

01/2022

Eläketurvakeskuksen tutkimuksia

Tiivistelmä

Noora Järnefelt, Aart-Jan Riekhoff,
Mikko Laaksonen ja Jyri Liukko

Työnantajien näkemyksiä eläkeiästä ja työurien pidentämisestä

Työnantajatutkimusten tuloksia vuosilta 2004, 2011 ja 2021

Työnantajien näkemyksiä työurien pidentämisestä ja eläkkeelle siirtymisen myöhentämisestä on Suomessa tutkittu verrattain vähän. Työnantajat ovat kuitenkin erittäin keskeisessä roolissa siinä, miten nämä yhteiskunnalliset tavoitteet muuttuvat todellisuudeksi.

Eläketurvakeskus on selvittänyt työnantajien näkemyksiä työvoiman ikääntymisestä ja eläkkeelle siirtymisestä kyselytutkimuksilla, jotka on toteutettu vuosina 2004, 2011 ja 2021. Tässä julkaisussa on raportoitu näiden kolmen tutkimuksen tuloksia siltä osin kuin ne ovat sisältäneet samoja tai samankaltaisia kysymyksiä. Pääpaino on vuoden 2021 tuloksissa, joita verrataan aikaisempiin vuosiin.

Tutkimukset on toteutettu samalla tavalla kaikilla kerroilla. Kyselyn sisältö on suunniteltu Eläketurvakeskuksessa ja aineiston keruun on toteuttanut Tilastokeskus. Kyselyyn on vastannut yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikoilla toimipaikan tai yrityksen johto. Otokseen kuului kaikilla kerroilla noin 2 500 toimipaikkaa ja vastausprosentti oli matalin vuonna 2021 (66 prosenttia) ja korkein vuonna 2011 (81 prosenttia).

Aikaisempaa vanhemmat sopivat työelämään

Vuonna 2021 työnantajien enemmistö, yli 60 prosenttia, katsoi, että 65 vuotta on sopiva ikä vanhuuseläkkeen alaikärajaksi. Noin kolmasosa työnantajista piti ikärajaa liian korkeana. Kokonaisuutena työnantajien näkemys sopivasta vanhuuseläkkeen alaikärajasta on noussut eläkejärjestelmän lakisääteisten ikärajojen suuntaisesti. 65 vuoden ikärajaa piti vuonna 2021 sopivana useampi työnantaja kuin 62 vuoden ikäraja vuonna 2004.

Työnantajien käsitys siitä, pystyisikö toimipaikan tyypillisissä tehtävissä työskentelemään 65-vuotiaaksi on muuttunut selvästi aikaisempaa myönteisemmäksi. Vuonna 2021 yli 70 prosenttia työnantajista oli melko tai täysin samaa mieltä siitä, että työskentely 65-vuotiaaksi onnistuu toimipaikan työtehtävissä, kun vuonna 2004 tällä tavoin ajatteli puolet työnantajista. 70-vuotiaaksi työskentelyä piti mahdollisena selvästi harvempi työnantaja. Vuonna 2021 noin kolmasosa työnantajista oli melko tai täysin samaa mieltä siitä, että toimipaikan tyypillisissä töissä voi työskennellä 70-vuotiaaksi.

Enemmistö työnantajista ei usko työurien pitenemiseen

Lähes kaksi kolmesta työnantajasta piti työurien pidentämistä vuonna 2021 tärkeänä tavoitteena yhteiskunnassa. Kuitenkin siis kolmannes työnantajista ei katsonut työurien pidentämistä tärkeäksi. Vielä useampi työnantaja suhtautui epäilevästi työurien pitenemiseen omalla toimipaikallaan. 57 prosenttia työnantajista katsoi vuonna 2021, ettei työurien piteneminen ole erityisen tai lainkaan todennäköistä omalla toimipaikalla. Työurien pidentämistä todennäköisenä pitävien työnantajien osuus oli silti kasvanut vuodesta 2011.

Lähes kaksi kolmesta työnantajasta kertoi vuonna 2021, että työpaikalla tuetaan työntekijöitä jatkamaan työssä vanhuuseläkeikään asti. Työssä jatkamisen tukeminen ei ole juurikaan lisääntynyt vuodesta 2004.

Varttuneiden työllistämiseen on kiinnostusta

Halukkuus työllistää yli 55-vuotiaita on kasvanut vuodesta 2011 vuoteen 2021. Lähes 80 prosenttia työnantajista vastasi vuonna 2021 voivansa palkata uudeksi työntekijäksi yli 55-vuotiaan. Toimipaikan koko ei vaikuttanut halukkuuteen palkata yli 55-vuotiasta. Yksityisellä sektorilla kiinnostus varttuneiden työllistämiseen oli vähäisempää kuin julkisella sektorilla.

Kokonaisuutena julkaisun tulokset kertovat, että työnantajat pitävät aikaisempaa vanhempia työntekijöitä sopivina työelämään. Työnantajien käsitys sopivasta eläkeiästä näyttäisi seuraavan vanhuuseläkkeen ikärajojen nousua, vaikka joillakin toimialoilla korkeammat ikärajat herättävät selvää vastustusta. Työelämässä pysymistä vanhuuseläkkeelle asti tuetaan työpaikoilla varsin laajasti. Työnantajien tietoisuus työurien pidentämisen tärkeydestä voisi kuitenkin olla paremmalla tasolla.

Työnantajien näkemyksiä eläkeiästä ja työurien pidentämisestä – Työnantajatutkimusten tuloksia vuosilta 2004, 2011 ja 2021

Eläketurvakeskuksen tutkimuksia 01/2022

<https://urn.fi/URN:ISBN:978-951-691-344-8>

www.julkari.fi > [Eläketurvakeskus](#) > [Julkaisut](#)

ISBN 978-951-691-344-8 (PDF)

ISSN 1798-7482 (verkkojulkaisu)



Eläketurvakeskus
PENSIONSSKYDDSCENTRALEN

Eläketurvakeskus
00065 ELÄKETURVAKESKUS
Puhelin 029 41120
Faksi 09 148 1172

Pensionsskyddscentralen
00065 PENSIONSSKYDDSCENTRALEN
Telefon 029 41120
Fax 09 148 1172

Finnish Centre for Pensions
FI-00065 Eläketurvakeskus
Finland
Phone +358 29 41120
Fax +358 9 148 1172

www.etk.fi
> julkaisut