tullaan hyödyntämään laajasti korjausrakentamisessa ja ohjearvojen päivittämisessä. UURAKET-hankkeessa tuotetaan ohjeita rakennusmateriaalien uudelleenkäyttöön.

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ . . . . .	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . . . .	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . .	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS. . . . .	8
● HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . .	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . .	21
VIHREÄSIIRTYMÄ . . . . .	26
RAPORTIN LAADINTATAPA. . . . .	30



### Työympäristöjen kokonaiskestävyyden malli tukee työpaikkojen tilajohtamista

Työtilat-yksikkömme rakentaa työympäristöjen kokonaiskestävyyden mallia. Se kuvaa työympäristön näkökulmasta sosiaalisen, taloudellisen ja ekologisen kestävyuden keskeiset arvot, tavoitteet ja vaikutuskohteet. Mallia voidaan hyödyntää työpaikoilla tiloja koskevien päätösten vaikutusten ennakoarvioinnissa. Tavoitteena on tukea työpaikkojen tilajohtamista ja erilaisten sosiaalisten, taloudellisten ja ekologisten tavoitteiden nykyistä parempaa yhteensovittamista moninaisten kestävyys-haasteiden ratkaisemiseksi.

Tutkimme hankkeissamme, miten ihmisen ja työympäristön vuorovaikutus vaikuttaa hyvinvointiin ja työkykyyn muuttuvassa työelämässä. Terveystieteiden tutkimuskeskuksen ja työterveyslaitoksen yhteistyössä selvitämme yhteiskäyttöisten tila- ja toimintakonseptien käytettävyyttä ja vaikutuksia työhön ja työhyvinvointiin sote-alalla. HERO-hankkeessa selvitämme erilaisten toimistotilatyyppeiden, etätöiden ja sairauspoissaolojen välisiä yhteyksiä tietotyössä. Työpaikat ilmastotoimijoina, yhteiskehittäen kestäviin ratkaisuihin -hankkeessa olemme kehittäneet työtilojen käytettävyyttä ilmastokestävyyden näkökulmasta. Hankkeet auttavat työpaikkoja kehittämään kestävä kehityksen mukaista työympäristöjohtamista tuottamalla tietoa hyvinvointia tukevista työtilaratkaisuksista ja työympäristömuutosten onnistumiseen vaikuttavista tekijöistä.

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS .....	8
● HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA .....	30

# Meidän työpaikka

Hyvinvoiva henkilöstö on yksi toimintamme kulmakivistä. Työterveyslaitoksen toiminnan tuloksellisuus ja oma työhyvinvointimme paranevat, kun tunnemme strategiset tavoitteemme sekä prioriteettimme ja tiedämme, miten oma päivittäinen työpanoksemme niitä edesauttaa. Myös jaetut arvot ja toimintakulttuuri, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen, työilmapiiri ja yhteisöllisyys, tiedon kulku sekä työolosuhteet edistävät työhyvinvointiamme.





Meidän työpaikka -strategia ohjaa Työterveyslaitoksella henkilöstön hyvinvoinnin ja toiminnan kehittämistä. Strategian ydin on ”Teemme yhdessä merkityksellistä työtä”.

#### Strategian painopisteet olivat vuonna 2023:

- Olemme joustavia ja toimimme ennakoivasti ja ketterästi
- Hyödynnämme moderneja työkaluja ja menetelmiä
- Pidämme huolta toisistamme
- Kehitämme jatkuvasti osaamistamme.

Meidän työpaikka -strategian seurantamittareina pidetään työpaikan suositteluhalukkuutta ja työtyytyväisyyskyselyn yleisindeksiä. Tavoitteenamme on, että yli 80 % henkilöstöstä suosittelisi Työterveyslaitosta työpaikkana muille ja työtyytyväisyyden yleisindeksi olisi yli 4. Mittareita seurataan vuosittain työhyvinvointikyselyllä. Vuoden 2023 kyselyn vastaajista 70 % suosittelisi Työterveyslaitosta työpaikkana. Työtyytyväisyyden yleisindeksi oli vuoden 2023 kyselyssä 3,8.

Toteutimme osana Meidän työpaikka -kokonaisuutta vuonna 2023 useita erilaisia kehittämisprojekteja. Näistä tärkeimpänä muokkasimme syksyllä visiotamme: haluamme olla vuonna 2030 Suomen johtava työelämävaikuttaja ja vetovoimainen kumppani. Hienosäädimme myös arvopohjaamme. Lisäsimme uutena arvona kestävyyden jo aikaisemmin mukana olleiden vaikuttavuus-, luotettavuus- ja yhteisöllisyysarvojemme rinnalle. Tuttu missiomme ”Hyvinvointia työstä” viitoittaa jatkossakin polkuamme.

