



# Verksamhetsberättelse och bokslut 2021



Pensionskyddscentralen  
ELÄKETURVAKESKUS

# Styrelsens verksamhetsberättelse

## Inledning

Pensionsskyddscentralens uppgifter definieras i lagen om Pensionsskyddscentralen.

Pensionsskyddscentralens strategi 2017–2021 ”Klarspråk om pensionerna, tjänster som träffar rätt” bygger på Pensionsskyddscentralens verksamhetsidé och visionen om arbetspensionsskyddet och Pensionsskyddscentralen:

## Pensionsskyddscentralens verksamhetsidé

Pensionsskyddscentralen är ett lagstadgat samarbetsorgan och sakkunnig inom utvecklingen och verkställigheten av arbetspensionsskyddet. Pensionsskyddscentralen producerar gemensamma tjänster för arbetspensionssystemet.

## Visionen om arbetspensionsskyddet

Arbetspensionen är en viktig del av välfärden och människorna har tilltro till den. Den är finansiellt hållbar, främjar stabiliteten i ekonomin och har ordnats effektivt.

## Pensionsskyddscentralens vision

Pensionskunskap till er tjänst!

Pensionsskyddscentralen bidrar till att förverkliga visionen om arbetspensionsskyddet genom att vara en välkänd och betrodd sakkunnig på arbetspensionsskyddets innebörd och verkställighet. Vi vill vara ett stöd för beslutsfattare, arbetspensionssektorn, medierna och övriga aktörer vid avgörandet av frågor som gäller pensionsskyddet.

År 2021 var det femte året då Pensionsskyddscentralens strategi för åren 2017–2021 ”Klarspråk om pensionerna, tjänster som träffar rätt” verkställdes. Den nya strategin för åren 2022–2026 ”För ett välfungerande arbetspensionsskydd” godkändes av Pensionsskyddscentralens styrelse 14.4.2021.

## Omvärlden år 2021

År 2021 var det andra året som präglades av coronapandemin. Den ekonomiska utvecklingen i Finland var bättre än året innan. Enligt Statistikcentralens preliminära uppskattning var den ekonomiska tillväxten 3,7 procent och sysselsättningsgraden höjdes från året innan till

en högre nivå än före coronapandemin. Den arbetspensionsförsäkrade lönesumman ökade med 5,1 procent från året innan.

Sysselsättningsgraden bland äldre personer ökade fortsättningsvis. Den genomsnittliga pensioneringsåldern höjdes till 62,4 år. Det var en höjning på 0,5 år jämfört med året innan. Till utvecklingen bidrog både senare övergångar i ålderspension och en minskad invalidpensionsfrekvens.

Avkastningen på placerade arbetspensionstillgångar var exceptionellt god år 2021. Placeringsavkastningen på arbetspensionstillgångarna under de tre första kvartalen var reellt 9 procent och utvecklingen var fortsatt god under det sista kvartalet. Arbetspensionsbolagens solvens var i slutet av året på en mycket god nivå, rentav på den bästa under den senaste tioårsperioden.

De åtgärder som regeringen kom överens om år 2020 för att höja sysselsättningen bland personer som fyllt 55 år framskred och lagförslaget om dem nådde remissfasen i slutet av året. I förslaget som varit på remiss föreslås bl.a. en successiv avveckling av tilläggsdagarna med arbetslöshetsdagpenning så att de som är födda efter år 1965 inte längre har rätt till arbetslöshetsdagpenning för tilläggsdagar.

Obalansen mellan utgifter och inkomster i de offentliga finanserna minskade år 2021 från det anmärkningsvärt stora underskottet året innan, men var fortfarande större än under tiden före pandemin. De offentliga finanserna stärktes i synnerhet genom ökade skatte- och socialförsäkringsavgiftsinkomster, som följde av den ekonomiska tillväxten och ökade sysselsättningen samt det minskade behovet av stimulans- och stödåtgärder.

Riksdagen beslöt om en familjepensionsreform enligt förslaget som utarbetats av social- och hälsovårdsministeriets arbetsgrupp. Arbetet för att reformera lagen om pension för företagare fortsatte i en arbetsgrupp vid ministeriet. På ministeriet bereddes också ändringar av bestämmelserna om finansiering och omkostnader i arbetspensionslagen för löntagare inom den privata sektorn.

Den nedgång av nativiteten som fortgått i nästan ett årtionde upphörde år 2020, och antalet födda ökade också år 2021 från året innan. Även nettoinvandringen till Finland ökade något i och med att utvandringen var på en lägre nivå än under åren före coronapandemin.

Åldersgränsen för ålderspension höjdes till 64 år för dem som är födda år 1958. År 2021 gick sammanlagt 61 500 personer i pension. Antalet var på samma nivå som året innan, men fortfarande betydligt under den nivå som rådde före pensionsreformen. Av dessa blev 17 500 perso-

ner invalidpensionerade. Det innebar en minskning på 1 600 (8,4 %) från året innan och 13,8 % jämfört med nivån år 2019. Dessutom började 13 000 personer få partiell ålderspension under årets lopp, vilket var i samma klass som år 2020.

## Utfallet av åtgärder för att nå de strategiska målen år 2021

Pensionsskyddscentralens strategiska mål för hela strategiperioden (2017–2021) indelades

i effekt- och resultatmål och resursmål. Effekt- och resultatmålen var fyra och resursmålen två:

I resultatplanen för år 2021 ingick sammanlagt 49 åtgärder för att nå dessa mål. År 2021 inriktades 38 åtgärder på att nå effekt- och resultatmålen. Av dessa lyckades 34 väl och 4 delvis. På resursmålen inriktades 11 åtgärder år 2021. Av dessa lyckades 7 väl och 4 delvis.

Pensionsskyddscentralens tjänster indelas i tre grupper: tjänster för verkställigheten av arbets-



pensionssystemet, tjänster för utvärdering och utveckling av pensionskyddet och stödtjänster.

### Verkställigheten av arbetspensionsskyddet

- Registertjänster
- Utveckling av gemensamma datasystemtjänster
- Försäkringsmatematiska tjänster
- Juridiska ärenden
- Övervakning av försäkringsskyldigheten
- Försäkring av arbete utomlands
- Utländska pensionsansökningar
- Utbildning
- Information och rådgivning till allmänheten

### Utvärdering och utveckling

- Forskning
- Statistiktjänster
- Planering och prognoser
- Stöd för lagberedningen
- Kommunikation av sakkunniginformation

### Stödtjänster

- Administrativa tjänster
- IT
- Personaltjänster

Hur de strategiska målen nåtts år 2021 utvärderas i de följande styckena separat för varje mål.

