

# Lähijohtajan rooli RAI-toiminnassa



## Lähijohtajan työ on moniulotteista johtamista, missä on huomioitava

- Ylemmän johdon tasoilta tulevat strategisten tavoitteet
- Työntekijöiden osaamisen varmistaminen ja tukeminen
- Asiakkaiden tarpeet ja niihin vastaaminen oikeanlaisilla palveluilla ja hoidolla



## Vanhuspalvelulain (2012/980, §15) mukaan RAI-välineistön velvoittavan käytön tavoitteena on

- Iäkkäiden henkilöiden palvelutarpeiden yhtenäinen ja kokonaisvaltainen arviointi sosiaalipalvelujen säännöllisissä palveluissa ja asiakasohjauksessa
- Vertailukelpoinen tieto iäkkäiden henkilöiden palvelutarpeista ja palveluista
- Iäkkäiden henkilöiden yhdenvertaisuus palveluissa

## RAI-toiminta lähijohtajan näkökulmasta

### RAI-arviointitiedon hyödyntäminen iäkkäiden yksilöllisiä tarpeita vastaavien palvelujen suunnittelussa ja toteutuksessa.

#### Lähijohtaja



Luo selkeät toimintakäytännöt RAI-arvioinnin tekemiseen.



Tukee henkilöstöä RAI-arvioinnin tekemisessä.



Varmistaa henkilöstön RAI-osaamisen.



Motivoi henkilöstöä RAI-käytössä.

### RAI-arviointitiedosta koostetun RAI-vertailutiedon hyödyntäminen yksikön toiminnan tarkastelussa ja kehittämisessä.

#### Lähijohtaja



Tarkastelee yksikön RAI-palauteraportin tuloksia.



Käy RAI-palauteraportin tuloksia yhdessä henkilöstön kanssa ja sopii kehittämiskohteesta.



Tekee kehittämissuunnitelman, missä määrittelee tavoitteet, aikataulun ja seurannan.



Tarkastelee kehittämisen tuloksia ja käy niitä läpi yhdessä henkilöstön kanssa.

**RAI-toiminnan tuloksellisuus riippuu siitä, että RAI-tieto otetaan käyttöön**