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS .....	8
HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
● MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA .....	30



### **TÖÖT** tukee monipaikkaista työtämme

Jatkoimme Toiminta, tiimit ja tilat 2025 (TÖÖT) -projektia, jossa hahmotellaan, kehitetään ja otetaan käyttöön uusia hybridimäistä työtapaa tukevia toimintamalleja. Olemme tehneet linjaukset nimeämättömiin työpisteisiin siirtymisestä ja lähi- ja etätyökäytännöistä, tuottaneet esihenkilöille ja projektipäälliköille pelisääntöjä hybridityöhön ja tukeneet monipaikkaisen työn johtamista. Henkilöstön ja johdon kanssa vuorovaikutuksessa syntyviä projektin tuotoksia tuodaan säännöllisesti kaikkien käyttöön. Tuotoksista ja projektiin liittyvistä päätöksistä viestitään myös organisaation eri tasoilla. Projekti jatkuu vuoteen 2025 saakka.



### **Työturvallisuutemme on korkealla tasolla**

Työturvallisuuden tunnuslukuina seuraamme työtaturmien lukumäärää ja niistä aiheutuneiden sairauspoissaolopäivien lukumäärää sekä vaaratilanneilmoituksia. Kaikki työaikana sekä kodin ja työpaikan välisellä matkalla sattuneet tapaturmat tutkitaan ja raportoidaan työsuojelun yhteistoiminnassa sekä Työterveyslaitoksen johtoryhmässä.

Työterveyslaitos on Nolla tapaturmaa-foorumin jäsen. Vuonna 2023 säilytimme edellisenä vuonna saavuttamamme työturvallisuuden ylimmän tasoluokituksen (taso I).



## **NAVIGAATIO**

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ . . . . .	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . .	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . .	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS. . . . .	8
HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . .	13
● MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . .	21
VIHREÄSIIRTYMÄ . . . . .	26
RAPORTIN LAADINTATAPA. . . . .	30



### Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyö

Haluamme toimia esimerkkinä muulle yhteiskunnalle tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta työpaikasta. Vuosille 2021–2025 laaditun Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman kolmannen voimassaolovuoden aikana edistimme suunnitelmassa asetettuja tavoitteita.

Yhdenvertaisen kohtelun tavoitetta seurataan VM Baro -henkilöstökyselyn vastauksilla havaitusta ja koetusta häirinnästä. Luvut pysyivät edellisten vuosien tasolla: 92 % henkilöstöstä ei ollut havainnut häirintää ja 98 % ei ollut kokenut häirintää.

**” HALUAMME TOIMIA  
ESIMERKINÄ  
TASA-ARVOISESTA JA  
YHDENVERTAISESTA  
TYÖPAIKASTA.**

Seuraamme tasa-arvoisen palkkauksen tavoitetta vertailemalla naisten ja miesten keskipalkkoja eri nimikeryhmissä. Vuoden 2023 lopussa ainoastaan tutkijat-nimikeryhmässä palkkaeroa oli sukupuolten välillä yli 10 prosenttia: naisten palkat olivat 84 % miesten keskipalkoista.

Vuoden 2023 aikana loimme mallitehtävänkuvia puuttuville tehtävänimikkeille ja jatkoimme mallitehtävänkuvien laatimista henkilöstölle. Valtaosalle henkilöstöstä mallitehtävänkuvaa on laadittu jo vuonna 2022 tehtävänkuvauudistuksen yhteydessä.

Julkaisimme Työterveyslaitoksen ensimmäisen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, jonka tavoitteena on edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäistä syrjintää Työterveyslaitoksen ulkoisessa toiminnassa ja palveluissa. Suunnitelman toimintakaudeksi on asetettu 2023–2025. Nykyisen toimintakauden päätyttyä lakisääteinen ja toiminallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma yhdistetään yhdeksi kokonaisuudeksi, joka kattaa Työterveyslaitoksen sisäisen ja ulkoisen toiminnan.



## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ . . . . .	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . .	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . .	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS. . . . .	8
HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . .	13
● MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . .	21
VIHREÄSIIRTYMÄ . . . . .	26
RAPORTIN LAADINTATAPA. . . . .	30





## OPPI-projekti

Käynnistimme Työterveyslaitoksen toiminnan vaikuttavuutta, strategista osaamisen kehittämistä ja työssä oppimista sekä työhyvinvointia tukevan OPPI-projektin. Projekti koostuu kolmesta osasta: strategiset osaamistarpeet, vaikuttamisosaaminen ja henkilökohtainen kasvu. Osioita tukee työoppimisympäristönä -kokonaisuus.