### 1 Samhällsdebatten och beslutsfattandet om pensionskyddet utgår från tillförlitlig och aktuell sakkunniginformation

Produktionen och kommunikationen av sakkunniginformation lyckades enligt uppföljningsmätarna i riktning med målen. Anlitandet av information som Pensionskyddscentralen producerade hölls på en hög nivå och kundernas och intressegruppernas nöjdhet med den producerade informationens tillförlitlighet och aktualitet rentav ökade litet.

Pensionskyddscentralen producerade flera utredningar, beräkningar och promemorior för arbetsmarknadsorganisationernas pensionsförhandlingsgrupp, social- och hälsovårdsministeriet och beredarna av sysselsättningspolitiken.

Pensionskyddscentralen färdigställde undersökningar enligt målen. Det synligaste utredningsarbetet var en internationell utvärdering av pensionssystemet i Finland.

### 2 Allmänheten känner till vad pensionskyddet betyder för individen och samhället

Kommunikationen om forsknings- och sakkunniginformation fortsatte i många kanaler. Antalet besök på webbplatsen Etk.fi var ca 640 000 på årsnivå, vilket överträffar målnivån enligt den strategiska mätaren.

Pensionskyddscentralens sammanlagda antal medieträffar och mediebevakningen, dvs. synligheten per artikel, förbättrades avsevärt. I bakgrunden påverkades detta av att pressmeddelandena gick bättre fram, den internationella utvärderingen av pensionssystemet i Finland som Pensionskyddscentralen beställt fick omfattande publicitet och den offentliga debatten kring pensionskyddet också i övrigt var livlig.

Kommunikationen till allmänheten om arbetspensionsskyddet fortsatte i olika kanaler. Besöken på webbplatsen Arbetspension.fi ökade med 7 procent från året innan, till ca 1,8 miljoner. Sidorna för arbetspensionsutdraget och räknarna var de mest använda innehållen på webbplatsen. På hösten producerades den andra säsongen av podcasten Eläkekomitea (Pensionskommittén).

### 3 Arbetspensionsskyddet verkställs effektivare

Totalreformen av utdragstjänsterna fortgick i samarbete med Arek Oy och pensionsanstalterna. Under årets lopp infördes en ny tjänst för utlämnande av uppgifter till Pensionskyddscentralens myndighetskunder och det omarbetade arbetspensionsutdraget. Ett förslag till en lagändring för att främja det elektroniska arbetspensionsutdraget lades fram för SHM.

I statsförvaltningens utvecklingsprojekt deltog Pensionskyddscentralen i arbetet med FM:s

projekt för att revidera finländska personbeteckningar och identitetshanteringen garanterad av staten. Pensionskyddscentralen deltog också i beredningen av ändringarna av offentlighetslagen och följde aktivt hur lagberedningen om automatiskt beslutsfattande framskred.

Den nya lagen om elektronisk behandling av kunduppgifter inom social- och hälsovården, som trädde i kraft i början av november, gör det möjligt att förmedla elektroniska patienthandlingar från Kanta-arkivet till arbetspensionssektorn. Pensionskyddscentralen och arbetspensionssektorn har arbetat för denna ändring i flera år.

#### 4 PSC:s tjänster är av hög kvalitet, lätta att tillgå och motsvarar kundens behov

Antalen och eurobeloppen inom ArPL-övervakningen minskade något från året innan. Övervakningen av personer som fakturerar genom faktureringsföretag kom i gång och utvecklingen av en ny FöPL-applikation framskred planenligt. Även FöPL-massövervakningarna behandlades i enlighet med målen. De lagändringar som behövs för övervakningen av delägare i aktiebolag framskred inte enligt den förväntade tidsplanen.

Mot slutet av år 2021 beredde och konkurrensetsatte vi tillsammans med pensionsförsäkrarna en utredning av arbetspensionssystemets förbindelseorgansuppgifter kring i Finland bosatta personkunders pensionsansökningar som ska

skickas utomlands. Utredningen kom i gång i början av år 2022.

Den nya avdelningen för utlandstjänster inledde sin verksamhet. Kundtjänsten fungerade bra och fick också god återkoppling. Den omarbetade elektroniska ansökningstjänsten för arbetstagare som sänds utomlands för att arbeta togs i bruk på våren.

I en kundnöjdhetsenkät blev helhetsbetyget 4,23 (skala 1–5). Betyget för den senaste kontakten var 4,40. Båda höjdes jämfört med mätningen år 2019. Utvärderingarna av de olika tjänsterna blev också bättre. Värdet på den strategiska uppföljningsmätaren gick emellertid ner.

#### 5 PSC har effektiva arbetssätt, redskap och lokaliteter

Pensionskyddscentralen inledde sin verksamhet på en ny adress och i en ny arbetsmiljö i början av år 2021. Lokaliteterna användes dock endast litet i och med att coronaepidemin och distansarbetet fortsatte.

Användningen av en modell för smidig utveckling inom it-utvecklingen utökades planenligt.

Den interna kommunikationen fokuserade speciellt på att göra den nya arbetsmiljön och de nya tillvägagångssätten bekanta, kommunicera den nya strategin och ge anvisningar angående coronaläget.

#### 6 PSC:s personalantal är rätt dimensionerad och personalen är kompetent, motiverad och välmående

Antalet fast anställda minskade från året innan och underskred värdet för den strategiska mätaren. Arbetet hopade sig på avdelningen för utlandstjänster på grund av problem med EU:s system för elektroniskt utbyte av uppgifter om social trygghet (EESSI) och en ökning av antalet ansökningar. Efter semesterperioden skaffade Pensionskyddscentralen tillfällig hyrd arbetskraft för att minska handläggningssköerna.

I en personalenkät fick Pensionskyddscentralen ett gott betyg. Helhetsindexet som mäter nöjdheten i arbetet förbättrades från den tidigare mätningnivån från år 2017. Det skedde en förbättring på alla delområden som undersöktes. Helhetsbetyget steg till 4,01 (på skalan 1–5, år 2017 var resultatet 3,86).

