

Tuomo Alasoini & Kirsikka Selander Työntekijöiden korona-ajan etätyökokemukset ja työyhteisön sosiaalinen toimivuus organisatorisen resilienssin heijastumana (YP 2/24, Artikkelit)

LIITE

Liitetaulukko 1. Klusterit ja etätyöväittämien keskiarvot ja 95 %:n luottamusvälit muuttujien alkuperäisellä asteikolla (1 = erittäin tyytymätön – 5 = erittäin tyytyväinen)

	Tyytyväisyys...				
	etätyön käytäntöihin	etätyöstä sopimiseen	etätyön sujumiseen	yhdessä tekemiseen	yhteisöllisyyteen
Klusteri 1: Etätyöstä innostuneet	4,67	4,56	4,11	3,33	3,04
	(4,63–4,73)	(4,50–4,61)	(4,02–4,20)	(3,26–3,40)	(2,97–3,10)
Klusteri 2: Etätyöhön käytäntöihin tyytyväiset, yhteisöllisyyteen pettyneet	4,51	4,39	3,43	2,20	1,79
	(4,47–4,51)	(4,33–4,44)	(3,36–3,50)	(2,15–2,26)	(1,75–1,83)
Klusteri 3: Etätyön käytäntöihin pettyneet, yhteisöllisyyteen tyytyväiset	2,95	2,38	3,97	3,01	2,85
	(2,77–3,11)	(2,25–2,52)	(3,83–4,11)	(2,91–3,11)	(2,74–2,96)
Klusteri 4: Etätyöhön kokonaisvaltaisesti pettyneet	3,01	2,56	2,20	1,67	1,50
	(2,80–3,22)	(2,37–2,75)	(2,02–2,37)	(1,55–1,80)	(1,38–1,62)