**” OPPI-PROJEKTI TUKEE STRATEGISTA OSAAMISEN KEHITTÄMISTÄ, TYÖSSÄOPPIMISTA JA TYÖHYVINVOINTIA**

Valmistelimme OPPI-projektissa Työterveyslaitoksen vaikuttamisen vision ja kytkimme strategisia linjauksia osaamisen johtamiseen, kehittämiseen ja yksilöiden henkilökohtaiseen kasvuun. Työ liittyy vahvasti Meidän työpaikka -strategian ja tavoitejohtamista tukevan OKR-mallin valmisteluun ja käyttöönottoon.

Keräsimme projektissa myös työssä oppimista tukevia käytäntöjä, työkaluja ja oppimisverkostoja sekä valmistelimme henkilöstölle uutta Osaaminen ja oppiminen intrasivustoa. Henkilöstökoulutuksessa siirryimme aiempaa strategisempaan osaamisen kehittämiseen ja monimuotoisempiin oppimisen tapoihin.

Tavoitteena on saavuttaa vaikuttavuutta, työssä onnistumisia ja kestävää työkykyä strategiaan kytketyllä oppimisella ja osaamisen kehittämisellä ottamalla käyttöön vuonna 2025 tätä tukeva toimintamalli.



## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS .....	8
HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
● MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA .....	30

# Vihreä siirtymä

Tarkastelemme toimintamme ympäristövaikutuksia aktiivisesti. Ympäristölle aiheuttamamme kuormituksen vähentäminen on osaltaan myös vastuullista taloudenhoitoa. Haluamme rakentaa omalta osaltamme hiilineutraalia hyvinvointiyhteiskuntaa.



## HIILIJALANJÄLJEN KEHITYS

Työterveyslaitoksen hiilijalanjälki vuonna 2023 oli 1 015,7 tCO<sub>2</sub>, kun se vuonna 2022 oli 991,5 tCO<sub>2</sub>. Nousua edellisvuoteen verrattuna tuli 2,5 %. Päästöjen kasvua selittää lentokilometrien lisääntyminen vuodesta 2022.

Toimintamme suurimmat ympäristövaikutukset muodostuvat kiinteistöjen energiankulutuksesta, joka kattaa 74 % hiilijalanjäljestämme. Vuoteen 2022 verrattuna kiinteistöjen energiankulutuksessa oli hyvin maltillista nousua.



### Näkymä liikenteen päästöihin

Liikenteen kilometrimäärät (1 592 430 km) pysyivät vuonna 2023 edellisvuoden tasolla. Liikenteen päästöt ovat kuitenkin nousseet viime vuodesta, mitä selittää lentokilometrien kasvu. Lentokilometrejä oli 723 990 km, mikä on 26 % enemmän kuin vuonna 2022.

Lentoliikenteen päästöt ovat 83 % kaikista liikenteen päästöistä. Junaliikenteen kilometrimäärät laskivat 19 % vuoden takaisesta. Myös autoilla ajetuissa kilometrimäärissä oli pientä laskua viime vuoteen verrattuna.

### GREEN OFFICE JA DIGIMARKKINOINNIN HIILIJALANJÄLJEN MÄÄRITTELY



Vuonna 2024 tulemme hakemaan WWF:n Green Office -sertifikaattia, jonka avulla pyrimme kunnianhimoisesti leikkaamaan aiheuttamiamme ympäristövaikutuksia.

Aloimme myös yhteistyössä Turun ammattikorkeakoulun kanssa selvittämään digitaalisen markkinointimme hiilijalanjälkeä. Pitkän aikavälin tavoitteena on digitaalisesta markkinoinnista ja viestinnästä aiheutuvan hiilijalanjäljen jatkuva mittaaminen sekä dataan perustuva toimintamalli energiankulutuksen pienentämiseksi.



## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS .....	8
HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
● VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA .....	30

## TOIMITILOJEN YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET



### Tilatehokkuus

Olemme aikaisempina vuosina kehittäneet tilatehokkuuttamme ja vähentäneet käytössämme olevia tiloja. Koronan jälkeisen etätyön osuus on kasvanut merkittävästi, joten tilankäytön tehostaminen on ollut edelleen tarpeellista. Vuoden 2023 alussa Tampereen toimipisteen tilojen pinta-alaa supistettiin 23 %, kun luovuimme 229,5 m<sup>2</sup> suuruisesta toimitilan osasta ja erittäin vähällä käytöllä

olleista 18 työpisteestä. Myös Turun toimipistettä pienennettiin 33 %. Sekä Tampereella että Turussa jäljellä jääneet työpisteet ovat riittäneet hyvin läsnätyöhön.