## Den ekonomiska utvecklingen

Bestämmelser om hur Pensionsskyddscentralens kostnader täcks finns i 5 § 1 mom. och 2 mom. i lagen om Pensionsskyddscentralen. Pensionsskyddscentralen tar ut verksamhetsbaserade serviceavgifter för tjänster som den

producerar. Till den del som de serviceavgifter för olika funktioner och andra intäkter som Pensionsskyddscentralen får inte räcker till för att täcka kostnaderna, täcks kostnaderna genom Pensionsskyddscentralens kostnadsandel som pensionsanstalterna samlar in som en del av arbetspensionsförsäkringsavgifterna.

## Verksamhetsintäkter år 2021

Kostnadsandelarna, försäljningen av register-tjänster, intäkterna av tjänsteverksamheten och övriga intäkter var sammanlagt 38,2 mn euro. Serviceavgifterna för olika funktioner, övriga intäkter och finansiella intäkter var 1,4 mn euro.

## Pensionsanstalternas kostnadsandelar och kostnadsandelsskulden

Med pensionsanstalternas kostnadsandel täcktes 36,9 mn euro av Pensionsskyddscentralens kostnader för år 2021, vilket var 2,0 mn euro mindre än år 2020.

I fråga om kostnadsandelarna uppstår det årligen antingen överskott eller underskott beroende på hur Pensionsskyddscentralens kostnader årligen utfaller i relation till de budgeterade kostnaderna och hur väl pensionsanstalternas uppskattningar av lönesummorna överensstämmer med lönesummornas utfall. Pensionsskyddscentralens kostnadsandelsskuld, dvs. den oanvända delen av de kostnadsandelar som pensionsanstalterna betalat till Pensionsskyddscentralen, var 8,6 mn euro i slutet av år 2021. Kostnadsandelsskulden minskade med 1,7 mn euro från året innan, eftersom ett överskott som bildats under tidigare år användes till att täcka kostnader.

Siffror mn euro	2021	2020	2019
<b>Intäkter sammanlagt</b>	<b>38,2</b>	<b>40,4</b>	<b>37,4</b>
Kostnadsandelar	36,9	38,9	23,5
Intäkter av tjänsteverksamheten			
Försäljning av registertjänster	0,9	0,9	0,8
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	0,4	0,3	0,4
Övriga intäkter	0	0,3	12,7
<b>Kostnader sammanlagt</b>	<b>38,2</b>	<b>40,5</b>	<b>37,5</b>
Personalkostnader (inkl. frivilliga)	21,2	21,2	21,6
Köpta tjänster och it-kostnader			
Arbetspensionssektorns gemensamma datasytemtjänster	8,1	8,5	5,6
PSC:s egna it-tjänster	4,7	4,8	4,7
Övriga köpta tjänster	0,5	0,3	0,3
Övriga kostnader	3,2	5,2	4,6
Avskrivningar	0,5	0,3	0,7
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
<b>Kostnadsandelsskuld</b>	<b>8,6</b>	<b>10,2</b>	<b>29,8</b>

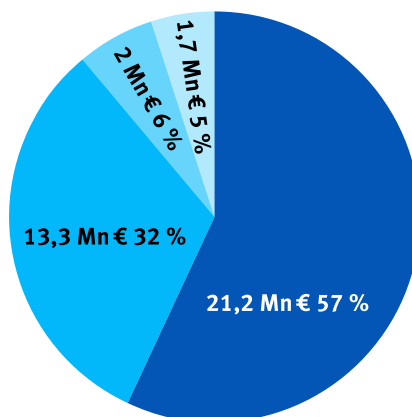
## Intäkter av tjänsteverksamheten

Försäljningen av registertjänster var 0,9 mn euro och minskade med 0,1 mn euro jämfört med året innan. Tjänster säljs bl.a. till liv- och olycksfallsförsäkringsbolag, arbetslöshetskassor, pensionsförsäkrare samt skattemyndigheterna och enheten för utredning av grå ekonomi. En stor del av myndighetskunderna har enligt lag rätt att få tjänsterna avgiftsfritt.

De övriga intäkterna av tjänsteverksamheten var 0,4 mn euro och de ökade med 0,1 mn euro jämfört med år 2020. Försäljningen av utbildningstjänster (0,2 mn euro) var litet större än utfallet år 2020. Den årliga Arbetspensionsdagen ordnades både på plats och virtuellt, varför deltagaravgifterna var högre än året innan. Försäljningen av sakkunnigarbete (0,1 mn euro) blev något större än år 2020. De övriga intäkterna av tjänsteverksamheten var 0,2 mn euro och de ökade med 0,1 mn euro jämfört med år 2020. De bestod huvudsakligen av s.k. StPEL-ersättningar, dvs. ersättningar som staten betalade för registreringskostnaderna för oavlönade perioder.

## Verksamhetskostnaderna år 2021

Pensionsskyddscentralens kostnader var 38,2 mn euro och de minskade med 2,2 mn euro från året innan.



- Personalkostnader (inkl. frivilliga)
- Köpta tjänster och it-kostnader
- Kostnader för lokaliteter
- Övriga kostnader (inkl. avskrivningar)

### Personalkostnader

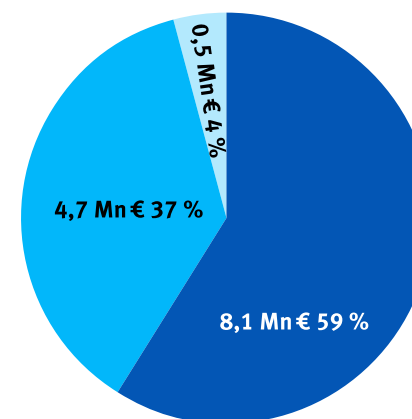
Personalkostnaderna (20,4 mn euro) och de frivilliga personalkostnaderna var sammanlagt 21,2 mn euro och hölls på samma nivå som året innan. Löner och arvoden minskade med 0,3 mn från föregående år i och med att det genomsnittliga personalantalet minskade och pensionskostnaderna ökade med 0,4 mn euro. I siffran för jämförelseåret 2020 ingår den tillfälliga sänkningen av ArPL-avgiften.