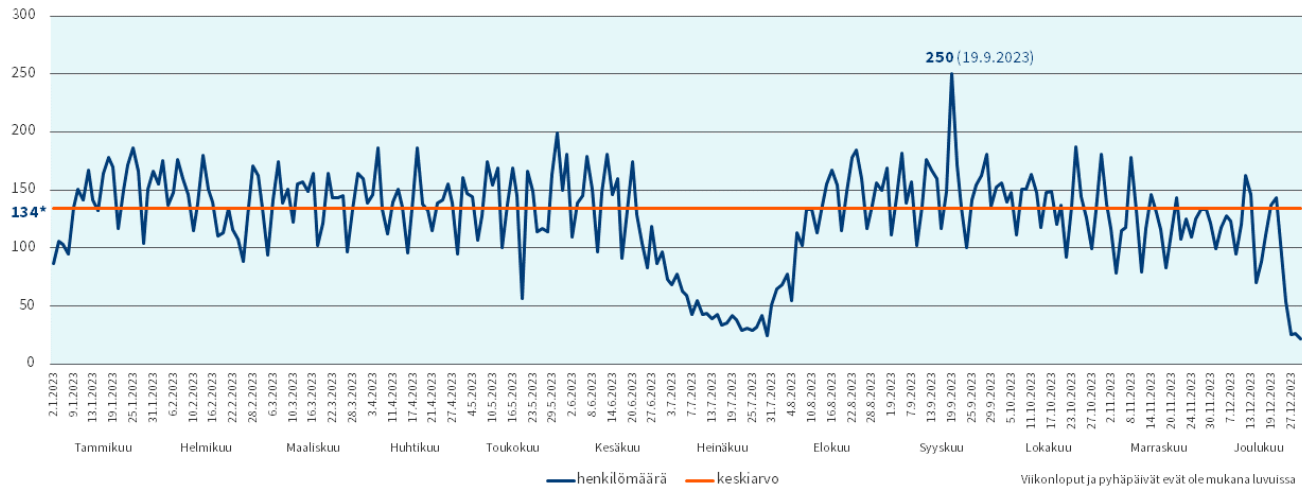
Jatkoimme syksyllä 2022 aloitettua tilojen käyttöasteen seuraamista ja työpisteen varaamisen mahdollistavan tilavarauksjärjestelmän kokeilua Arinatien, Turun ja Oulun toimipisteissä. Tilavarauksjärjestelmä otettiin käyttöön vuoden alusta myös Tampereella. Seurattujen toimipisteiden

koko vuoden keskimääräinen käyttöaste oli 19 %. Tampereella ja Oulussa tilankäyttö oli keskiarvoa korkeampaa. Suosituimmat viikonpäivät toimistolla käymiseen vaihtelivat toimipistekohtaisesti, pääsääntöisesti ne painottuivat maanantain ja keskiviikon välille.

Topeliuksenkadun päätoimipisteen kävijämääriä tarkasteltiin yhdessä Arinatien toimipisteen kävijämäärien kanssa kulunvalvontatietojen avulla. Vuoden

2023 aikana toimipisteissä kävi yhteensä keskimäärin 134 henkilöä päivässä. Kävijämäärästä suurin osa painottui Topeliuksenkadun toimipisteeseen, jossa tehtiin paljon läsnäoloa vaativaa työtä työlääkietieteen klinikalla ja työympäristölaboratorioissa. Pääkaupunkiseudun kävijämäärissä oli havaittavissa piikki 19. syyskuuta (250 henkeä). Suuri kävijämäärä selittyi pääkaupunkiseudulla työskentelevien henkilöiden HR-tilaisuudella.

### TOPELIUKSENKADUN JA ARINATIENTOIMIPISTEIDEN KÄVIJÄMÄÄRÄT 2023



Viikonloput ja pyhäpäivät eivät ole mukana luvuissa  
\*Keskiarvossa ei ole mukana heinäkuun kävijämääriä

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS .....	8
HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
● VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA .....	30

## TOIMITILOJEN YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET



### Energiankulutus

Omistamme yhden kiinteistön Helsingin Pitäjänmäessä ja olemme vuokralla viidessä kiinteistössä ympäri Suomea. Aiemmin toteutetut tilatehokkuuden parantamistoimet ja henkilökunnan työskentely etänä ovat pienentäneet energian ominaiskulutusta aiempiin vuosiin verrattuna.