De frivilliga personalkostnaderna, som inkluderar bl.a. företagshälsovård, arbetsplatsbespisning och utbildning, var 0,8 mn euro och på samma nivå som året innan.

### Köpta tjänster och it-kostnader

Köpta tjänster och it-kostnader uppgick sammanlagt till 13,3 mn euro. De minskade med 0,3 mn euro från året innan. Posten består av kostnaderna för arbetspensionssektorns gemensamma datasystem, Pensionsskyddscentralens egna it-kostnader och övriga kostnader för köpta tjänster.

Köpta tjänster och it-kostnader (13,3 mn euro) fördelades enligt följande:



- Kostnader för arbetspensionssektorns gemensamma datasystem
- PSC:s it-kostnader
- Övriga köpta tjänster

**Kostnaderna för arbetspensionssektorns gemensamma datasystem**, som omfattar kostnader för registertjänster inklusive korrigeringsposter och serviceavgifter som betalats till andra aktörer bl.a. för överlåtelse och utbyte av information, var 8,1 mn euro, dvs. 0,4 mn euro mindre än året innan.

Kostnaderna för registertjänster år 2021 var 6,9 mn euro. Kostnader krediteras genom fakturerbart arbete som Pensionskyddscentralens sakkunniga utför inom projekten (0,1 mn euro). Köpen av registertjänster med korrigeringsposter var 6,8 mn euro, dvs. 0,8 mn euro mindre än året innan. Ändringen beror på Areks reviderade prissättning som trädde i kraft i början av år 2021 och minskade projektavgifter. I posten ingår 0,8 mn euro i projektavgifter, som bestod av sådana ändringar i datasystemen som krävdes för projektet för omarbetning av utdrags-tjänsten.

I kostnaderna för arbetspensionssektorns gemensamma datasystem ingick också 1,3 mn euro i kostnader som betalats till övriga aktörer och som hänförde sig till arbetspensionssektorns gemensamma datalager eller informationsutbyte (1,0 mn euro år 2020). Den mest betydande av dessa var ersättningen till FPA för användningen av EU:s nya system för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsinformation (EESSI) och identifieringstjänsten. I kostnaderna ingår också serviceavgifter till bl.a. Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata för över-

låtelse av personuppgifter samt till arbetslöshetskassorna för uppgifter om s.k. oavlönade perioder.

**Pensionskyddscentralens egna it-kostnader** var 4,7 mn euro och de minskade med 0,1 mn euro jämfört med år 2020. De egna it-kostnaderna omfattar kostnaderna för både Pensionskyddscentralens lagstadgade uppgifter och de administrativa stödtjänsterna. De största enskilda kostnadsposterna hänförde sig till maskinsals- och kapacitetstjänsterna, införandet av en smidig utvecklingsmodell och utvecklingen av övervaknings- och dokumenthanteringssystemen och datasäkerheten.

**Övriga köpta tjänster** uppgick till 0,5 mn euro och de ökade med 0,2 mn euro från året innan.

### Övriga kostnader

Övriga kostnader var 3,2 mn euro och de minskade med 2,1 mn euro från året innan. Kostnaderna omfattade lokalitetskostnader, resekostnader, allmänna administrativa kostnader, kostnader för extern kommunikation, representationskostnader samt övriga kostnader.

Lokalitetskostnaderna var 2,0 mn euro och de minskade med 1,9 mn euro från året innan. Pensionskyddscentralen flyttade in i nya, mindre hyreslokaler i Fiskehamnen i början av år 2021 och överlät de gamla lokaliteterna i juni. Det uppstod ingen överlappande hyreskostnad.

De allmänna administrativa kostnaderna, resekostnaderna, kostnaderna för extern kommunikation, representationskostnaderna och de övriga kostnaderna var 1,1 mn euro. De understeg utfallet år 2020 med 0,2 mn euro.

### Övriga poster

**Avskrivningarna** på anläggningstillgångar var 0,5 mn euro och de ökade med 0,2 mn euro från året innan. Avskrivningarna på en stor del av de anläggningstillgångar som anskaffats till det nya kontoret inleddes år 2021 när det nya kontoret hade börjat tas i bruk.

**De finansiella intäkterna** och kostnaderna var 0,1 mn euro och bestod huvudsakligen av ränta på ett delägarlån till Arek Oy. De finansiella intäkterna minskade något från året innan.

**Investeringar** gjordes för sammanlagt 0,1 mn euro och de hänförde sig huvudsakligen till kontorsmaskiner och -inventarier.

**De finansiella tillgångarna** uppgick i slutet av år 2021 till 10,8 mn euro. Likviditeten hölls god hela året.



## Personal

Antalet stadigvarande befattningar på Pensionskyddscentralen vid årets slut var något lägre än i personalutsikterna för strategiperioden. Det genomsnittliga antalet anställda på Pensionskyddscentralen minskade med 17 personer från året innan.

Pensionskyddscentralens personalantal i genomsnitt samt löner och arvoden

År	Personal	Löner och arvoden (1 000 €)
2021	305	16 968
2020	322	17 290
2019	329	17 065

Vid utgången av år 2021 arbetade 297 personer på Pensionskyddscentralen. Av dem var 98 procent stadigvarande anställda. Kvinnornas andel var 77 procent. Av personalen hade 73 procent avlagt högskoleexamen.

I och med att coronapandemin fortgick arbetade Pensionskyddscentralen mest på distans. Sjukfrånvaron år 2021 var 2,17 procent, vilket var litet mer än år 2020.

I samband med flytten till det nya kontoret reviderades personalförmånerna genom att ta i bruk ett riktat betalmedel genom vilket för-

månerna erbjuds. Lunchförmånen byggdes ut med en elektronisk lunchsedel som betjänar distansarbetet bättre. Personalförmånerna kompletterades dessutom med en ny pendlingsförmån.

## Riskhantering

Riskanalyser gjordes i samband med resultatplaneringen på alla avdelningar och i ledningen. Riskerna bedömdes med tanke på både de strategiska målen och tjänsteverksamhetens mål.

I samband med resultatrapporteringen rapporterades också riskutvecklingen under året och utfallna oförutsedda risker. Några identifierade nyckelrisker utföll år 2021.