Loppuvuodesta 2022 pyrimme kaikissa toimipisteissä energiansäästöön muun

muassa pudottamalla työtilojen lämpötiloja keskimäärin asteella ja muuttamalla ilmanvaihtokoneiden maksimitehon käyttöaikoja. Näiden toimien vaikutus pysyi vuonna 2023 edellisvuoden tasolla. Veden osalta kulutus on noussut 28 % vuoteen 2022 verrattuna, kun kulutus palasi takaisin vuoden 2021 tasolle.

### Jätteet

Jätteiden kokonaismäärä kasvoi vuoteen 2022 verrattuna, mutta päästöt vähentyivät 65 %. Lasku selittyy jätelajien päästökertoimien päivittymisellä, sillä energijae oli ainoa, jonka päästökerroin pysyi edellisvuoden tasolla. Muovin päivittynyt päästökerroin oli suurempi kuin viime vuonna, ja muiden osalta päästökertoimet olivat pienempiä. Energijätteen määrä pieneni hiukan viime vuoteen verrattuna, mutta sekajäte oli hyvin samoissa lukemissa. Kierrätysaste nousi 67 prosenttiin, koska opastimme edelleen henkilökuntaa lajittelun suhteen ja lisäsimme paperijätteelle sekä muoville enemmän omia astioita.



**” TILATEHOKKUUDEN PARANTAMISTOIMET JA HENKILÖKUNNAN TYÖSKENTELY ETÄNÄ OVAT PIENENTÄNEET ENERGIAN OMINAISKULUTUSTA.**

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ .....	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI ..	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA .....	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS .....	8
HYVINVOINTIA TYÖSTÄ .....	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA .....	21
● VIHREÄSIIRTYMÄ .....	26
RAPORTIN LAADINTATAPA .....	30

## RAPORTIN LAADINTATAPA

Tunnistimme vastuullisuuden olennaisuus-  
arvioinnissa toimintamme ja strategiamme  
kannalta olennaisimmat vastuullisuuskohdat  
ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.

Suoritimme arvioinnin sisäisenä itsearviointina, kumppanimme Newsec suoritti hiilijalanjälkilaskennan.

Vastuullisuusraportti on laadittu Työterveyslaitoksen näkökulmasta. Raportti ei sisällä Työterveyslaitoksen toimitusketjun tietoja. Taloudellisen vastuun tunnusluvut perustuvat Työterveyslaitoksen talousraportteihin, kirjanpitoon ja vahvistettuun tilinpäätökseen.

Hiilijalanjälkilaskennan on tehnyt palveluntuottaja GHG-protokollan mukaisesti. Päästölaskennan tunnusluvut on raportoitu toimitilojen osalta olennaisuuden periaatteella ja rajattu koskemaan Työterveyslaitoksen pääkaupunkiseudun sekä Kuopion tutkimuskeskuksen tiloja. Muut toimitilat ovat vuokrakohteita, joiden kulutukset sisältyvät vuokriin ja vaikutukset kokonaisuuteen ovat vähäisiä. Toimitilojen päästöihin on laskettu mukaan lämmityksestä, sähkön- ja vedenkulutuksesta sekä jätteistä aiheutuvat päästöt. Vuosien 2020, 2021 ja 2022 vertailutiedot on päivitetty vastaamaan vuoden 2023 laskennan rajausta.



Liikenteen päästöt sisältävät kilometrikorvausten, leasing-autojen ajettujen kilometrien, junamatkojen sekä lentomatkien tuottamat päästöt.

Sosiaalisen vastuun henkilöstötunnusluvut kattavat Työterveyslaitoksen koko henkilöstön, ja ne on laskettu henkilöstötietojärjestelmien tiedoista.

” **HIILIJALANJÄLKILASKENTA ON TEHTY GHG-PROTOKOLLAN MUKAISESTI.**

## NAVIGAATIO

KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TYÖELÄMÄÄ . . . . .	3
TYÖTERVEYSLAITOS LYHYESTI . . . . .	4
VASTUULLISUUSTYÖ TYÖTERVEYSLAITOKSESSA . . . . .	5
VASTUULLINEN TOIMINTATAPA JA TALOUS. . . . .	8
HYVINVOINTIA TYÖSTÄ . . . . .	13
MEIDÄN TYÖPAIKKA . . . . .	21
VIHREÄSIIRTYMÄ . . . . .	26
● RAPORTIN LAADINTATAPA. . . . .	30



# Hyvinvointia työstä

Työterveyslaitos

LISÄÄ ASIAA TYÖELÄMÄSTÄ? SEURAA  
TYÖTERVEYSLAITOSTA SOMESSA JA  
VIERAILE VERKKOSIVUILLAMME TTL.FI