En oförutsedd risk som utföll var att arbetssituationen på avdelningen för utlandstjänster blev överbelastad. Arbetena hopade sig på grund av systemproblem, personalförsäkringar och en ökning av antalet ansökningar som orsakades av coronaepidemin. I slutet av året åtgärdades anhopningen av arbeten genom inhyrd arbetskraft och övertidsarbete, och det fortsätter år 2022.

I Areks applikation för förmedling av EESSI-meddelanden förekom två gånger en funktionsstörning som pågick i flera dagar, vilket försvårade arbetssituationen på avdelningen för utlandstjänster ytterligare. Den nya ArPL-massövervakningen främjades, men målen nåddes inte planenligt.

## Datasäkerhet och cybersäkerhet

Pensionskyddscentralens verksamhet förutsätter en fungerande digital omgivning. För att trygga kontinuiteten fästes uppmärksamhet vid risker som berör cybersäkerheten. Cybersäkerheten och datasäkerheten ombesörjdes utgående från en aktuell läges- och hotbild och riskhantering.

De tekniska skydden och förmågan att observera avvikelser förbättrades genom tillämpning av bästa tillvägagångssätt och praktiker. Brister och sårbarheter i cybersäkerheten söktes med automatiserad skanning, testning och övningar, exempelvis datasäkerhetstest enligt TIBER-FI-modellen och övningen TAISTO21.

Man reagerade med tillbörligt allvar på de observationer som gjordes. Betydande avvikelser undveks och det observerades inga tecken på framgångsrika attacker.

## Framtidsutsikter

### Allmänna utsikter

Utsikterna för världsekonomin utveckling påverkas fortfarande av coronapandemin och restriktionerna kring den. De geopolitiska spänningarna i Europa har ökat. I USA steg konsumentpriserna kraftigt under år 2021. Inflationen ökade också inom EU-området och i Finland, om också mindre. År 2022 väntas räntehöjningar, vilkas inverkan på den ekonomiska utvecklingen och aktiemarknaden ännu är osäker. De omfattande stimulanspaketen börjar vara förbi, liksom centralbankernas köpprogram på aktie- och obligationsmarknaden.

Finlands ekonomi fortsätter att återhämta sig från den recession som coronapandemin orsakade. Återhämtningen bromsas emellertid av sanktionerna mot Ryssland, osäkerheten på grund av variationerna i epidemiläget, bristen på råvaror och elektronikkomponenter och av den ökande inflationen. Den ekonomiska tillväxten upprätthålls i synnerhet av hushållens konsumtion och företagets investeringar. På lång sikt ökar den ekonomiska tillväxten i Finland långsammare på grund av att befolkningen åldras och produktiviteten ökar långsamt.

Finlands offentliga finanser uppvisade ett underskott år 2021, och ett underskott förutspås också för de följande åren. De offentliga finanserna ser inte ut att hållas inom den ram som

fastställdes i början av regeringsperioden. En ökad offentlig skuld ser ut att bli ett arv efter coronakrisen.

Uppskattningarna av de offentliga finansernas tillstånd förutspår ett anpassningsbehov. Sysselsättningen har förbättrats mer än det preliminärt antagits, men nya åtgärder som stärker sysselsättningen och tillväxtpotentialen behövs för att minska skuldens bnp-andel.

Vid ingången av år 2022 är det finansiella underlaget för arbetspensionsskyddet starkt. Premieinkomsten och pensionsfonderna är på en god nivå. Utvecklingen under de närmaste åren ser stabil ut i fråga om arbetspensionsutgiftens ökning. Också premieinkomsten förutspås utvecklas gynnsamt och förhållandet mellan arbetspensionsutgiften och -avgiften ser inte ut att förändras under de närmaste åren.

Den mest betydande utmaningen för arbetspensionssystemet hänför sig till befolkningsutvecklingen. Statistikcentralens befolkningsprognos bygger på observerade födelsetal. Om nativiteten hålls låg, kommer mängden befolkning som är i arbetsför ålder och i arbete att minska, och arbetspensionernas långsiktiga finansiella hållbarhet är utsatt för större tryck än tidigare.

Pensionsutgiften fortsätter att öka, om också långsammare än under tidigare år. Sysselsättningen bland äldre personer kan fortsätta

utvecklas när åldersgränsen för ålderspension höjs och arbetslöshetsdagpenningen för tilläggsdagar avskaffas. Å andra sidan kan vårdskulden från pandemitiden vända utvecklingsriktningen.

## Pensionsskyddscentralens utsikter

I början av år 2022 inleds verkställandet av Pensionsskyddscentralens nya strategi för åren 2022–2026, ”För ett välfungerande arbetspensionsskydd”.

Man kan anta att det under strategiperioden fattas sådana beslut om pensionsskyddet som förbättrar de allmänna utsikterna. För att ta fram underlag för besluten behöver Pensionsskyddscentralen förutom göra bedömningar av den tidigare utvecklingen också göra mer framåtskådande förberedande arbete och leta efter och överväga alternativ tillsammans med arbetspensionssektorn och olika intressegrupper.

När ändringar genomförs behövs också Pensionsskyddscentralens sakkunniginsats såväl i form av stöd för lagberedningen som vid ombyggnaden av datasystem och för anvisningar och utbildning.

Inom verkställigheten av arbetspensionsskyddet fortsätter sökandet av fördelar som digitaliseringen möjliggör. Affärsorienteringen och pensionsförsäkrarnas olika intressen styr kraftigt beslutsfattandet beträffande gemensamma datasystem. Genom sin verksamhet främjar Pensionsskyddscentralen att det inom arbetspensionssektorn bildas en samsyn och eftersträvar att vid reformer finna alternativ som är kostnadseffektiva med tanke på arbetspensionssektorn som helhet och fungerande med tanke på de försäkrade.

Vid sidan av arbetspensionssektorns egna lösningar fortgår också utvecklingen av den offentliga förvaltningens tjänster och reformerna av den sociala tryggheten. Pensionsskyddscentralen följer dem, påverkar deras innehåll och deltar i planeringen och genomförandet av de för arbetspensionssektorn viktigaste projekten i samarbete med arbetspensionssektorn.

Ändringarna accentuerar behovet av kommunikation med allmänheten. Allmänhetens kännedom om arbetspensionsskyddets grunder lämnar utrymme för förbättring, och utöver det kräver eventuella reformer och utvecklingen av verkställigheten satsningar på kommunikationen och samarbete mellan olika aktörer.

Vid utvecklingen av sina egna tjänster satsar Pensionsskyddscentralen på att lära känna sina kunders och intressegruppers verksamhet och förväntningar. Övervakningens täckning byggs ut och dess genomförande revideras.

Hur väl de nya lokaliteterna fungerar kommer man åt att testa ordentligt i praktiken först när coronarestriktionerna har upphört. Distansarbetet kommer att fortsätta i större utsträckning än förr också efter pandemin.

Utgående från budgeten uppskattas Pensionsskyddscentralens kostnader år 2022 öka till en litet högre nivå än utfallet år 2021.



# Styrelse och ledning

År 2021 var Pensionsskyddscentralens 61 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde 8 gånger och höll två seminarier.

## Styrelsen 2021–2022

- Jukka Ahtela, Ahtela Consulting Oy, ordförande
- Essi Rentola, social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande t.o.m. 31.12.2021.
- Liisa Siika-aho, social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande fr.o.m. 1.1.2022
- Minna Helle, Teknologiindustrin rf
- Ilkka Oksala, Finlands Näringsliv EK
- Sami Pakarinen, Finlands Näringsliv EK
- Markku Jalonen, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT
- Sinikka Näätäsaari, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
- Keijo Karhumaa, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf
- Marja-Liisa Rajakangas, Tjänstemanna-centralorganisationen STTK ry
- Katri Ojala, Akava rf
- Timo Sipilä, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry

- Janne Makkula, Företagarna i Finland rf
- Allan Paldanius, Keva t.o.m. 31.10.2021
- Eija Korhonen, Keva fr.o.m. 2.12.2021
- Katja Veirto, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo
- Tiina Nurmi, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen, t.o.m. 31.12.2021
- Pasi Mustonen, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma, fr.o.m. 1.1.2022

## Ledningen 2021

- Mikko Kautto, verkställande direktör
- Katri Raatikainen, direktör, administration, dataförvaltning och registertjänster, verkställande direktörens ställföreträdare
- Jaakko Kiander, direktör, planering och forskning (t.o.m. 30.9.2021)
- Allan Paldanius, direktör, planering och forskning (fr.o.m. 1.11.2021)
- Karoliina Kiuru, direktör, utlandstjänster, övervakning och juridiska ärenden
- Tuovi Rautjoki, kommunikationsdirektör

# Bokslut

## Resultaträkning

	1.1–31.12.2021		1.1–31.12.2020	
<b>Intäkter</b>				
Kostnadsandelar	36 889 507,85		38 898 186,76	
Intäkter av tjänsteverksamheten	1 270 179,98		1 198 705,91	
Övriga intäkter	36 995,81	38 196 683,64	304 728,07	40 401 620,74
<b>Kostnadsfördelning</b>				
Erhållna kostnadsfördelningsposter	2 524 230 765,54		2 482 801 467,98	
Betalda kostnadsfördelningsposter	-2 524 309 069,80		-2 482 777 263,31	
Överföring till nästa period	78 304,26	-	-24 204,67	-
<b>Kostnader</b>				
Köpta tjänster	-10 921 302,05		-11 252 563,66	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-16 968 425,91		-17 289 659,50	
Pensionskostnader	-2 914 683,56		-2 527 570,62	
Övriga lönebikostnader	-556 183,22		-584 792,59	
Avskrivningar	-512 459,81		-326 141,42	
Övriga kostnader	-6 375 027,79	-38 248 082,34	-8 485 669,58	-40 466 397,37
<b>Resultat före finansiella poster</b>		<b>-51 398,70</b>		<b>-64 776,63</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>				
Övriga ränte- och finansiella intäkter	56 522,46		76 250,92	
Räntekostnader	-5 123,76	51 398,70	-11 474,29	64 776,63
<b>Räkenskapsperiodens resultat</b>		<b>0</b>		<b>0</b>

## Balansräkning

Aktiva	31.12.2021		31.12.2020	
<b>Bestående aktiva</b>				
Immateriella nyttigheter				
Immateriella rättigheter		172 264,44		214 347,53
Materiella nyttigheter				
Maskiner och inventarier	1 403 221,30		1 834 572,19	
Övriga materiella nyttigheter	108 359,42	1 511 580,72	111 723,18	1 946 295,37
Aktier och andelar				
Andelar i ägarintresseföretag		35 488,02		35 488,02
<b>Rörliga aktiva</b>				
Fordringar				
Långfristiga				
Lånefordringar		-		611 423,81
Kortfristiga				
Försäljningsfordringar	266 964,80		363 953,15	
Lånefordringar	611 423,81		611 423,80	
Övriga fordringar	13 986,28		227 994,40	
Resultatregleringar	2 051 687,17		630 354,38	
Utjämningsandelar vid kostnadsfördelningen	63 000,77	3 007 062,83	-	1 833 725,73
Kassa och bank		10 785 165,54		13 431 154,45
		<u>15 511 561,55</u>		<u>18 072 434,91</u>
<b>Passiva</b>				
<b>Eget kapital</b>				
Resultat av tidigare räkenskapsperioder	0		0	
Räkenskapsperiodens resultat	0	0	0	0
<b>Främmande kapital</b>				
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	1 474 785,33		2 979 719,45	
Övriga skulder	445 823,05		475 239,89	
Resultatregleringar	5 020 597,57		4 367 982,84	
Utjämningsandelar vid kostnadsfördelningen	-		14 906,52	
Kostnadsandelsskuld	8 570 355,60	15 511 561,55	10 234 586,21	18 072 434,91
		<u>15 511 561,55</u>		<u>18 072 434,91</u>

## Finansieringsanalys

	2021	2020
<b>Kassaflödet i den ordinarie verksamheten</b>		
Erhållna kostnadsandelar från pensionsanstalterna	34 735 277,24	19 858 847,41
Justeringspost för kostnadsandelarna	0,00	20 000 005,00
Erhållna betalningar av intäkter av tjänsteverksamheten	1 392 530,46	1 436 888,36
Betalning av kostnader för den ordinarie verksamheten	-37 498 830,12	-38 999 134,56
Erhållna räntor	21 238,48	20 039,19
Betalda räntor	-5 093,04	-10 300,47
<b>Kassaflödet i den ordinarie verksamheten</b>	<b>-1 354 876,98</b>	<b>2 306 344,93</b>
<b>Kassaflödet i kostnadsfördelningen</b>		
Erhållna kostnadsfördelningsposter	2 523 230 893,45	2 482 801 074,54
Betalda kostnadsfördelningsposter	-2 524 308 672,83	-2 482 802 000,83
<b>Kassaflödet i kostnadsfördelningen</b>	<b>-1 077 779,38</b>	<b>-926,29</b>
<b>Kassaflödet för investeringarnas del</b>		
Investeringar och överlåtelseinkomster av materiella och immateriella nyttigheter	-827 176,57	-672 810,26
Återbetalning av lånefordringar	611 423,80	611 423,80
Erhållna räntor på investeringar	2 420,22	56 047,18
<b>Kassaflödet för investeringarnas del</b>	<b>-213 332,55</b>	<b>-5 339,28</b>
<b>Förändring av penningtillgångarna</b>	<b>-2 645 988,91</b>	<b>2 300 079,36</b>
<b>Penningtillgångar vid räkenskapsårets början</b>	<b>13 431 154,45</b>	<b>11 131 075,09</b>
<b>Penningtillgångar vid räkenskapsårets slut</b>	<b>10 785 165,54</b>	<b>13 431 154,45</b>
	<b>-2 645 988,91</b>	<b>2 300 079,36</b>

## Noter till bokslutet

### Upprättande av bokslutet

Anläggningstillgångarna redovisas i balansräkningen enligt anskaffningsutgift efter avdrag för planenliga avskrivningar. På anskaffning av programvarulicenser har gjorts en linjär avskrivning på fyra år. På övriga inventarier har det gjorts en maximal restvärdesavskrivning enligt näringssskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod så anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är i övrigt densamma som året innan. Utvecklingsarbeten som hänför sig till datasystemen har behandlats som årliga kostnader.

Räkenskapsårets resultat överförs som en intern överföring till posten Kostnadsandelar i intäkterna i resultaträkningen och till posten Kostnadsandelsskuld i balansräkningen. Räkenskapsårets resultat innehåller en uppskattning av den slutliga korrektivposten för kostnadsandelen för det innevarande året. Korrektivposten för föregående års kostnadsandelar bokförs som en ökning eller minskning av kostnadsandelsskulden i balansräkningen.

Noter till resultaträkningen	2021	2020
<b>Personalkostnader och genomsnittligt personalantal</b>		
Personalkostnader	20 439 292,69	20 402 022,71
Personal	305	322
<b>Löner och arvoden till ledningen</b>		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	413 500,24	406 028,63
Styrelsen	127 475,00	127 205,00
Representantskapet	45 360,00	44 999,03

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner var 256 170,59 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner var 157 329,65 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pension bestäms enligt ArPL.

Dessutom omfattades verkställande direktörens ställföreträdare av slutna tilläggs pensionsordningar som gällde hela personalen och som upphörde 31.12.2016. Tilläggs pensionens belopp är litet.



Noter till resultaträkningen	2021	2020
<b>Intäkter av serviceverksamheten</b>		
Försäljning av registertjänster	850 357,75	922 323,17
Försäljning av sakkunnigarbete	70 826,08	51 648,32
Försäljning av utbildningstjänster	185 390,00	147 460,00
Övriga intäkter av serviceverksamheten	163 606,15	77 274,42
<b>Intäkter av tjänsteverksamheten sammanlagt</b>	<b>1 270 179,98</b>	<b>1 198 705,91</b>
<b>Övriga intäkter</b>		
Övrig försäljning av personalens arbetsinsats	17 225,31	35 268,20
Övrig försäljning	19 770,50	22 174,81
Hysesintäkter	-	245 403,36
Övriga intäkter	-	1 881,70
<b>Övriga intäkter sammanlagt</b>	<b>36 995,81</b>	<b>304 728,07</b>
<b>Köpta tjänster</b>		
Tjänster för arbetspensionssektorns gemensamma datasystem	8 105 157,57	8 527 894,72
Tjänster för egna datasystem	2 331 716,97	2 408 159,07
Övriga köpta tjänster	484 427,51	316 509,87
<b>Köpta tjänster sammanlagt</b>	<b>10 921 302,05</b>	<b>11 252 563,66</b>
<b>Övriga kostnader</b>		
Frivilliga personalkostnader	800 829,26	832 113,44
Kontors- och fastighetskostnader	2 013 728,70	3 938 610,28
Administrationens ICT-kostnader	2 416 967,73	2 405 127,38
Den allmänna administrationens kostnader	826 096,69	966 727,35
Extern kommunikation och kundutbildning	290 088,46	286 977,69
Övriga kostnader	27 316,95	56 113,44
<b>Övriga kostnader sammanlagt</b>	<b>6 375 027,79</b>	<b>8 485 669,58</b>

Pensionsskyddscentralen flyttade in i nya, mindre lokaler i början av år 2021.

Noter till resultaträkningen	2021	2020
<b>Revisorsarvodena</b>		
Revision	32 072,60	33 591,60
Skatterådgivning	-	3 627,00
Övriga tjänster	59 587,48	-
<b>Revisorsarvodena sammanlagt</b>	<b>91 660,08</b>	<b>37 218,60</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>		
Dividendintäkter		
Från övriga	-	-
Övriga ränte- och finansiella intäkter		
Ränteintäkter på lån		
Från ägarintresseföretag	34 519,97	56 047,18
Övriga ränteintäkter		
Från ägarintresseföretag	20 760,29	19 131,92
Från övriga	1 242,20	1 071,82
Räntekostnader		
Dröjsmålsräntor		
Till övriga	-18,69	-
Övriga räntekostnader		
Till ägarintresseföretaget	-	-570,00
Till övriga	-5 105,07	-10 904,29
<b>Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt</b>	<b>51 398,70</b>	<b>64 776,63</b>

## Noter till balansräkningen

<b>Immateriella nyttigheter</b>	Programvarulicenser	Övriga immateriella nyttigheter
Bokfört värde 01.01.2021	54 347,53	160 000,00
Ökning	2 636,30	-
Minskning	-	-
Avskrivningar	-24 719,39	-20 000,00
Bokfört värde 31.12.2021	32 264,44	140 000,00
Bokfört värde 01.01.2020	55 685,43	180 000,00
Ökning	37 684,26	-
Minskning	-	-
Avskrivningar	-39 022,16	-20 000,00
Bokfört värde 31.12.2020	54 347,53	160 000,00
<b>Materiella nyttigheter</b>	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter
Bokfört värde 01.01.2021	1 834 572,19	111 723,18
Ökning	55 560,18	-
Minskning	-19 170,65	-3 363,76
Avskrivningar	-467 740,42	-
Bokfört värde 31.12.2021	1 403 221,30	108 359,42
Bokfört värde 01.01.2020	764 924,15	88 178,16
Ökning	1 358 914,30	23 545,02
Minskning	-22 147,00	-
Avskrivningar	-267 119,26	-
Bokfört värde 31.12.2020	1 834 572,19	111 723,18

Avskrivningarna på en stor del av de anläggningstillgångar som anskaffats år 2020 började år 2021 när det nya kontoret hade börjat tas i bruk.

## Noter till balansräkningen

<b>Aktier och andelar</b>	Ägarintresseföretag
Bokfört värde 01.01.2021	35 488,02
Ökning	-
Minskning	-
Avskrivningar	-
Bokfört värde 31.12.2021	35 488,02
Bokfört värde 01.01.2020	35 488,02
Ökning	-
Minskning	-
Avskrivningar	-
Bokfört värde 31.12.2020	35 488,02

## Noter till balansräkningen

	2021	2020
<b>Aktier och andelar</b>	Andelar i ägarintresseföretag	
Arek Oy, hemort Helsingfors		
Antal aktier	3 087 999	3 087 999
Ägarandel %	22,06	22,06
Andel röster %	22,06	22,06
Bokfört värde	35 488,02	35 488,02
Eget kapital	142 340,11	142 340,11
Räkenskapsårets resultat, icke fastställt	0,00	0,00

Noter till balansräkningen	2021	2020
<b>Fordringar</b>		
<b>Långfristiga</b>		
Lånefordringar av ägarintresseföretaget	-	611 423,81
<b>Kortfristiga</b>		
<b>Försäljningsfordringar</b>		
Försäljningsfordringar hos ägarintresseföretag	21 502,20	36 444,30
Försäljningsfordringar hos övriga	245 462,60	327 508,85
Försäljningsfordringar sammanlagt	266 964,80	363 953,15
Lånefordringar av ägarintresseföretaget	611 423,81	611 423,80
<b>Resultatregleringar</b>		
Avstämningsfordringar kostnadsfördelningen	1 000 000,00	-
Kreditnotor från ägarintresseföretag	474 059,46	234 083,18
Räntefordran hos ägarintresseföretag	32 099,75	-
Kreditnotor från övriga	56 801,77	15,39
Uppskattad ersättning för hälsovårdskostnader	79 264,80	80 568,72
Uppskattad kreditering för personalförsäkringar	41 582,93	-
Utgiftsförskott	367 878,46	315 687,09
Övriga resultatregleringar	-	-
Resultatregleringar sammanlagt	2 051 687,17	630 354,38

Lånefordran från ägarintresseföretaget saknar säkerhet.

Noter till balansräkningen	2021	2020
<b>Skulder till leverantörer</b>		
Skulder till leverantörer, ägarintresseföretag	525 748,74	780 261,82
Skulder till övriga leverantörer	949 036,59	2 199 457,63
Skulder till leverantörer sammanlagt	1 474 785,33	2 979 719,45
<b>Resultatregleringar</b>		
Avstämningskulder kostnadsfördelning	-	490 000,00
Löneskuld inkl. socialkostnader	63 682,33	87 738,52
Semesterlöneskuld inkl. socialkostnader	3 697 777,13	3 789 490,00
Ränteskulder	148,94	754,32
Övriga resultatregleringsskulder till ägarintresseföretaget	-	-
Övriga resultatregleringsskulder till övriga	1 258 989,17	-
Resultatregleringar sammanlagt	5 020 597,57	4 367 982,84

Övriga noter	2021	2020
<b>Ansvarsförbindelser och övriga ansvar</b>		
Leasingansvar	24 471,62	104 898,64
<b>Hysesansvar</b>		
Tidsbestämt hyresavtal Partitorgsgränden 5, Helsingfors	25 371 184,30	27 259 620,46
Hyra för arkivutrymme	36 277,44	-
Hyra för inventarier	12 479,56	-
	25 419 941,30	27 259 620,46

# Undertecknande av verksamhetsberättelsen och bokslutet

Den 9 mars 2022

Jukka Ahtela, ordförande  
Liisa Siika-aho, vice ordförande  
Minna Helle  
Markku Jalonen  
Pasi Mustonen  
Sinikka Näätäsaari  
Katri Ojala  
Ilkka Oksala  
Sami Pakarinen  
Marja-Liisa Rajakangas  
Timo Sipilä  
Katja Veirto  
Mikko Kautto, verkställande direktör

## Bokslutsanteckning

Över utförd revision har idag avgetts berättelse.

Den 15 mars 2022

KPMG Oy Ab  
Revisionsammanslutning

Juha Pekka Mylén, CGR

[Bokslutsuppgifterna i en Excel-fil](#)

# Revisionsberättelse till Pensionsskyddscentralens representantskap

Detta dokument på svenska är en översättning av den ursprungligt finska revisionsberättelsen. Endast den finska originala revisionsberättelsen är juridiskt bindande.

## Revision av bokslutet

### Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Pensionsskyddscentralen (fo-nummer 0116415-4) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2021. Bokslutet omfattar balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av Pensionsskyddscentralens ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

### Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionsred i Finland. Vårt ansvar enligt god

revisionsred beskrivs närmare i avsnittet ”Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet”. Vi är oberoende i förhållande till Pensionsskyddscentralen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen

av Pensionsskyddscentralens förmåga att fortsätta verksamheten. De uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera Pensionsskyddscentralen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionsstandard använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av Pensionsskyddscentralens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats,

med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om Pensionsskyddscentralens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett Pensionsskyddscentralen inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för Pensionsskyddscentralens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

## Övriga rapporteringsskyldigheter

### Övrig information

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen. Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Det är ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i verksamhetsberättelsen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Helsingfors den 15 mars 2022  
KPMG OY AB / Juha-Pekka Mylén, CGR